

Venezia 7 Agosto 2014

FREQUENZE TURNI SPECIALISTI AO.ASA

Martedì 29 luglio si è tenuto un incontro territoriale tra Telecom Italia e le Segreterie Regionali di SLC, FISTel, UILCOM unitamente alla RSU per definizione a livello territoriale delle frequenze dei turni di lavoro per i gruppi specialistici di ASA.

L'azienda in apertura ha fornito le seguenti informazioni di carattere generale:

- l'avvio per tutti delle nuove turnazioni da lunedì 4 agosto u.s.;
- la concessione dei permessi mamma/papà fino al compimento dell'età di 11 anni dei figli dal 1° settembre p.v. (*limitatamente al personale inserito negli archi di turnazione*);
- la possibilità di usufruire del ritardo in compensazione solo per i turni T2 e T3;
- le percentuali di ferie definite nel verbale di accordo si riferiscono a tutti i gruppi;
- per SQM CUSTOM l'orario di lavoro del personale non collocato nel turno serale è 8:30-17:08 e non 8:30-16:38;
- per i Tecnici On Line CUSTOM di Venezia in occasione della festività del Santo Patrono, 14 agosto, è richiesta una percentuale di presidio del 42% (*14 risorse su 33*).

Nel proseguo l'azienda, ha comunicato alla Delegazione Sindacale che **non ci sarebbe stato alcun esame congiunto per gli specialisti in quanto le frequenze dei turni di lavoro, sono già state definite ed esposte nelle bacheche aziendali dalla linea tecnica**. Inoltre per i dirigenti aziendali di People Value, quanto sottoscritto nel verbale di accordo "definire a livello territoriale le frequenze dei turni" è da interpretarsi come "definiti dall'azienda" e per tanto, non oggetto di contrattazione.

Specialist HOME, OFFICE, CUSTOM

- HOME = 6 unità nel Veneto (*20 nel triveneto, 41 nelle 6 regioni del nord est*), in Veneto e Friuli Venezia Giulia sono 17 le risorse soggette alla turnazione;
- OFFICE = 8 unità nel Veneto (*22 nel triveneto*), tutte soggette alla turnazione;
- CUSTOM = 14 unità nel Veneto (*38 nel triveneto*), divisi in DATI 19 risorse e FONIA 17 risorse, tutte soggette alla turnazione.

| Turno | Lunedì – Venerdì | Sabato |
|-------|------------------|-----------------------------------|
| T1 | 0% | 0% |
| T2 | 0% | 5% |
| T3 | 75% | 10% Home - 10% Office - 5% Custom |
| T4 | 0% | 0% |
| T5 | 25% | 5% |

MOS MANAGEMENT, MASTER

- Mos Management = 12 unità nel Veneto (*18 nel triveneto*), 10 nel Veneto turnanti;
- Mos Master = recentemente costituito, con 3 unità nel Veneto (*4 nel triveneto*).

| Turno | Lunedì – Venerdì | Sabato |
|-------|------------------|--------|
| T1 | 20% | 10% ** |
| T2 | 0% | 0% |
| T3 | 60% | 10% * |
| T4 | 0% | 0% |
| T5 | 20% | 10% ** |

* *Mos Management* = il turno T3 del sabato non viene al momento effettuato;
 ** *Mos Master* = i turni T1 e T3 del sabato non vengo al momento effettuato.

SQM CUSTOM

- SQM HOME: 0 unità nel Veneto (4 nel nord est);
- SQM OFFICE: 2 unità nel Veneto (4 nel nord est);
- SQM CUSTOM: 3 unità nel Veneto (5 nel nord est);
- OSQM CUSTOM: 2 unità nel Veneto (5 nel nord est).

| Turno | Lunedì – Venerdì |
|-------|------------------|
| T1 | 0% |
| T2 | 0% |
| T3 | 80% |
| T4 | 0% |
| T5 | 20% * |

* *la copertura del turno T5 non viene al momento effettuata da nessun gruppo.*

Nel corso dell'illustrazione, la Delegazione Sindacale, ha evidenziato più volte come sia inaccettabile che un accordo sottoscritto tra le parti sia interpretabile a piacere dall'azienda a seconda della convenienza del caso, come ad esempio per:

- la mancata distribuzione dei Lavorati Liberi anche nelle giornate di Lunedì e Venerdì in caso di turno al sabato (*possibilità confermata oltre un anno fa da parte dei dirigenti aziendali che hanno partecipato ai lavori della Commissione Tecnica*);
- l'esistenza di un turno "formazione", non concordato tra le parti ed utilizzato a discrezione con orario 9:00-13:00/13:30-17:08.

La Delegazione Sindacale, nel prendere atto che l'azienda non intendeva confrontarsi in una trattativa sulle frequenze dei turni per gli specialisti, ma limitarsi ad una mera illustrazione di quanto stabilito dalla linea tecnica, ha manifestato ripetutamente ai Dirigenti Telecom l'assoluta contrarietà a questo atteggiamento aziendale che di fatto continua a configurarsi in decisioni unilaterali.

A nulla è valso ricordare all'azienda che questo settore per ben 7 anni è stato oggetto di imposizioni e forzature unilaterali su orari e turni di lavoro e che i lavoratori hanno risposto più volte con iniziative di lotta.

Visti i risultati ottenuti nella riunione la Delegazione Sindacale ha ribadito all'azienda che ancora una volta si è persa l'occasione per recuperare e migliorare il pessimo clima interno che si è creato in questi anni in tutti i gruppi in una struttura importante come ASA, vedasi l'esito negativo della votazione nelle ultime assemblee sull'ipotesi di accordo sulle nuove turnazioni.

Le RSU Telecom Italia Unità Produttiva Veneto di FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL