

Verbale di accordo

Addì 27 giugno 2018 presso la sede di Unindustria Roma

Tra

La Sielte S.p.A. assistita da Unindustria Roma

e

Le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

PREMESSO CHE:

- Sielte S.p.A. con sede legale in San Gregorio di Catania (CT) ed unità produttive su tutto il territorio nazionale, codice fiscale e P. IVA n. 03600700870 iscritta al registro delle imprese della provincia di Catania n. REA 243862 e matricola Inps 7038539243, è una società operante nel settore delle installazioni e dei servizi di telecomunicazioni sia per le Reti Fisse quanto per le Reti Mobili;
- in maniera complementare alle attività TLC, Sielte opera anche nei mercati dei sistemi tecnologici e dei trasporti per i clienti pubblici e privati con un ruolo di *System Integrator*;
- Sielte applica il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti Servizi di Telecomunicazioni;
- la Società dopo aver presentato con lettera del 7 maggio 2018 a codesto Ministero del Lavoro istanza di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs n. 148/2015, ha sottoscritto in tale sede ministeriale, con le OO.SS. sindacali del settore TLC in data 24 maggio 2018 un verbale di accordo per il ricorso alla CIGS per riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art. 25 comma 1 del D.Lgs n. 148/2015 nel rispetto di quanto indicato all'art. 1 lettere da a) a g) del D.M. 94033/2016 per un numero massimo di 500 lavoratori.
- In tale Verbale di Accordo, le Parti hanno potuto concordare che la durata della CIGS per riorganizzazione aziendale venisse limitata al solo periodo 01 giugno 2018 / 07 agosto 2018, stante il raggiungimento a tale ultima data del limite temporale normativamente previsto di fruizione degli ammortizzatori sociali nel quinquennio mobile;
- tale ricorso alla CIGS per Riorganizzazione aziendale si poneva in continuità con l'intervento dell'istituto del Contratto di Solidarietà iniziato da Sielte in data 1 settembre 2016 e fatto cessare in via anticipata al 31 maggio 2018, per consentire alla Società di portare avanti con maggiore intensità e rapidità gli interventi già intrapresi di riorganizzazione del proprio sistema operativo e di servizio, resi necessari dal mutato quadro di riferimento del Mercato TLC ove l'azienda opera;
- in tale Verbale di Accordo, le Parti si davano atto che il contesto di Mercato del comparto TLC dove la società realizza il 90% del proprio fatturato, aveva subito una rilevante evoluzione determinata principalmente dai seguenti eventi:

- dalla delibera dell'Autorità per la Garanzia delle Comunicazioni del 27 luglio 2017 che permette dal mese di aprile 2018 agli operatori OLO (Fastweb, Vodafone, Wind, ecc.) di affidare la maggior parte delle attività di Delivery e Assurance relative ai propri clienti direttamente ai fornitori terzi fidelizzati e non più al principale *Incumbent* Telecom Italia. Ciò comporta nuove modalità organizzative delle proprie strutture lavorative, modalità gestionali diverse da quelle tradizionali ed, in possesso di importanti conoscenze tecniche, informatiche e professionali necessarie per favorire un servizio di alto livello qualitativo orientato per lo più alla clientela business;
 - dalla decisione da parte del Governo di realizzare il Piano Nazionale Banda Ultra Larga ed il Piano di Crescita Digitale per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda Digitale Europea al 2020, affidando tale compito ad un nuovo soggetto industriale a carattere pubblico OPEN FIBER del gruppo Enel, il quale sta già operando con importanti investimenti sulla costruzione di Infrastrutture di Reti a larga banda in tecnologia FTTH (Fiber To The Home);
 - tale recente evento ha determinato nel mercato TLC un nuovo quadro di competizione commerciale tra i diversi operatori, ma ha anche comportato lo sviluppo di nuove tecnologie di progettazione e costruzione delle Reti, che richiedono particolari e appropriate competenze tecniche, e nuove modalità gestionali trattandosi anche di opere che vengono realizzate con un cliente pubblico;
 - dalla recente iniziativa assunta dal principale Committente - che incide per il 50% del proprio fatturato - di anticipare la fine del Contratto Quadro Commerciale per le attività di Rete Fissa TLC sulle infrastrutture tradizionali in rame (Delivery, Assurance, Technology) che era prevista per la fine del 2018, e di rimettere in gara tali volumi di attività partendo da livelli di scontistica che generano una pesante caduta dei margini economici per le attività da eseguire, con compromissione dei livelli occupazionali impegnati sul versante delle attività tradizionali in tecnologia in rame. Si fa presente che per tale evento è stato costituito dal Ministero dello Sviluppo Economico un apposito tavolo di crisi che ha visto il suo avvio in data 19 marzo 2018.
 - Sul versante del principale Committente si è evidenziato che gli investimenti attuati da quest'ultimo nel corso del 2017 sull'ammodernamento della rete con tecnologia in fibra ottica FTTC (Fiber To The Cabinet), comportano la migrazione graduale del personale dalla tecnologia in rame a quella in fibra ottica, e di combinare entrambi le professionalità necessarie per operare sulle tecnologie innovative e tradizionali con conseguente necessità di formare gli addetti impegnati in tale attività sulle applicazioni ed utilizzo di nuove tecnologie (Fibra, VDSL, Router Voip ecc), sulla gestione di nuovi processi lavorativi, sull'utilizzo di nuove strumentazioni di lavoro, sulle applicazioni informatiche con corsi base Word -Excel, nuovi capitoli tecnici e di qualità;
 - dalla sperimentazione e l'avvio della tecnologia 5G nel campo delle Reti Radio Mobili che determina la necessità di formare nuove professionalità per agganciare gli importanti investimenti che i Vendors e gli stessi Operatori destineranno su tale mercato;
 - dal mercato delle infrastrutture che si connota per la nascita di società che gestiscono il patrimonio immobiliare costituito dalle stazioni radio di un operatore oppure dagli impianti di diffusione radio televisiva; in tale mercato si aprono importanti opportunità di business che consistono nella fornitura dei servizi di progettazione e manutenzione di infrastrutture e di impianti;
 - dalla fornitura di servizi specialistici di CLOUD nel mondo ICT e delle attività di Contact Server per i servizi Provisioning e CRM verso la clientela degli operatori TLC, e dei servizi NOC per le reti degli operatori e gestori TLC.
- per far fronte ai cambiamenti scaturenti da tale mutato scenario di Mercato che determina un grande processo di trasformazione ed evoluzione del Business sul piano tecnologico, gestionale ed operativo, la Società si trovava nella necessità di realizzare un piano industriale capace, attraverso un processo di riorganizzazione, di sviluppare le nuove competenze e professionalità in grado di sostenere le richieste di Servizi Tecnologici sempre più a valore aggiunto e di alta qualità;
- per sostenere l'attuazione pratica di tale piano di riorganizzazione la Società aveva provveduto a stanziare importanti risorse economiche per realizzare investimenti economici pari a € 7.300.000,00 così articolati:
- Investimenti economici pari a € 4.300.000,00 in mezzi, attrezzature e dotazioni informatiche;

- Investimenti economici pari a oltre € 2.000.000,00 per continuare nelle iniziative formative volte ad aggiornare, riqualificare e specializzare il personale verso le nuove tecnologie di lavoro e competenze tecniche professionali richieste dalle nuove condizioni di mercato, e verso le innovazioni tecniche intervenute nei processi lavorativi tradizionali di Rete TLC;
 - Investimenti economici pari ad € 1.000.000,00 per l'attuazione di politiche attive del lavoro tra le quali è previsto il ricorso alla casistica dell'Outplacement;
- tale programma di riorganizzazione dotato delle risorse economiche sopra evidenziate si è prefissato di trapiantare i seguenti obiettivi:
- una riorganizzazione delle proprie Linee Operative di Business che consenta di modificare l'attuale modello organizzativo per dar vita ad una Struttura Operativa e di Servizio, che integri trasversalmente in via interfunzionale risorse e competenze per generare risparmi gestionali, e per rendere più tempestivamente flessibile ed efficace la capacità di offerta dei propri servizi ai mercati di riferimento;
 - una revisione dei processi interni per il recupero dei livelli di efficienza gestionale, di quote significative di produttività, di elevati standards di qualità di un equilibrato mix del rapporto diretti/indiretti, di riduzione dei costi e di ottimizzazione delle risorse;
 - il consolidamento e rafforzamento del nuovo sistema informatico necessario per consentire una gestione informatizzata attraverso l'utilizzo di tools informatici quali il tablet delle attività di Rete TLC eseguite sia per il cliente tradizionale Telecom Italia quanto per tutti gli altri Operatori di Rete Fissa e Mobile;
 - l'internalizzazione delle attività e delle competenze a maggior valore aggiunto con conseguente necessità di attuare il cambiamento professionale del personale, per attrezzare una forza operativa dotata dei livelli medi di specializzazione e di conoscenze tecniche supportate alla base dal possesso degli appositi requisiti di scolarità specifica connessa alle attività da eseguire;
 - la certificazione delle competenze acquisite attraverso i processi formativi e formalizzate attraverso i protocolli di legge necessari per attestare i requisiti professionali utili allo svolgimento delle attività operative e di servizio.

CONSIDERATO CHE

- la Società ha già dato avvio concretamente al programma di realizzazione degli investimenti sopra descritti in mezzi, dotazioni informatiche, strumenti;
- la Società ha predisposto e già avviato i percorsi formativi destinati ai lavoratori sospesi in CIGS ai fini del loro recupero occupazionale secondo quanto previsto al punto a) del piano di gestione degli esuberanti allegato all'Accordo Sindacale 24 maggio 2018 in materia di formazione professionale e/o di riqualificazione.
- I contenuti, gli obiettivi e l'articolazione gestionale delle suddette iniziative formative sono tutti elementi che sono stati esaminati e condivisi nelle date del 28 maggio 2018 e 12 giugno 2018 con le OO. SS. in appositi incontri di verifica in sede aziendale;

TENUTO CONTO CHE

- si è venuta a manifestare in tutta la sua evidenza oggettiva che sia il piano di riorganizzazione per la sua rilevante vastità e complessità anche in relazione allo scenario in continua evoluzione del Mercato TLC, sia lo stesso piano di recupero occupazionale predisposto per la ricollocazione delle risorse destinatarie delle azioni di riqualificazione per la sua ampia articolazione gestionale non possono essere portati a completamento alla data del 07 agosto 2018 citata nel verbale di accordo del 24 maggio 2018, bensì in un arco di tempo più lungo non inferiore a 12 mesi;

- si è venuta a determinare così la necessità di prorogare la durata della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per un ulteriore periodo di 12 mesi necessario per consentire la prosecuzione ed il completamento del citato programma di riorganizzazione, al fine di ottenere la salvaguardia nel suo complesso del perimetro occupazionale ed il riposizionamento competitivo della Società;
- l'Azienda, dando seguito a quanto stabilito all'art. 7 dell'accordo 24 maggio 2018, ha richiesto al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con lettera del 6 giugno 2018 di essere convocata entro il mese di giugno 2018 unitamente alle OO.SS nazionali del Settore TLC, al fine di valutare la possibile continuità di intervento dell'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per Riorganizzazione, alla luce e nei limiti di quanto disposto dall'art. 22 BIS del D.lgs 148/2015 introdotto con l'art. 1 comma 133 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205.
- Le parti sono state convocate unitamente alle Regioni interessate in data 05 luglio 2018 dal Ministero del Lavoro per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.lgs n. 148/2015, finalizzato al ricorso alla proroga della CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 22 bis del citato Decreto.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le Parti ritengono necessario, per completare l'attuazione del Piano di Riorganizzazione, proseguire con l'intervento dell'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria con causale riorganizzazione per un ulteriore periodo di 12 mesi;
- 3) pertanto, con effetto a decorrere dall'8 agosto 2018, la Società richiederà la proroga per ulteriori 12 mesi dell'intervento della CIGS per riorganizzazione aziendale complessa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 bis del D. lgs 148/2015 introdotto con l'art. 1 comma 133 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205 a decorrere dall'8 agosto 2018 al 07 agosto 2019;
- 4) il trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale, nel periodo dal 08/08/2018 al 07/08/2019, verrà richiesto dalla Società in favore di un numero massimo di 500 lavoratori così distribuiti per sede territoriale, per ripartizione numerica e per settore di appartenenza:

SEDI TERRITORIALI	SETTORE PRODUTTIVO TLC	SETTORE PRODUTTIVO SISTEMI	INDIRETTI E SERVIZI D.G.	TOTALE
Agrigento	14			14
Catania e Prov.	25			25
D.G. Catania e Prov.			6	6
Messina	6			6
Palermo	35		1	36
Ragusa	10			10
Siracusa	6		1	7
Trapani	11			11
Atena L.	13			13
Eboli	21			21
Pavullo	2			2
Napoli e Prov.	50		1	51
Lamezia T.	16	3	2	21
Reggio Calabria	23			23
Roma	48	7	3	58
D.G. Roma			17	17
Pomezia	36	4		40

Viterbo	19	1		20
Milano e Prov.	32	1		33
Modena e Prov.	16			16
Padova e Prov.	14	1	1	16
Silvi	6			6
Sassari	15		1	16
Torino e Prov.	22	3	1	26
Bari e Prov.	6			6
Totale generale	446	20	34	500

