

Verbale di Accordo

Addì 19 luglio 2019, in Roma, presso la sede di Unindustria

La Società BT Italia S.p.A., assistita da Unindustria

e

La SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU

Premesso che:

1 - Con accordo del 15 settembre 2017:

- A. le Parti hanno identificato e convenuto una serie di misure strutturali per la gestione della crisi aziendale formalizzata dall'Azienda con la comunicazione di apertura della procedura di licenziamento collettivo del 30 giugno 2017, al fine di supportare il percorso di riequilibrio del conto economico;
- B. nell'ambito di tali misure, per quanto riguarda in particolare l'istituto dell'indennità di turno e il suo trattamento economico, le Parti si sono date atto del superamento della disciplina pregressa a partire dal 1° ottobre 2017;
- C. le parti hanno previsto per l'istituto sopra citato e per un periodo temporaneo di 12 mesi un trattamento economico, con valori differenti in ragione della diversità e rilievo delle situazioni, al fine di garantire nei casi previsti una integrazione del CCNL;
- D. le Parti hanno previsto di incontrarsi nuovamente al termine di un periodo transitorio di dodici mesi.

2 - A partire dal mese di ottobre 2018 le Parti si sono in più occasioni incontrate in merito all'istituto sopra richiamato al punto B, con riferimento al trattamento economico corrisposto al personale inserito in turni avvicendati, per poi definirlo con accordo stipulato il 5 febbraio 2019.


3 - In occasione della discussione e stipula dell'accordo sopracitato, le parti avevano anche discusso relativamente all'indennità di turno riconosciuta in via transitoria al personale non più coinvolto in turni avvicendati alla data del 15 settembre 2017, affidandone la soluzione complessiva della materia ad un successivo specifico incontro.

4 - Il presente accordo annulla e sostituisce quello del 5 febbraio 2019.

Le parti concordano quanto segue

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

I - In considerazione del tipo di ruolo, al personale impiegato in turni avvicendati, così come definito dal CCNL, sarà applicata un'indennità forfettaria omnicomprensiva pari al 17 % della retribuzione mensile lorda.



Tale indennità si applicherà a tutto il personale impegnato in tale tipologia di turnazione;

L'indennità in questione troverà applicazione in ragione dell'inserimento in turni avvicendati, mantenendo le attuali modalità di applicazione (ferie e assenza di breve durata); resta inteso che l'erogazione dell'indennità turno pertanto cesserà al venir meno della collocazione in turni avvicendati;

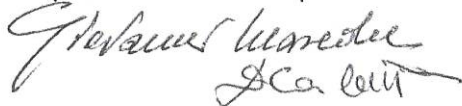
Il presente accordo trova applicazione con effetto dal 1 aprile 2019.

Il - Al personale che alla data del 15 settembre 2017 non era più coinvolto in turni avvicendati, così come definiti dal CCNL, cui ad oggi è riconosciuta in via transitoria un'indennità di turno del 10% in ragione dell'accordo del 15 settembre 2017, si riconoscerà tale trattamento con specifica voce in cedolino paga denominata "Ex Indennità turno 10% accordo 17 luglio 2019".

Le Parti si incontreranno successivamente alla chiusura del presente anno fiscale per verificare, oltre agli effetti dell'accordo di ristrutturazione, l'andamento del business.

Letto, confermato e sottoscritto.

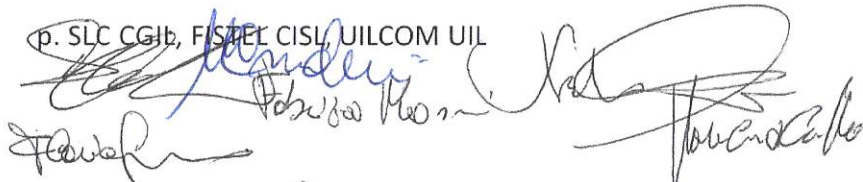
p. la Soc. BT Italia S.p.A.



p. Unindustria



p. SLC CGIE, FISTEL CISL, UILCOM UIL



p. le RSU

