



## ACCORDO QUADRO

Addì 22 marzo 2018, in Roma, presso la Sede di Unindustria Roma,

tra

la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC CGIL - FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.;

premesso che

- l'Azienda, con lettera HY-18:022 del 15 marzo 2018, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di 90 (novanta) dipendenti, di cui 14 (quattordici) dirigenti, 28 (ventotto) quadri e 48 (quarantotto) impiegati, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- le motivazioni degli esuberi strutturali, per la cui relativa gestione le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all'Azienda di evitare il ricorso a soluzioni traumatiche e non condivise, sono quelle riportate nella citata lettera;
- le Parti si danno atto dell'imprescindibile necessità di sviluppare un modello di relazioni industriali orientato a definire momenti di confronto caratterizzati dalla volontà di realizzare le migliori condizioni di competitività e di produttività anche attraverso la ricerca di soluzioni idonee a superare le criticità e a prevenire il conflitto;

tutto ciò premesso e ritenuto,

dopo ampia e approfondita discussione, le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue.

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Con riferimento alla procedura di licenziamento ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991 avviata dall'Azienda il 15 marzo 2018, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale del piano di riduzione di personale in parola, le parti concordano, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della citata Legge n. 223/91, la definizione dei seguenti criteri per l'individuazione del personale interessato:

- a) in via prioritaria il possesso, da parte dei lavoratori dichiarati in esubero, dei requisiti per il diritto alla pensione in base alla normativa vigente all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro o che maturino tali requisiti durante il periodo di fruizione della Naspi e che non si oppongano alla risoluzione del rapporto di lavoro;

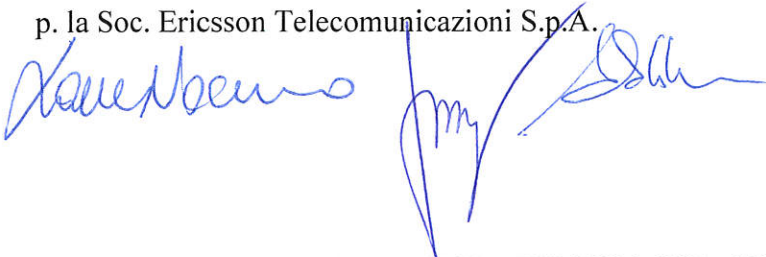
*MP*  
*FC*  
*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Massimo, Francesco, and others]*

5. Per il personale che concorderà con l'Azienda la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro entro i termini di validità della presente intesa, l'Azienda si rende disponibile ad applicare le stesse condizioni previste al punto 4, ferme restando le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.

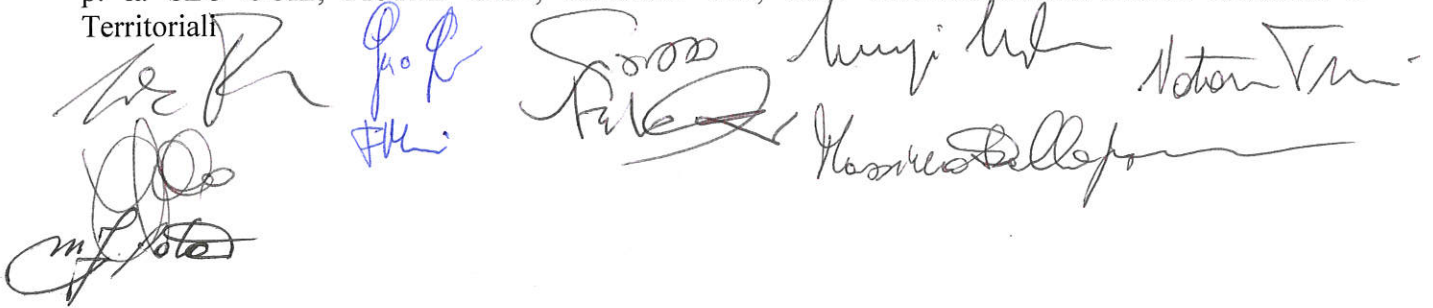
6. A richiesta dell'interessato l'Azienda metterà a disposizione un servizio di Outplacement avvalendosi di società specializzata del settore.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.



p. la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali



p. le RSU

