

**CONSULTAZIONE SULL'IPOTESI DI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL
CCNL TELECOMUNICAZIONI**

Verbale riepilogativo della Regione **Veneto**.....


Sulla base dei dati registrati nei verbali riepilogativi dei territori di **Belluno, Padova, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona e Vicenza**
si da atto che nella Regione hanno partecipato al voto n° **1490** lavoratori.

I risultati sono i seguenti:

- **FAVOREVOLI 1341** % SU VOTANTI **90%**
- **CONTRARI 47**..... % SU VOTANTI **3,15%**
- **ASTENUTI 102**..... % SU VOTANTI **6,85%**

Emendamenti - Sono considerati validi per essere presentati al Comitato di Settore Nazionale dei Quadri e dei Delegati di **Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil** n **13** Emendamenti (si riporta il testo in allegato al verbale con i rispettivi voti complessivamente percepiti nella Regione).

Eventuali documenti/o.d.g. definiti nell'attivo regionale dei quadri e dei delegati sono allegati al verbale.

p. La Slc Cgil.....


p. La Fistel Cisl.....


p. La Uilcom Uil.....


data 15/03/2016

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Verbale riepilogativo delle assemblee dell'azienda - unita' produttiva per la consultazione sull'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del CCNL Telecomunicazioni.

Le Segreterie T Regionali (p. La Slc Cgil **Cestaro Marianna** p. La Fistel Cisl **Vianello Mauro** p. la Uilcom Uil **Gasparin Roberto**) danno atto che sono state effettuate assemblee n. **59** e che hanno partecipato al voto n. **1490** lavoratori.

I risultati delle votazioni, registrati come da regolamento risultano:

Ipotesi di piattafor. Favorevoli n **1341** % su partecipanti al voto **90%**
Contrari n **102** % su partecipanti al voto **3,15%**

Emendamenti approvati dalle Assemblee. Quelli riformulati dalle Segreterie come da regolamento vanno segnati con un asterisco

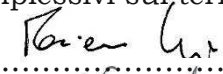
Voti ricevuti in tutte le Assemblee da ognuno degli emendamenti approvati nelle Assemblee.

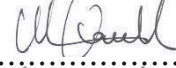
% di voti di ognuno degli emendamenti approvati dalle Assemblee sui partecipanti al voto del territorio

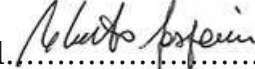
Numero di riferimento e testo emendamenti da allegare al verbale

1. emendamento allegato	1398	93,83%
2. emendamento allegato	1400	93,96%
3. emendamento allegato	1399	93,89%
4. emendamento allegato	1399	93,89%
5. emendamento allegato	1400	93,96%
6. emendamento allegato	1400	93,96%
7. emendamento allegato	1393	93,49%
8. emendamento allegato	1397	93,76%
9. emendamento allegato	1398	93,83%
10 emendamento allegato	1389	93,22%
11 emendamento allegato	1400	93,96%
12. emendamento allegato	1399	93,89%
13. emendamento allegato	1395	93,62%

In base al regolamento e considerando il quorum previsto (30%) sono ammessi per l'Assemblea Nazionale gli emendamenti (riportare il numero di riferimento) n con i rispettivi voti complessivi sul territorio.

p. La Slc Cgil..... 

p. La Fistel Cisl..... 

p. La Uilcom Uil..... 

data 15/03/2016

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296
UILCOM - Tel. 06-8622421 Fax 06-86326875



Sindacato Lavoratori
Comunicazione



Federazione Informazione
Spettacolo Telecomunicazioni



Unione Italiana Lavoratori
Comunicazione

EMENDAMENTI REGIONE VENETO ALL'IPOTESI DI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL TELECOMUNICAZIONI 2015-2017

DIRITTI, TUTELE, NORMATIVE (quarto capoverso – per questi motivi si richiede:)

1° Emendamento

I punto: Integrare Congedo parentale: *“recepimento preavviso 5 giorni”*, modalità di fruizione su base oraria *“a singola ora con recepimento preavviso 2 giorni”* e recepire la *“LEGGE 8 ottobre 2010, n. 170 – Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico. (GU n. 244 del 18-10-2010). Riconoscimento e definizione di dislessia, disgrafia, disortografia e discalculia DSA”*.

2° Emendamento

Il punto: Modificare Art. 32 Ccnl - Assenze, permessi congedi, aspettativa Comma 4 permessi per eventi e cause particolari - Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, primo comma, della legge 8 marzo 2000, n. 53 e degli artt. 1 e 3 del regolamento d'attuazione di cui al D.M. 21 luglio 2000, n. 278, la lavoratrice ed il lavoratore hanno diritto complessivamente a tre giorni lavorativi di permesso retribuito all'anno nel caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge, anche legalmente separato, *“del convivente more uxorio,”* o di un parente *“o affine”* entro il secondo grado, anche non convivente, o di un soggetto componente la famiglia anagrafica della lavoratrice o del lavoratore medesimi, *“o in caso di ricovero ospedaliero del figlio minore”*.

3° Emendamento

III punto: Modificare Art. 31 Ccnl - Ferie - *“La richiesta e l'approvazione delle ferie devono risultare da atto documentabile consegnato al singolo lavoratore”*.

4° Emendamento

XIII punto: Eliminare Art. 36 Ccnl Comma 17 - Trattamento in caso di malattia e infortunio non sul lavoro - Le malattie cadenti nei periodi di astensione facoltativa per gravidanza e puerperio o di aspettativa, nonché di assenza ai sensi dell'art. 32 del presente Contratto, non danno luogo ad alcun trattamento economico di malattia poiché in tali ipotesi trovano applicazione le discipline economico-normative previste per le predette assenze. *“Già sostituito dall'Art 38 Ccnl Comma 3 - Tutela della maternità e paternità - Ove durante il suddetto periodo di interruzione del servizio intervenga la malattia, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 36 (Trattamento di malattia), a partire dal giorno in cui la malattia stessa si è manifestata e sempreché dette disposizioni risultino più favorevoli alla lavoratrice interessata.”*

5° Emendamento

VIII punto: Modificare Art 18 Ccnl Comma 6, VI capoverso - Contratto di lavoro a tempo parziale - *“Quanto sopra”* con *“Quanto previsto al punto precedente”*.

6° Emendamento

XI punto: Eliminare all'Art. 46 Ccnl Commi 3 e 7 - Provvedimenti disciplinari - *“salvo che per il richiamo verbale”*

“alle lettere b), c) e d)”.

7° Emendamento

XIII punto: Modificare Art. 26 Ccnl Comma 2 - Orario di lavoro – *“Previo esame con la RSU, la direzione aziendale stabilisce l'articolazione giornaliera, anche in modo non uniforme, dell'orario di lavoro settimanale contrattuale nonché gli eventuali orari elastici di entrata, intervallo e uscita del personale.”* *(eliminare la restante parte del comma 2 relativa al cosiddetto cambio turno/flessibilità tempestiva)*.

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	0415491302	0415491311	http://www.cgil.it/slc/	slc.servizi@veneto.cgil.it
FISTel – CISL	0415330842	0415330836	http://www.fistelveneto.cisl.it	fistel.veneto@cisl.it
UILCOM – UIL	041985865	041986790	http://www.uilcomveneto.com	veneto@uilcom.it

8° Emendamento

XIII punto: Integrare Art. 30 Ccnl - Lavoro supplementare, straordinario, festivo, notturno - *“Fermo restando la maggiorazione relativa al lavoro notturno, dalle ore 18:00 per le turnistiche che impegnano un arco orario di 10 ore si prevede una maggiorazione del 40%”.*

“La maggiorazione per lavoro festivo con riposo compensativo va aumentata al 40% e la maggiorazione per il lavoro notturno con riposo compensativo va aumentata al 40%”.