- 5) i lavoratori interessati dalla CIGS verranno sospesi dal lavoro fino ad un massimo di zero ore e l'individuazione degli stessi avverrà sulla base delle esigenze tecnico – organizzative e produttiva aziendali come da articolazione territoriale e per profili professionali di cui all'Allegato 2.
- 6) stanti le esigenze aziendali volte a realizzare una sufficiente base di operatività interfunzionale e polivalente del personale sospeso in CIGS, da perseguire attraverso adeguati percorsi di formazione per sostenere la possibilità di reimpiego nelle variegate attività di mercato tradizionale sia di TLC quanto dei mercati diversificati che già sono e saranno sempre di più interessati da trasformazioni metodologiche, tecniche, procedurali e da modalità operative, le parti convengono che in tali fattispecie e per tali ragioni non si potrà dar luogo a rotazione del personale medesimo perché coinvolto gradualmente in processi formativi volti all'acquisizione e/o perfezionamento dei requisiti oggettivi, tecnici e professionali di base per poter operare rispetto alle variegate esigenze lavorative;
- 7) al di fuori di quanto previsto per il personale sospeso dal lavoro a zero ore in CIGS che sarà destinatario dei piani di formazione di cui all'allegato 3), a livello territoriale viene demandata alle parti la possibilità di individuare e definire modalità di rotazione che dovranno tener conto dei volumi di lavoro disponibili e delle caratteristiche di fungibilità e polivalenza professionale del personale interessato, ed essere compatibili con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali. A tal riguardo le Parti convengono che, preventivamente, nel caso di necessità di sospensione dal lavoro daranno luogo a specifici incontri a livello Territoriale con le Strutture Territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie la presente Intesa e la RSU di riferimento.
- 8) Non sarà interessato dalla rotazione nella misura massima di 100 unità il personale addetto ai servizi di Direzione Generale, il personale indiretto, il personale con mansione di Assistente Tecnico in quanto, tutte le figure professionali soprarichiamate, risultano interessate dalle razionalizzazioni di attività, processi, e assetti organizzativi. Inoltre, non sarà applicata la rotazione al personale operativo interessato dalla cessazione delle commesse ex Nokia Siemens per Wind e dei settori diversificati, oltre al personale interessato dal ricorso alla procedura di licenziamento collettivo, in attuazione di criteri sostitutivi a quelli di cui all'art. 5 della legge 223/91, così come già concordati tra le Parti in separata intesa tra le stesse siglate. Per il personale interessato dalla cessazione delle commesse ex Nokia Siemens per Wind le parti confermano l'impegno espresso al punto d) dell'Allegato 1) al presente Verbale di Accordo in materia di azioni volte alla ricollocazione interna;
- 9) fermo restando quanto descritto ai punti 6) e 7), in ordine al coinvolgimento dei lavoratori in CIGS a zero ore e a rotazione, la società si impegna a rispettare quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.Lgs 148/2015 e dalla circolare ministeriale n. 16 del 28/08/2017;
- 10) al presente verbale viene allegato il piano di recupero occupazionale (Allegato 1) così come concordato tra le Parti nel rispetto di quanto indicato alla lettera f) dell'art. 1 del D.M. n. 94033/2016;
- 11) al fine di consentire il dispiegamento effettivo delle azioni e degli strumenti previsti dal piano di riorganizzazione circa la gestione delle eccedenze occupazionali ed il conseguente recupero del personale interessato dalla CIGS, le parti richiamano, per conferma ed integrazione dell'accordo sottoscritto in data odierna, quanto stabilito ai punti 16 e 17 dell'accordo 14 luglio 2016 in materia di criteri e modalità per la collocazione in mobilità; a tal fine le parti continuano a confermare che il termine per la collocazione in

mobilità ex art. 8 comma 4 Legge 236/93, rimane fissato al 31 dicembre 2018 esercitando così facoltà di deroga e proroga ai sensi della suddetta Legge;

- 12) le parti si danno atto che, al fine di verificare l'andamento delle azioni previste dal piano di recupero occupazionale di cui all'allegato 1), si incontreranno nel corso dell'ultimo trimestre 2018, anche per valutare l'eventuale necessità di una proroga temporale a tutto il 2019 del termine in materia di collocazione in mobilità con il criterio della non opposizione da definire attraverso le apposite modalità di Legge;
- 13) la Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga;
- 14) le Parti si rendono disponibili a valutare la possibilità di attivare lo strumento del contratto di ricollocazione di cui all'art. 24 bis del D.Lgs n. 148/2015 introdotto dall'art. 1, comma 136, della legge n. 205/2017. In tal senso, sin da ora, si rendono disponibili ad un nuovo incontro presso il Ministero del Lavoro.

Le Parti, con riferimento alla comunicazione aziendale del 6 giugno u.s., trasmessa alle Organizzazioni Sindacali e alle istituzioni competenti ed alla relativa convocazione per il giorno 5 luglio p.v., si impegnano a sottoscrivere presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un'intesa in linea con i contenuti del presente Verbale di Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Unindustria

Per la Sielte S.p.A.

Per la Slc-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Per il Coordinamento Nazionale delle RSU

PIANO DI GESTIONE DEGLI ESUBERI

**a) FORMAZIONE PROFESSIONALE E/O RIQUALIFICAZIONE;
RECUPERO OCCUPAZIONALE PREVISTO: 270 UNITA'**

Al fine di consentire la riqualificazione del personale sospeso in CIGS si rende necessario adeguare il livello delle conoscenze operative tecniche, metodologiche e gestionale di tutti i processi lavorativi ricompresi sia nel settore delle Reti Fisse TLC, sulla base delle indicazioni generali di cui alla tabella allegata, delle reti Mobili TLC quanto nei settori diversificati.

A tale condizione di necessità, si aggiunge il bisogno di supportare l'operatività del personale con l'ausilio delle necessarie istruzioni tecnico-pratiche per l'utilizzo più compiuto ed efficace degli strumenti informatici quali il *tablet*, che generano una forte innovazione nelle modalità gestionali e metodologiche di svolgimento dei Servizi tecnici operativi forniti ai clienti.

Le Parti hanno convenuto sulla necessità di proseguire per tutto il periodo di intervento della CIGS per riorganizzazione aziendale nella realizzazione di percorsi formativi destinati al personale sospeso in CIGS, in attuazione della norma prevista dall'art. 4 comma 40 della Legge n. 92/2012, la quale condiziona la fruizione degli ammortizzatori sociali alla frequenza – ove disposti – di corsi di formazione e di riqualificazione, ed in conformità sia con il pronunciamento in materia di formazione in periodo di CIGS dell'Interpello del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali richiesto ed ottenuto da Sielte S.p.A. il 17 aprile 2013, sia con la Circolare del citato Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 marzo 2014 prot. n. 40/0009761 in materia di formazione sui luoghi di lavoro. Tutto ciò con la finalità di diffondere l'apprendimento delle oggettive nozioni tecnico operative, onde accrescere nell'esercizio delle attività i livelli di abilità nell'uso di metodologie operative, materiali, strumenti e *tools* informatici, contribuendo, così, a ridimensionare le problematiche della obsolescenza professionale che costituiscono di per sé una reale minaccia per la salvaguardia dei livelli occupazionali (allegato 1 bis).

A tal riguardo, si coinvolgerà un'ampia platea di circa 950 lavoratori facenti parte delle varie Linee Operative Aziendali, i quali suddivisi in scaglioni di 300 unità verranno sospesi dal lavoro in regime di CIGS per una durata massima di 1 mese ogni quattro mesi, durante i quali verrà loro somministrato l'intervento formativo teorico/pratico che sarà caratterizzato prevalentemente da una componente formativa specialistica operativa attraverso un sistema strutturato di modalità e strumenti informatici.

L'attività pratica sarà articolata per fasi di apprendimento strutturato e sarà seguita da un pool di *tutor* e *monitor* esperti mentre, la gestione delle attività formative, verrà monitorata da un apposito "Comitato di Pilotaggio" formato da un componente delle RSU per ciascuna delle strutture operative territoriali aziendali, da un Ente accreditato per la formazione continua specializzato nella realizzazione di progetti formativi complessi, e da rappresentanti nominati dall'Azienda.

Detto Comitato di pilotaggio avrà il compito di assicurare il monitoraggio, la valutazione e il controllo *in itinere* dello svolgimento di tutte le attività formative.

Le azioni formative saranno costantemente seguite da *tutor* interni, nominati ed adeguatamente istruiti dall'azienda e *monitor* esterni nominati dall'Ente di formazione.

Il Comitato di Pilotaggio si riunirà mensilmente per valutare gli esiti delle attività formative erogate e per discutere eventuali azioni correttive finalizzate al raggiungimento di migliori risultati formativi.

Tale formazione sul campo sarà sostenuta con mezzi finanziari propri dell'Azienda e consentirà, a tutti gli effetti, con cadenza mensile anche la rotazione del personale sospeso in CIGS.

