Verbale di Accordo

Roma, 23 marzo 2026

Noovle S.p.A., Società Benefit

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU di Noovle

Le Parti convengono che, in relazione alle festività nazionali del 4 ottobre 2026 e 1° novembre 2026 cadenti di domenica, a tutto il personale di Noovle S.p.A. - purché in servizio alle predette date - è riconosciuto, per ciascuno dei suddetti giorni, in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC:

a) un giorno di permesso retribuito, da fruirsi a giornata intera secondo la disciplina di cui al capitolo 1 dell'accordo del 9 gennaio 2019 (accordo TIM Ferie e Permessi);

b) 4 ore di permessi retribuiti, da fruirsi secondo la disciplina di cui ai capitoli 3 e 5 dell'accordo del 9 gennaio 2019, riproporzionati nei confronti del personale con rapporto di lavoro part-time.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

p. Noovle S.p.A.

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

RSU Noovle

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

TIM - Uso Interno - Tutti i diritti riservati.

Estrazione 23 marzo 2026 ore 16:30

Start time	Completion time	Name	Vuoi sottoscrivere gli accordi di cui è stata data lettura durante l'incontro con SLC-CGIL, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil, Ugl Telecomunicazioni e le RSU Noovle del 23 marzo 2026? Tali accordi sono relativi a: 1) "Uscite anticipate attraverso l'utilizzo del Fondo Bilaterale TLC";2) "Uscite ex lege 223/1991";3) "Smonetizzazione delle festività nazionali 4 ottobre e 1° novembre 2026, cadenti di domenica"
23/03/2026 16:14	23/03/2026 16:14	Ezio Bufoli	Si
23/03/2026 16:22	23/03/2026 16:22	Valentino Magazzu'	Si

TIM - Uso Interno - Tutti i diritti riservati.