

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 dicembre 2025 presso lo stabilimento di Santa Giustina (BL) si è svolta una riunione
tra

La Società RENO DE MEDICI S.P.A. rappresentata da Massimo Marcer, Marinella Fiorese e Davide Maniscalco
e

la SLC-CGIL Veneto nella persona di Mauro De Carli con delega
la FISTEL-CISL Veneto nella persona di Massimo Bellio

la UILCOM-UIL Veneto nella persona di Fabrizio De Bortoli

le R.S.U. dello stabilimento di Santa Giustina nelle persone di Gianvittore Bettiga, Marco Dal Magro e Alessandro Pellencin

premesso che

- Le parti confermano che l'efficienza e la flessibilità organizzativa facilitano il raggiungimento degli obiettivi aziendali, con il raggiungimento dei risultati attesi, anche in presenza di momenti di mercato complessi come quello attuale che risulta caratterizzato da una forte variabilità degli ordinativi.
- In tale contesto le Parti intendono introdurre uno strumento operativo e contrattuale che possa consentire da un lato il recupero di efficienza produttiva nella gestione organizzativa delle risorse e dall'altro ridurre il ricorso individuale agli ammortizzatori sociali per situazioni di fermate produttive legate a mancanza di ordinativi.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

- 1) Le Parti, in analogia a quanto previsto dall'art. 41c) del vigente CCNL Cartai e Cartotecnici, intendono istituire un "Conto Ore Individuale" regolato e normato esclusivamente dalle previsioni del presente accordo.
- 2) A decorrere dal 1° gennaio 2026, esclusivamente su base individuale e volontaria, i dipendenti potranno chiedere di destinare nel "Conto Ore Individuale" le ore di lavoro straordinario prestate ai sensi dell'art. 41a) - *Lavoro Straordinario* del vigente CCNL, entro il limite annuo di 56 ore.
A tale scopo verrà predisposto un apposito modulo di richiesta con cui i dipendenti potranno esprimere la propria adesione volontaria.
- 3) Il "Conto Ore Individuale" sarà utilizzato, sino a concorrenza delle ore individualmente accantonate, unicamente a copertura delle riduzioni e/o sospensioni dell'orario di lavoro per fermate produttive con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.
- 4) Per le ore destinate al "Conto Ore Individuale" saranno riconosciute:
 - a. alle normali scadenze mensili le sole maggiorazioni dovute in relazione alle effettive ore prestate e alla tipologia di lavoro straordinario effettuato (diurno, notturno, festivo o domenicale);
 - b. la normale retribuzione per le ore utilizzate in sostituzione al ricorso agli ammortizzatori sociali.

Resta pertanto inteso che tutte le maggiorazioni nonché eventuali riconoscimenti retributivi aggiuntivi derivanti da accordi integrativi aziendali, spetteranno esclusivamente a fronte dell'effettiva prestazione svolta.

Al fine di consentire ai dipendenti il monitoraggio del proprio "Conto Ore Individuale" sarà predisposta a cedolino un'apposita sezione con l'indicazione delle ore accantonate mensilmente e del relativo saldo.

- 5) La direzione di Stabilimento, le R.S.U. e le OO.SS. si incontreranno regolarmente per il monitoraggio degli andamenti produttivi e la definizione delle modalità operative di gestione delle eventuali fermate produttive, avendo a riferimento il comune interesse al mantenimento dell'efficienza produttiva da raggiungere con il coinvolgimento delle Parti, con attenzione anche al personale neoassunto.
- 6) Il presente accordo è da intendersi sperimentale per il solo anno 2026, nel corso del mese di gennaio 2027 le Parti si incontreranno per valutare l'efficacia di tale strumento nonché le tempistiche di liquidazione delle eventuali ore residue. In mancanza di proroga le stesse saranno liquidate unitamente alle competenze del mese di febbraio 2027 (presenze gennaio).

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Reno dei Medici S.p.A.

Per le OO.SS.

Per la RSU