Al personale suddetto, sospeso in CIGS, nei mesi nei quali sono programmati gli interventi formativi sarà riconosciuto un rimborso spese, ed inoltre, per incentivare al massimo la partecipazione alle attività formative teorico/pratiche considerato la loro caratteristica di volontarietà, è previsto a fronte dell'effettiva frequenza, un importo mensile lordo, a titolo di premio di frequenza. Infine, le parti si danno atto che il personale interessato da detti percorsi formativi risulterà collocato in CIGS per un periodo massimo complessivo di quattro mesi nell'anno a scaglioni di un mese ciascuno, e, pertanto, potrà essere interessato da altre sospensioni dall'attività lavorativa solo al ricorrere delle condizioni previste dalla 6° alinea del punto 7 del presente verbale di Accordo.

b) INTERNALIZZAZIONE ATTIVITA'

A fronte dell'obiettivo comune di sostenere la tenuta dei livelli occupazionali, l'Azienda in continuità con le azioni poste in essere nel corso degli anni pregressi, proseguirà anche negli anni 2018 e 2019 ad internalizzare rilevanti quote di attività affidate all'esterno. L'Azienda attuerà tale processo di internalizzazione di attività tenendo conto delle compatibilità aziendali economiche, tecniche e produttive anche in considerazione delle difficili condizioni di competizione commerciale. L'avanzamento in ordine ai processi di internalizzazione sarà oggetto delle verifiche di cui al punto 7) del presente Accordo.

c) OUTPLACEMENT

L'azienda conferma il suo impegno ad attivare ogni possibile soluzione volta a fronteggiare l'esubero del personale tecnico ed amministrativo sospeso in CIGS a zero ore senza rotazione a seguito di cessazione dell'attività e/o riorganizzazione dei processi di gestione delle attività, attraverso lo strumento dell'Outplacement con ricorso a primarie ed accreditate società specializzate in materia, ed anche facendo ricorso ai Servizi di ANPAL nell'ambito delle politiche attive del lavoro in materia di Accordo di Ricollocazione per come disciplinato ai commi 136 e 137 della legge di Bilancio 2017.

Tale misura è rivolta ad un numero massimo di 100 unità.

d) Art.4 co. 11 della Legge n.223/1991

Le Parti in attuazione della comune volontà di individuare tutti gli strumenti utili a gestire in maniera non traumatica gli esuberi dichiarati e contenendo l'impatto sociale, concordano di proseguire con l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 4 co. 11 della Legge n. 223/1991, al fine di individuare una ricollocazione all'interno dell'azienda, per un numero massimo di 30 lavoratori, anche alla luce dei processi di internalizzazione di cui al punto precedente, con condizioni retributive eventualmente corrispondenti a mansioni inferiori. In tali casistiche si darà corso all'allineamento contributivo e inquadramentale a livello immediatamente inferiore e, comunque, non al di sotto del 5° livello inquadramentale.

e) COLLOCAZIONE IN MOBILITA' VERSO IL PENSIONAMENTO

Interesserà complessivamente 50 unità secondi i parametri individuati dalle Parti e già definiti nelle separate intese.

f) ESODI INCENTIVATI VOLONTARI

Interesserà un numero massimo di 50 unità secondo quanto già definito dalle Parti nelle separate intese.



plu

Vul

by Jey



5



2

Jul

Riconversione personale Sielte

Personale che esegue impianti e guasti per contratto quadro e system unico

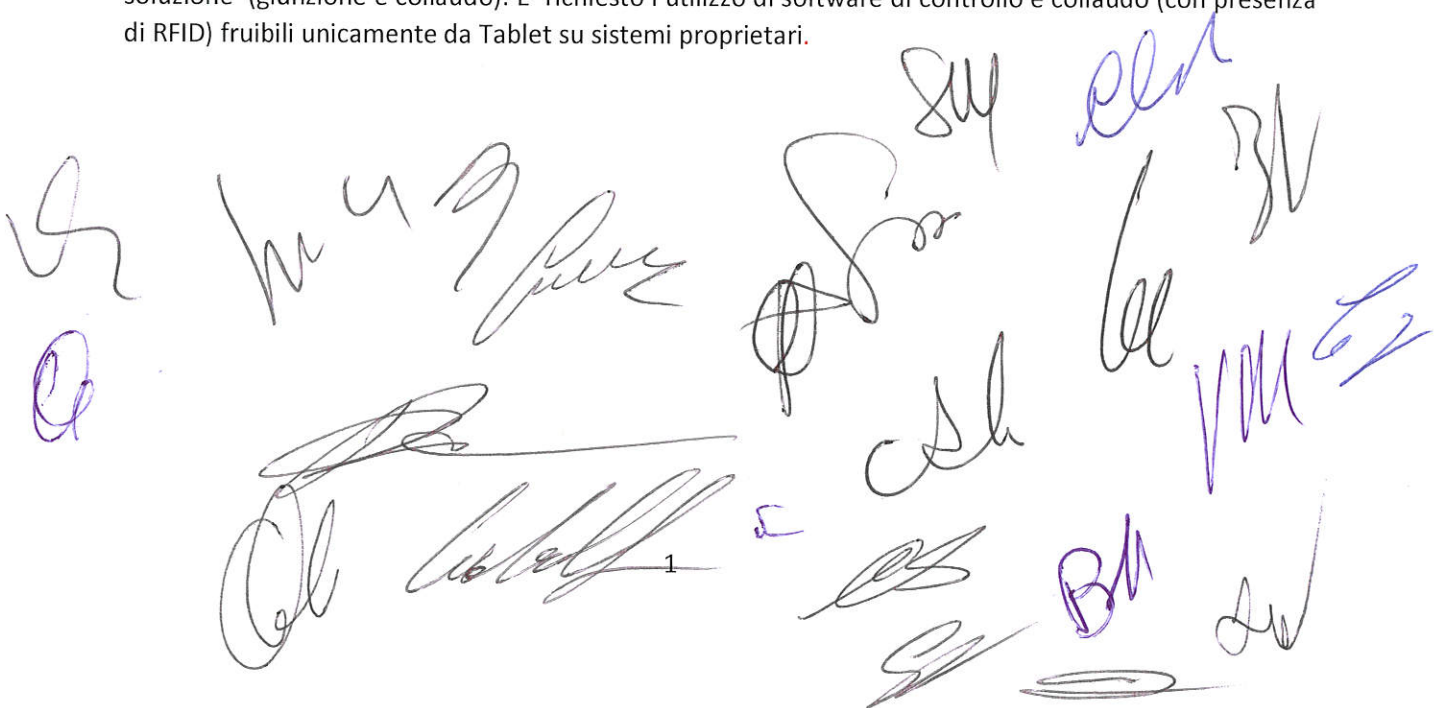
- la necessità dei nuovi impianti in rame dovuto all'introduzione della configurazione degli apparati cliente e ai nuovi sistemi di collaudo, impongono agli impiantisti, ma anche ai giuntisti rame, la necessità di evolversi verso attività che più si addicono ai progetti speciali (configurazione di modem/router ecc..) inoltre l'introduzione nei contratti TIM della manutenzione sia degli impianti FTTC ma soprattutto degli impianti FTTS necessità di aggiornamento ed evoluzione in tal senso. è richiesta una sempre maggiore conoscenza dei servizi in quanto oltre al portante fisico si chiede sempre di più competenza sulle tecnologie, sui prodotti e sui servizi offerti. Ad esempio troubleshooting su Cabinet lato OLO, intervento su fax, tablet, PC ed altri device. Su Vodafone sta iniziando la sostituzione contestuale al guasto su rete Tim del modem (sia dati che fonia) sulla clientela Business e Microbusiness.