9° Emendamento

XVI punto: Modificare Art. 23 Ccnl - Classificazione professionale - *“Le capacità professionali richieste ai lavoratori del settore sono così cambiate e cresciute che riteniamo non più procrastinabile il passaggio al 4° livello dopo 24 mesi di permanenza nel livello 3° livello, il passaggio al 5° livello dopo 36 mesi di permanenza nel livello 4° e il passaggio al livello 5S dopo 36 mesi di permanenza nel livello 5°.*

Distinguere tra personale 6° operativo che necessita di uno specifico riconoscimento dello straordinario e personale 6° livello con funzioni direttive e di coordinamento con riconoscimento del relativo elemento retributivo. In relazione al punto D dell’art. 23, comma 3, le aziende procederanno ad una valutazione del livello di professionalità acquisita dai lavoratori inquadrati al livello 5S del presente CCNL che abbiano già maturato 36 mesi di lavoro effettivo nell’attività svolta per verificarne la rispondenza al profilo e ai contenuti professionali del livello superiore, ossia al sesto livello. I criteri ed i risultati di tali valutazioni saranno resi noti alle RSU semestralmente”.

10° Emendamento

Inserire nuovo XVIII punto: Modificare Art. 27 Commi 2 e 5 - Reperibilità - Il lavoratore, ove richiesto dall’azienda, deve partecipare alle turnazioni di reperibilità *“per un massimo di una volta al mese e per massimo 7 giorni consecutivi”* salvo giustificati motivi di impedimento e sarà di regola informato con un preavviso minimo di 48 ore. *“Previo accordo con la RSU, la direzione aziendale per specifiche oggettive esigenze potrà disporre turnazioni di reperibilità superiori ad una volta la mese.”.*

Fermi restando i criteri di cui sopra, gli importi e le modalità applicative verranno definiti a livello aziendale, *“fermo restando che per il recupero psicofisico per intervento in reperibilità effettuato direttamente sul sito o da remoto con mezzi telematici, al lavoratore verrà riconosciuto un riposto compensativo di una giornata intera per interventi qualora la prestazione lavorativa sia iniziata prima delle ore 2:00 e si protragga oltre le ore 5:00 del mattino e a mezza giornata per interventi qualora la prestazione sia iniziata prima delle ore 2:00 ma non si protragga oltre le ore 5:00 o sia collocata tra le 2:00 e le 5:00 o a cavallo delle ore 5:00 del mattino.”.*

APPALTI**11° Emendamento**

Inserire nuovo capoverso: *“L’Art 53 va esteso a tutte le tipologie di appalto siano esse di Customer Care, Rete, Ict, etc.”.*

AUMENTI ECONOMICI**12° Emendamento**

Modificare Art. 56 – Elemento di garanzia retributiva - Le aziende che versino in comprovate situazioni di difficoltà economico-produttiva con ricorso ad ammortizzatori sociali *“riproporzioneranno detto importo sulla base della effettiva prestazione del servizio”.*

13° Emendamento

Introdurre *“Art. 42 bis – 14° mensilità: L’azienda è tenuta a corrispondere per ciascun anno al lavoratore, in occasione della retribuzione di giugno, una quattordicesima mensilità di importo ragguagliato all’intera retribuzione mensile percepita. Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell’anno, il lavoratore non in prova ha diritto a tanti dodicesimi dell’ammontare della quattordicesima mensilità quanti sono i mesi di anzianità di servizio presso l’azienda. La frazione di mese superiore a quindici giorni va considerata a questi effetti come mese intero. Il periodo di prova seguito da conferma è considerato utile per il calcolo dei dodicesimi di cui sopra.”.*

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	0415491302	0415491311	http://www.cgil.it/slc/	slc.servizi@veneto.cgil.it
FISTel – CISL	0415330842	041982596	http://www.fistelveneto.cisl.it	fistel.veneto@cisl.it
UILCOM – UIL	041985865	041986790	http://www.uilcomveneto.com	veneto@uilcom.it