

## **COMUNICATO CELLNEX ITALIA S.P.A.**

Nelle giornate del 28 Maggio e 26 Giugno 2026 si sono svolti alla presenza di Unindustria due incontri, richiesti dalle OO.SS, tra le Segreterie Nazionali SLC-CGIL FISTEL-CISL UILFPC, unitamente alle RSU/RSA, segreterie territoriali e l'azienda Cellnex Italia S.p.A., aventi ad oggetto l'informativa ex art.1 CCNL TLC ed il Premio di risultato.

Con l'incontro dell'informativa ex art.1 CCNL l'Azienda nella persona del suo AD Italia, ha rappresentato un'Azienda focalizzata su obiettivi sempre più sfidanti rispetto alle altre Country Europee, un'Azienda che grazie a nuove assunzioni corrispondenti al numero delle uscite (11) ha evitato l'innalzamento dell'età media dei lavoratori, pari oggi ad anni 50.4 ed ha continuato nell'acquisizione di nuove certificazioni come previste dal piano ESG. La parte sindacale ha focalizzato la necessità di rivedere i carichi di lavoro in tutte le funzioni ed ha invitato l'Azienda ad un maggiore ascolto nei territori per intercettare criticità organizzative. L'Azienda si è fatta carico della richiesta e metterà in campo strumenti e iniziative di ascolto collettivo. Durante l'incontro è stato condiviso il risultato consuntivato del PDR 2025 nella misura del 118% e la parte Sindacale ha espresso la necessità di pianificare un incontro finalizzato a definire un nuovo accordo sul PDR 2026 da tenersi nel mese di giugno per fruire delle agevolazioni fiscali.

Il giorno 26 giugno si è tenuto l'incontro al termine del quale è stato sottoscritto l'Accordo sul Premio di Risultato, riferito ad una base annua, e che misurerà le performance della produttività e della redditività per l'anno 2026. L'accordo conferma i seguenti tre indicatori per il raggiungimento del premio:

1. **Recurrent Leveraged Free Cash Flow (RLFCF)** dato dalla differenza tra l'EBITDA e i fitti passivi con peso del 60%
2. **Popsil** che indica il numero dei nuovi Clienti ospitati con un peso del 10%;
3. **Rental Cash Saving Run Rate** con cui si intende il saving ottenuto attraverso le acquisizioni di terreni o di rinegoziazione degli affitti passivi con un peso del 30%.

L'accesso al premio viene misurato attraverso interpolazione lineare tra una soglia minima, media e massima e a ciascuna soglia corrisponderà un riconoscimento economico pari rispettivamente al 75% - 100% - 125%.

Mediante il presente accordo il Pdr sarà assoggettato al regime fiscale agevolato qualora si registri un incremento di almeno uno degli indicatori di misurazione.

Per recuperare la perdita inflattiva de costo della vita, abbiamo concordato un aumento del valore del PDR nella misura del 5%.

**SLC** - **CGIL**  
**FISTel** - **CISL**  
**UILFPC** - **UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori Federazione Poste e Comunicazioni**

---

Gli importi che verranno erogati, nella busta paga di maggio 2027 al raggiungimento del 100% del premio sono i seguenti:

<b>LIVELLO</b>	<b>Anno 2026</b>
D1 (7Q)	2.082,79 €
C4 (7)	1.839,82 €
C3 (6)	1.667,01 €
C1 (5)	1.400,65 €
B2 (4)	1.251,23 €

Le parti si riuniranno entro il mese di Maggio 2027 per la verifica dei risultati 2026.

Con l'accordo sottoscritto resta definita la franchigia per assenze per malattia, nell'anno, ad un periodo massimo di 15gg e viene superato, come condizione di miglior favore, il periodo di malattia breve (uguale o inferiore ai 3 gg) che non dava luogo all'erogazione del premio. Restano invariate le altre cause di assenze che non daranno luogo alla decurtazione del premio

Il Premio potrà essere convertito, su base volontaria, in servizi welfare nelle quote del 25%, 50%, 75%, 100%.

Per consentire il conseguimento di una maggiorazione del valore del premio convertito viene introdotto un meccanismo con cui viene riconosciuta una maggiorazione in forma di credito welfare aggiuntivo pari al:

- 10% (dieci per cento) per conversioni del 25% e 50% del premio
- 15% (quindici per cento) per conversioni del 75% e 100% del premio

Le Parti si incontreranno entro il primo semestre dell'anno 2027 per la definizione del nuovo impianto premiale 2027.

Roma, 8 Luglio 2026

Le Segreterie Nazionali  
SLC CGIL FISTel CISL UILFPC

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048201  
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILFPC - Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322