Personale che esegue impianti e progetti speciali in Rame

- Visto il livello di tale persone è necessaria la riconversione, per renderli fungibili, alle attività di impianti compresi i TOP in fibra ottica e al collaudo di impianti complessi quali i GBE ad alto valore aggiunto. Inoltre sempre di più sono richieste competenze di Networking e sui servizi offerti per prevedere l'immediata integrazione della connettività realizzata con il cliente.

Personale di giunzione fibra

- La fibra consiste oggi in un approccio totalmente diverso, sia in manutenzione che in installazione rispetto al passato, difatti oggi la fibra viene usata anche in ambito urbano e gli strumenti e le metodologie di misura sono completamente cambiati oggi è necessario effettuare le attività in una sola soluzione (giunzione e collaudo). E' richiesto l'utilizzo di software di controllo e collaudo (con presenza di RFID) fruibili unicamente da Tablet su sistemi proprietari.



PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE CHE
ESEGUO IMPIANTI E GUASTI PER CONTRATTO
QUADRO E SYSTEM UNICO**

Durata: mesi 3

**Installazione, configurazione modem e gestione guasti
degli impianti FTTC & FTTS**

Mod. 1 – Conoscenze di base

- a. Attività di configurazione modem, router
- b. Manutenzione degli impianti FTTC, FTTS
Troubleshooting su Cabinet lato OLO
- c. Sostituzione contestuale al guasto su rete TIM del
modem per clientela Business e Microbusiness
- d. Applicativi su tablet per gestione e manutenzione
(assurance & delivery) degli impianti FTTC, FTTS

**Installazione, configurazione modem e gestione guasti
degli impianti FTTC & FTTS**

Mod. 2 – Processo di realizzazione

- I. Acquisizione WR tramite WOM
- II. Realizzazione e manutenzione degli impianti FTTx
(FTTC, FTTS, FTTH)
- III. Realizzazione connessioni in armadio
- IV. Verifiche e pre-collauda degli impianti FTTx
- V. Gestione della WR attraverso applicativo ONE
- VI. Chiusura WR tramite WOM

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE CHE
ESEGUO IMPIANTI E PROGETTI SPECIALI IN RAME**
Durata: mesi 3

Configurazioni GBE – GEA
Mod. 1 – Conoscenze di base

- a. Attività realizzative di impianti TOP in fibra ottica
- b. Attività di collaudo di impianti complessi quali GBE ad alto valore aggiunto
- c. Competenze di Networking e sui servizi offerti per prevedere l'integrazione immediata della connettività realizzata con il cliente

Configurazioni GBE – GEA
Mod. 2 – Processo di realizzazione

- I. Acquisizione WR tramite WOM
- II. Predisposizione della rete (permuti e transiti)
- III. Realizzazione di impianti TOP in fibra ottica
- IV. Configurazioni apparati (catalyst)
- V. Verifiche e pre-collaudo degli impianti TOP in fibra ottica
- VI. Chiusura WR tramite WOM

PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE CHE
ESEGUÈ GIUNZIONE E COLLAUDO DI RETI IN FIBRA
OTTICA**

Durata: mesi 3

Giunzione e collaudo di reti in fibra ottica

**Mod. 1 – Aggiornamento tecnico rivolto a giuntisti di
rete specializzati**

- a. Architetture di rete punto-punto e punto-multipunto
- b. Installazione reti in fibra ottica e attività di giunzione e collaudo
- c. Tecniche di misure tradizionali e specialistiche (dispersione cromatica e dispersione di polarizzazione)
- d. Manutenzione delle reti in fibra ottica
Utilizzo di software di controllo e collaudo (con presenza di RFID) fruibili unicamente da Tablet (Diogene, N2510)

Giunzione e collaudo di reti in fibra ottica

**Mod. 2 – Processo di realizzazione rivolto a giuntisti di
rete specializzati**

- I. Acquisizione WR tramite WOM
- II. Realizzazione della rete (giunzioni, terminazioni, eventuali permuta e transiti di centrale)
- III. Verifiche e pre-collaudo della rete
- IV. Gestione della WR attraverso applicativi fruibili da Tablet (Diogene, N2510)
- V. Chiusura WR tramite WOM

PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE CHE
ESEGUJE GIUNZIONE E COLLAUDO DI RETI IN FIBRA
OTTICA**

Durata: mesi 3

Giunzione e collaudo di reti in fibra ottica

**Mod. 1 – Aggiornamento tecnico rivolto a tecnici
delivery FTTH**

- a. Richiami al processo di delivery degli impianti FTTH
- b. Installazione degli impianti, attività di giunzione (meccanica e a fusione), verifiche e collaudo
- c. Utilizzo di software di controllo e collaudo (con presenza di RFID) fruibili unicamente da Tablet (Diogene, N2510)
- d. Pratiche di verifica e collaudo degli impianti attraverso l'utilizzo di simulatori di rete FTTH
- e. Manutenzione degli impianti FTTH

Giunzione e collaudo di reti in fibra ottica

**Mod. 2 – Processo di realizzazione rivolto a tecnici
delivery FTTH**

- I. Acquisizione WR tramite WOM
- II. Realizzazione degli impianti (dorsale e orizzontale)
- III. Realizzazioni e configurazioni in sede di utente (terminazioni e apparati di rete)
- IV. Verifiche e attivazione dell'impianto
- V. Gestione della WR attraverso applicativi fruibili da Tablet (Diogene, N2510)
- VI. Chiusura WR tramite WOM

PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE LINEA
RETI MOBILI PER SPECIALISTA INTERVENTI TECNICI
Durata: mesi 3**

Mod. 1 - Rete Wireless

- a. Copertura
- b. Caratteristiche di Mobilità
- c. Architettura
- d. Il Sistema Telefonico Mobile
- e. Gestione della mobilità dei terminali

Mod. 2 - 5G – Una rivoluzione Sistemica

- a. SDN-NFV
- b. Edge & Fog Computing
- c. Data Analytics
- d. A.I.2: Artificial Intelligence al quadrato

Mod. 3 - Il nuovo scenario dell'Accesso Radio

- a. New Radio
- b. UDN
- c. Ultra Lean Signalling
- d. Massive/Full Dimensional MIMO
- e. Virtual RAN

Mod. 4 – I Driver Globali sul 5g

- a. Massive IoT
- b. Enhanced Mobile Broadband (eMBB)
- c. Mission Critical

Mod. 5 – I Cluster dei servizi 5G

- a. Automotive
- b. Media & entertainment
- c. Energy and Utilities
- d. Trasporto Pubblico
- e. Agricoltura
- f. Assistenza Sanitaria
- g. Manufacturing
- h. Security

PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE -
ASSISTENTI TECNICI**

Durata: mesi 3

Corso di lingua Inglese

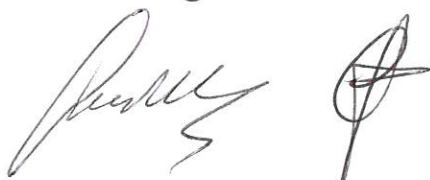
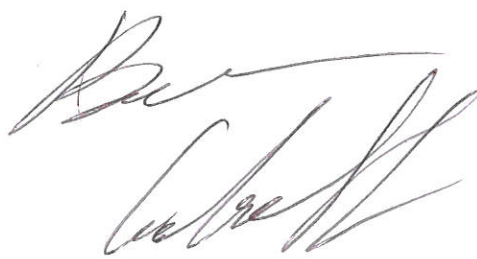
- a. Test valutativo ingresso
- b. Prove intermedie
- c. Test valutativo finale

PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE -
ASSISTENTI TECNICI
Durata: mesi 3**

Corso Gestione risorse Umane e Strumentali

- a. Programmazione lavori
- b. Programmazione fase esecutiva
- c. Gestione Asset aziendali



PROGETTI FORMATIVI

**PROGETTI DI RIQUALIFICAZIONE PERSONALE -
ASSISTENTI TECNICI**

Durata: mesi 3

Corso Gestione Contratti Pubblici e Privati

- a. Quadri normativi
- b. fasi e processi per l'esecuzione del contratto dalla fase esecutiva al collaudo lavori
- c. Prescrizioni più significative in materia di sicurezza
- d. Gestione delle difformità dello stato dei lavori

PIANO DI RECUPERO OCCUPAZIONALE PER PERSONALE INTERESSATO DALLA CIGS PER RIORGANIZZAZIONE						
Regioni	Personale interessato	Reimpiego Formazione/Riqualificazione	Internalizzazione attività	Outplacement	Pensionamenti	Esodo volontario
Sicilia	115	62	21	15	15	2
Lazio	135	64	24	30	14	3
Campania	85	56	15	8	4	2
Veneto	16	7	4	4	1	
Lombardia	33	16	7	8	1	1
Calabria	44	24	7	10	2	1
Sardegna	16	7	4	2	3	
Emilia	18	13	4	1		
Puglia	6	1	3	2		
Piemonte	26	17	4	4		1
Abruzzo	6	3	3			
Totale	500	270	96	84	40	10

All.1 Ter

Al. 2)

(Attività e Profili Professionali interessati al provvedimento di CIGS per il periodo 8 agosto 2018 - 7 agosto 2019)

Accordo del 27/06/2018

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
SEDE di TORINO	Operai Impiegati Quadri	19 7	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 3 al 7	Addetti alle attività di: Settore TLC - Sistemi - Trasporti - Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Install. Coll. App. Aiuto Giuntista Rame Impiantista Giuntista Rame Giuntista F.O. Inst. App. Radio Mobile Coll. App. Rete Mobile Scaffalista Guardiafili IMPIEGATI Assistente tecnico Install. Coll. App. Coll. App. Rete Mobile Tecnico Operativo P.M.
SEDE di MILANO e provincia	Operai Impiegati Quadri	19 13 1	Operai: dal 2 al 5 Impiegati: Dal 2 al 7Q	Addetti alle attività di: Settore TLC - Trasporti - Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Coll. App. Rete Mobile Install. App. Radio Mobile Inst. Coll. App. Inst. Strutt. App. Impiantista Tecnico Op. Giuntista Rame/F.O. IMPIEGATI Tecnico Op. Assistente tecnico Resp. Prog. Inst. Coll. App. P.M.
SEDE di PADOVA	Operai Impiegati Quadri	12 4	Operai: dal 2 al 5 Impiegati:	Addetti nelle attività di: Settore TLC - Sistemi - Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Aiuto Guardiafili Impiantista Magazziniere

Handwritten signatures and initials are present at the top and bottom of the page, including a large signature on the right side and several initials on the left.

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
			Dal 4 al 7		OPERAI Aiuto Giuntista Rame Install./Coll. Apparat Giuntista Rame/F.O. Tecnico Operativo Install.App. Rete Mobile IMPIEGATI Assistente tecnico Tecnico Operativo P.M.
SEDE di MODENA e provincia	Operai Impiegati Quadri	13 3	Operai: dal 2 al 5 Impiegati: Dal 2 al 7	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Guardiafil Giuntista Rame Assistente Tecnico Tecnico Installatore Impiantista Giuntista F.O. IMPIEGATI Assistente tecnico P.M.
SEDE di Bari e provincia	Operai Impiegati Quadri	2 4	Operai: dal 4 al 5 Impiegati: Dal 5 al 7	Addetti nelle attività di: Settore TLC	OPERAI Install. Apparat Coll. Apparat IMPIEGATI Assistente tecnico Coll. App. Reti Mobili
SEDE di POMEZIA	Operai Impiegati Quadri	33 6 1	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 4 al 7Q	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Sistemi – Trasporti – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Autista Operatore Impiantista Addetto scavo posa Giuntista F.O. Giuntista Rame Guardiafil Inst. Coll. App. Tecnico Operativo IMPIEGATI Assistente tecnico P.M.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

All. 2)

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
SEDE di ROMA	Operai	33	Operai: dal 2 al 5S	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Sistemi – Trasporti – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Tecnico Operativo Guardafili Impiantista Install. App. Radio Mobile Addetto Lab. Strumenti Install. Coll. App. Inst. Strutt. App. Autista Operatore Giuntista F.O. IMPIEGATI Assistente Tecnico Tecnico Operativo P.M. Capo Commessa Analyst Add. Serv. Tecnici/Comm. Coll. App. di Trasmissione-Gestione Materiali Coll. App. Rete Mobile Amministrativo contabile
	Impiegati Quadri	25	Impiegati: Dal 2 al 7		
SEDE D.G. ROMA	Impiegati	16	Impiegati: Dal 4 al 7Q	Addetti nelle attività di: Servizi di Direzione Generale Servizi Indir. Di Sede	IMPIEGATI Add. Servizi Amministrativi Segreteria Add. Serv. Tecnici QUADRI Add. Servizi Tecnico Comm. Resp. Funzione
	Quadri	1			

All. 2)

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
SEDE di VITERBO	Operai Impiegati Quadri	17 3	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 5 al 6	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Sistemi – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Impiantista Aiuto giuntista rame Aiuto Guardiafilii Guardiafilii Tecnico operativo Giuntista Rame/F.O. Tecnico Installatore IMPIEGATI Assistente tecnico
SEDE di EBOLI	Operai Impiegati Quadri	18 3	Operai: dal 4 al 5 Impiegati: Dal 5 al 6	Addetti nelle attività di: Settore TLC– Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Guardiafilii Scaffalista Giuntista Rame Impiantista Install./Coll. Apparat Install. Strutt. Apparat Operatore Mezzi Meccanici IMPIEGATI Assistente Tecnico
SEDE di ATENA LUCANA	Operai Impiegati Quadri	12 1	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 2 al 5	Addetti nelle attività di: Settore TLC– Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Guardiafilii Impiantista Giuntista Rame Autista Op. Inst./Coll. Apparat IMPIEGATI Assi. Tecnico
SEDE di NAPOLI	Operai Impiegati Quadri	48 3	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 2 al 7	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Sistemi– Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Impiantista Install. Coll. Apparat Tecnico Operativo Giuntista Coll.App. di Trasmissione Inst. Strutt. Apparat Coll.App. Rete Mobile

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
SEDE di SASSARI	Operai Impiegati Quadri	15 1	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 5 al 6	Addetti nelle attività di: Settore TLC- Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Install. App. Radio Mobile IMPIEGATI Assistente tecnico P.M. Install./Coll. App. Resp. Magazzino OPERAI Guardiafili Aiuto Guardiafili Aiuto Giuntista Rame Impiantista Giuntista Rame/F.O. Aiuto Giuntista F.O. IMPIEGATI Assistente Tecnico Add. Serv. Amministrativi
SEDE di SILVI (TE)	Operai Impiegati Quadri	4 2	Operai: dal 4 al 5 Impiegati: Dal 5 al 6	Addetti nelle attività di: Settore TLC	OPERAI Install/Coll App. Install. App. Radio Mobile IMPIEGATI Assistente tecnico Install App.
SEDE di LAMETIA TERME	Operai Impiegati Quadri	17 4	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 4 al 6	Addetti nelle attività di: Settore TLC - Trasporti - Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Guardiafili Impiantista Scaffalista Giuntista Rame/F.O. Coll. App. Rete Mobile IMPIEGATI Assistente tecnico Install.Coll.App. Amm. Contabile P.M.

