

ACCORDO QUADRO
per l'erogazione del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale
ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 18 del 17/3/2020 ed art. 68 D.L. n.34 del 19/05/2020

PREMESSA

Visto il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 (G.U. n. 70 del 17 marzo 2020), e D.L. n.34 del 19/05/2020 (G.U. 128 del 19/05/2020)

Ai fini di ridurre gli impatti negativi per i lavoratori e i datori di lavoro conseguenti all'adozione di misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, viene sottoscritto il seguente accordo tra l'**A.N.E.C.** Associazione Nazionale Esercenti Cinema con le Parti Sociali del Settore dell'Esercizio Cinematografico **SLC-CGIL**, **FISTel-CISL** e **UILCOM -UIL** in merito all'utilizzo del F.I.S. di cui ai richiamati D.L..

Su proposta delle parti si procedere alla definizione di criteri ed elementi essenziali circa l'utilizzo del F.I.S. ed alla sua proroga per ulteriori 9 settimane;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Ambito di applicazione

Possono richiedere il F.I.S tutti i datori di lavoro del settore Esercizio Cinematografico che hanno in forza nell'ultimo semestre una media di più 5 dipendenti e che abbiano nel cassetto previdenziale i codici di autorizzazione I.N.P.S. **0J** o **6G** o **2C** e che i dipendenti interessati siano in forza al datore di lavoro alla **data del 23/02/2020**.

Sono esclusi dall'applicazione del F.I.S. i datori di lavoro che abbiano una media, nell'ultimo semestre, fino a 5 Lavoratori, per i quali andrà applicato quanto previsto dall'art.22 DL18/20 (CIGD). Il F.I.S è concesso a beneficio dei lavoratori dipendenti di unità produttive che siano sospesi dal lavoro o effettuino prestazioni di lavoro a orario ridotto per contrazione o sospensione dell'attività produttiva per situazioni aziendali inerenti gli effetti diretti o indiretti del fenomeno epidemiologico COVID19 e delle misure di contenimento previste dalle autorità preposte.

2. Durata della prestazione

Per ciascuna unità produttiva il F.I.S può essere concesso con decorrenza dal 23 febbraio 2020 fino al 31 Agosto 2020, per un periodo non superiore a 9 settimane, il D.L. 34 del 19/05/2020 concede un ulteriore periodo di n.9 settimane da utilizzare solo al termine delle prime 9 settimane per un totale di n. 18 settimane totali

3. Lavoratori beneficiari

Il trattamento di F.I.S ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e del D.L. 34 del 19/05/2020. può essere concesso ai lavoratori subordinati con qualunque forma contrattuale, con qualifica di operai, impiegati e quadri, ivi compresi gli apprendisti, che risultano in forza presso il datore di lavoro alla data del 25 Marzo 2020, con esclusione degli stagisti e dei Dirigenti.

4. Procedura di accesso

I datori di lavoro presentano domanda di concessione di ulteriori 9 settimane del F.I.S in via telematica attraverso il Sistema informatico I.N.P.S. nei termini previsti, la stessa non è soggetta alla verifica dei requisiti di cui all'art.11 del D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 148 (causali di richiesta).

Il trattamento economico, su istanza del datore di lavoro, può essere concesso con la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS.", le parti chiedono, dove possibile, l'anticipazione della indennità mensile al lavoratore, da parte del Datore di Lavoro

5. Monitoraggio

Le OO.SS e l'A.N.E.C. si impegnano a monitorare l'andamento delle domande inviate da parte dei datori di lavoro e la loro corretta applicazione.

6. Disposizioni finali

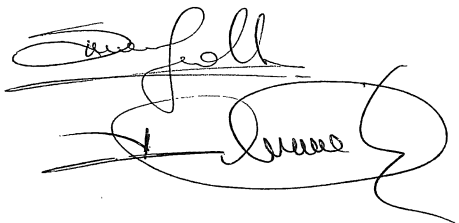
Le parti si incontreranno nuovamente qualora emergessero situazioni particolari non disciplinate dal presente accordo o nuove disposizioni che cambino il contesto normativo e regolatorio di riferimento.

7. Dichiarazione finale

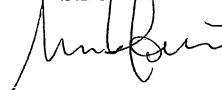
Le OO.SS e l'A.N.E.C. dichiarano, con la firma del presente accordo, di aver **correttamente esaurito**, per tutti gli associati A.N.E.C., quanto disposto al c. 2 dell'art.19 D.L. 18 del 17/03/2020 ribadito dal D.L. 34 del 19/05/2020 a titolo di informazione, consultazione ed esame congiunto tra le parti.

Roma, 26 Maggio 2020

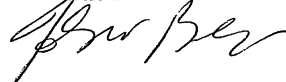
ANEC



SLC-CGIL



FISTel-CISL



UILCOM-UIL