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
SEDE di PALERMO	Operai Impiegati Quadri	30 6	Operai: dal 2 al 5 Impiegati: Dal 3 al 7	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Trasporti – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Addetto scavo posa Aiuto Guardiafili Guardiafili Implantista Aiuto Giuntista Rame Add. Manutenzione mezzi Autista/Operatore Giuntista Rame/F.O. Install.Coll. App. Coll.App. di Trasmissione Gestione Materiali Magazziniere IMPIEGATI Assistente Tecnico Capo Commessa – P.M.
SEDE di TRAPANI	Operai Impiegati Quadri	9 2	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 4 al 6	Addetti nelle attività di: Settore TLC –Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Guardiafili Implantista Giuntista Rame Aiuto Giuntista Rame IMPIEGATI Assistente Tecnico P.M.
SEDE di CATANIA	Operai Impiegati Quadri	22 3	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 4 al 7	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Trasporti – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Aiuto Guardiafili Giuntista Rame Implantista Guardiafili Aiuto giuntista Rame Giuntista F.O. Operatore Mezzi Meccanici Install. Strutt. Apparat Install. Coll. Apparat Muratore/Carpentiere Install. App. Radio Mob.

All. 2)

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
					IMPIEGATI Assistente Tecnico Collaud. Cavi F.O. P.M.
SEDE D.G. CATANIA	Operai Impiegati Quadri	6	Impiegati: Dal 2 al 7	Addetti nelle attività di: Servizi di Direzione Generale	IMPIEGATI Addetto Amministrativo Addetto Sistemi Informativi
SEDE di AGRIGENTO	Operai Impiegati Quadri	13 1	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 4 al 6	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Guardiafili Impiantista Giuntista Rame Autista Operatore Install. Strutt. App. IMPIEGATI Assistente Tecnico P.M.
SEDE di RAGUSA	Operai Impiegati Quadri	9 1	Operai: dal 4 al 5 Impiegati: Dal 5 al 7	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Guardiafili Giuntista Rame Impiantista Tecnico Operativo IMPIEGATI Assistente Tecnico
SEDE di SIRACUSA	Operai Impiegati Quadri	5 2	Operai: dal 3 al 5 Impiegati: Dal 4 al 5S	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Aiuto Giuntista Rame Impiantista Scaffalista Giuntista Rame Inst. Strutt. App. IMPIEGATI Ass. Tecnico

800

Sede	Qualifica	Unità	Livelli	Attività	Profili
SEDE di MESSINA	Operai Impiegati Quadri	5 1	Operai: dal 4 al 5 Impiegati: Dal 4 al 5	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Trasporti	OPERAI Aiuto Guardiafili Giuntista rame- Aiuto Giuntista Rame IMPIEGATI Impiantista Coll.App. di Trasmissione Ass. Tecnico
SEDE di REGGIO CALABRIA	Operai Impiegati Quadri	21 2	Operai: dal 4 al 5 Impiegati: Dal 5 al 7	Addetti nelle attività di: Settore TLC – Servizi Indiretti di Sede	OPERAI Aiuto Guardiafili Guardiafili Giuntista Rame Aiuto Giuntista Rame Autista Operatore Install. Coll. Apparati Impiantista Tecnico Operativo Scaffalista IMPIEGATI Ass. tecnico
SEDE di Pavullo	Operai Impiegati Quadri	1 1	Operai: 5 Impiegati: 5	Addetti nelle attività di: Settore TLC	OPERAI Autista Operatore IMPIEGATI Assistente tecnico

TOTALE GENERALE CIGS UNITA' 500

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 27 giugno 2018, presso la sede dell'Unindustria Roma

Tra

la Sielte S.p.A. assistita da Unindustria Roma

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU.

Le Parti comunemente, ad integrazione degli Accordi sottoscritti in data odierna, dopo ampia ed approfondita discussione convengono che, considerati i cambiamenti intervenuti nei Mercati di riferimento e le relative necessità di riposizionamento del ruolo industriale dell'Azienda nel suo complesso, viene prevista la possibilità di attuare nell'arco di periodo 2018-2019 con gradualità, un cambio di mix dei lavoratori valutato fino al numero massimo di nuovi ingressi al lavoro di n. 100 unità distribuite sui territori in base alle esigenze tecnico produttive.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Unindustria Roma

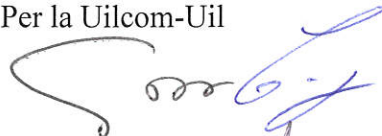
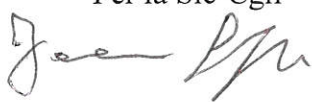
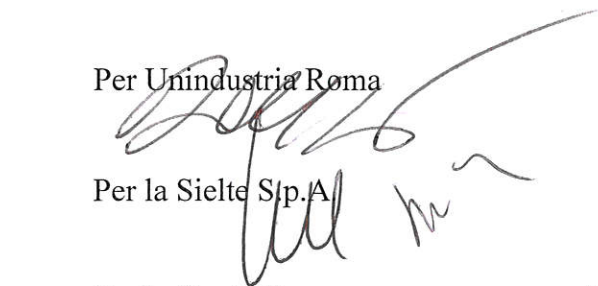
Per la Sielte S.p.A.

Per la Slc-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Per le R.S.U.



Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL

Roma, 27 giugno 2018

OGGETTO: Accordo 27 giugno 2018

L'Azienda conferma che, in aggiunta a quanto stabilito dal Verbale di Accordo 27/06/2018 in materia di formazione in regime di CIGS, riconoscerà al personale interessato dai processi di formazione sul campo per le giornate di effettiva partecipazione alla formazione stessa gli importi relativi al rimborso spese per trasferte nei valori spettanti per le singole casistiche, sempre che ne ricorrano le condizioni normative previste dagli accordi aziendali vigenti.

Cordiali Saluti.

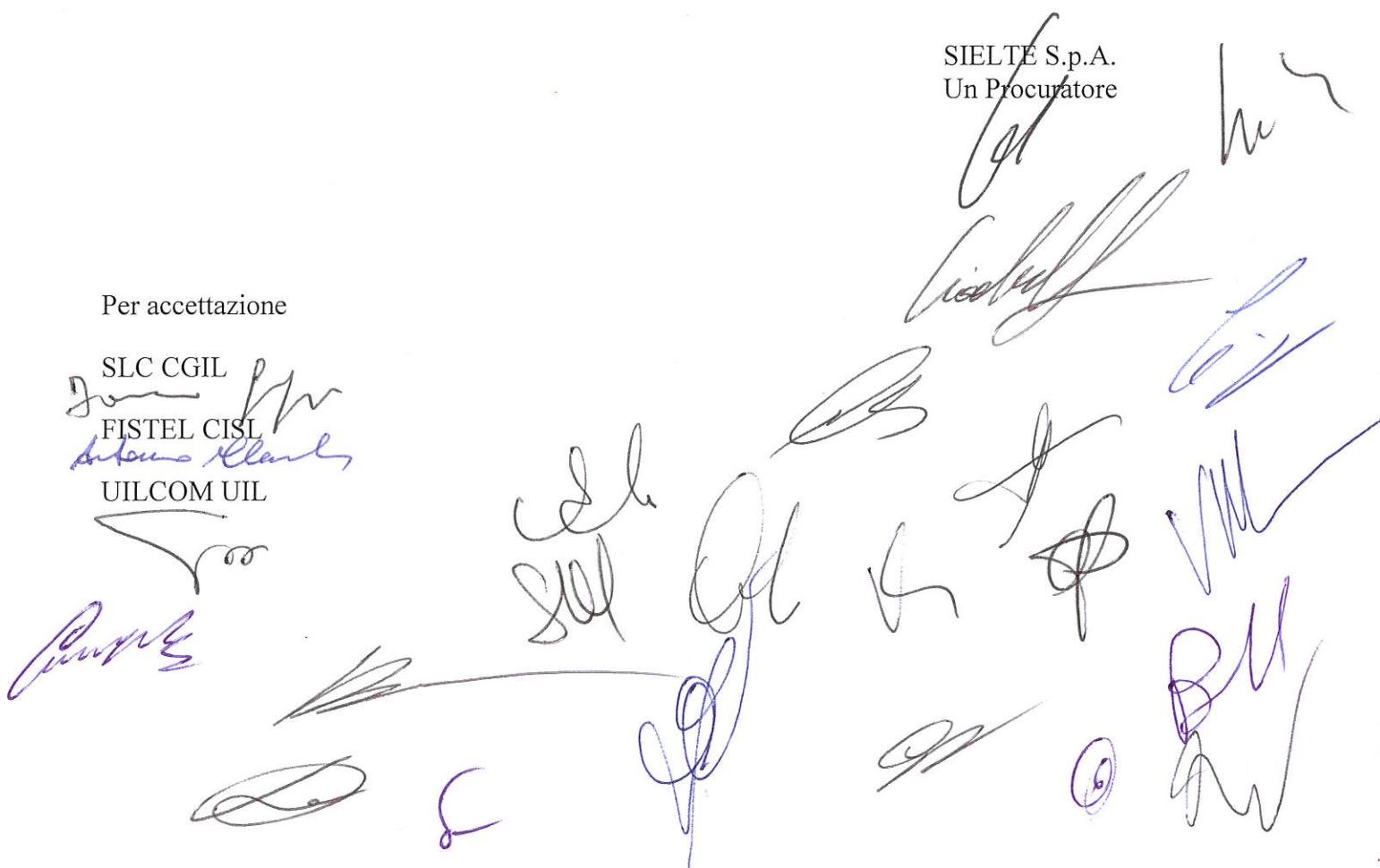
SIELTE S.p.A.
Un Procuratore

Per accettazione

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL



Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL

Roma, 27/06/2018

OGGETTO: Accordo 27 giugno 2018

Con riferimento all'Accordo di cui all'oggetto, Vi comunichiamo che, al personale direttamente collegato alle attività operative e di servizio non interessato dai processi di formazione/riqualificazione nel periodo di CIGS, qualora venisse sospeso in CIGS a carattere continuativo per impossibilità di attuare la rotazione per esigenze tecniche, produttive ed organizzative, la Scrivente si impegna ad erogare, a titolo di risarcimento per la mancata rotazione, una somma lorda per ogni mese di sospensione in CIGS secondo le modalità e quantità già in atto praticate.

Cordiali Saluti.

Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL

Roma, 27/06/2018

OGGETTO: Accordo 27 giugno 2018

L'azienda conferma che, nei casi di assenza a titolo di malattia, continuativa e superiori a 30 giorni, per il personale coinvolto nei processi di formazione on the job, si impegna a prenderli in considerazione dei fini del relativo trattamento economico.

Cordiali Saluti.

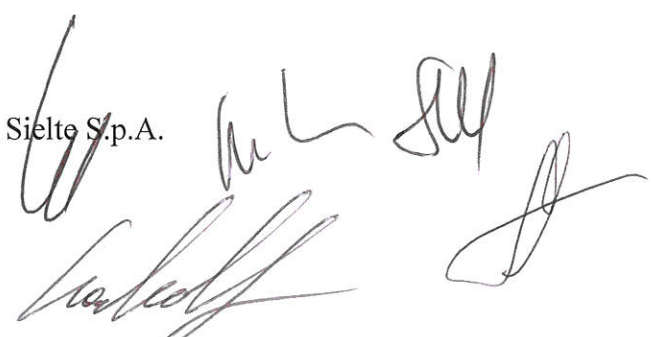
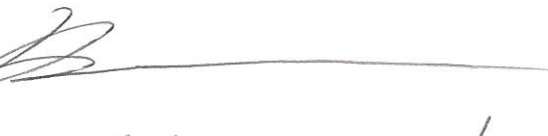
Per la Sielte S.p.A.

Per ricezione

Per la segreteria Nazionale SLC- CGIL

Per la segreteria Nazionale FISTEL- CISL

Per la segreteria Nazionale UILCOM -UIL



VERBALE DI ACCORDO

Addì, 27 giugno 2018, in Roma

Tra

la Sielte S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

premessi che:

- È stato sottoscritto il 27/06/2018 un Verbale di Accordo volto all'intento comune di salvaguardare nel suo intero l'entità strutturale del perimetro occupazionale aziendale attraverso il dispiegamento di un piano di riorganizzazione aziendale con l'intervento della CIGS dall' 8 agosto 2018 fino al 7 agosto 2019 per riorganizzazione aziendale.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Formazione/Riqualificazione in regime di regime di CIGS

Al personale sospeso in regime di CIGS e destinatario delle iniziative di formazione erogate con le modalità teorico/pratiche, al fine di agevolarne l'effettiva partecipazione alle attività formative sul campo in considerazione della loro importanza ai fini della salvaguardia del posto di lavoro e dell'introduzione delle nuove modalità gestionali informatiche delle attività lavorative, oltre all'esigenza dell'apprendimento e della diffusione della conoscenza delle lingue straniere, l'Azienda riconoscerà per ogni periodo di partecipazione alle attività formative, un importo lordo a titolo di premio di frequenza pari alla differenza tra il trattamento di sostegno al reddito e la retribuzione base mensile individuale; verrà altresì riconosciuto per ogni giorno di effettiva frequenza un Buono Pasto del valore nominale in essere nelle prassi aziendali (vedi allegato 1)

2. Sostegno per gli oneri sostenuti dai lavoratori collocati in regime di CIGS per riorganizzazione (Accordo 27 giugno 2018)

A tutto il personale sospeso in regime di CIGS e destinatario delle iniziative di formazione erogate con le modalità teorico/pratiche in applicazione di quanto previsto dall'Accordo del 27 giugno 2018, nel corso del periodo dal 8 agosto 2018 al 7 agosto 2019, sarà riconosciuto, a sostegno degli oneri sostenuti dai lavoratori per il periodo di permanenza in regime di CIGS, con

le competenze di settembre 2019 un importo lordo pari a euro 310,00, che verrà corrisposto dall'azienda mediante modalità welfare oppure ~~oppure~~ mediante corrispettivo retributivo dopo richiesta del singolo lavoratore.

Le parti definiscono tale importi in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo è escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Sielte S.p.A.

Per la Slc-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Per il Coordinamento Nazionale RSU

Allegato 1

FORMAZIONE PROFESSIONALE/RIQUALIFICAZIONE IN REGIME DI CIGS PER RIORGANIZZAZIONE

Premio di frequenza

Il premio di frequenza verrà corrisposto nel mese in cui si è verificata l'effettiva partecipazione alle attività formative su campo in regime di CIGS, mentre il buono pasto verrà erogato con il valore nominale pari ad € 6,00 rapportato ad ogni giornata effettiva di frequenza alle attività suddette.

Le corrispondenti ore di frequenza alle iniziative formative sul campo in regime di CIGS verranno considerate utili ai fini della maturazione delle quote dell'istituto della 13° mensilità e istituti contrattuali disponibili.

Per il personale non addetto alle attività operative tale premio di frequenza verrà corrisposto nella misura in essere.



3