

Noale (Ve), 23 Gennaio 2017

Raccomandata A.R.

Spett.li

REGIONE VENETO  
Settore lavoro  
Fondamenta Santa Lucia – Cannaregio 23  
30121 VENEZIA  
Pec: lavoro@pec.regione.veneto.it

ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO  
DI VENEZIA  
Via Cà Venier 8  
30172 MESTRE - VENEZIA  
Pec: dtl.veneziam@pec.lavoro.gov.it

Spett.le  
R.S.U. di TREVISAN SPA sede

Spett.le  
SLC-CGIL  
Via Cà Marcello N. 10  
30172 VENEZIA MESTRE

 Spett.le  
FISTeL-CISL  
Via Ca' Marcello n. 10  
30172 VENEZIA MESTRE

UILCOM-UIL  
Via Bembo n. 2  
30172 VENEZIA MESTRE

U.G.L. CARTA  
Via Torre Belfredo 122  
30124 MESTRE VENEZIA

e p.c. CONFINDUSTRIA VENEZIA  
Via delle Industrie n. 19  
30175 MARGHERA VENEZIA

**Oggetto:** Riduzione di personale (art. 24 L. n° 223 del 23 luglio 1991) - Comunicazione preventiva ex art. 4, 2° comma, L. n° 223/1991 e successive modificazioni ed integrazioni.

Con la presente comunicazione si dà formale avvio alla procedura di riduzione del personale ex lege 223/91, con riferimento all'art. 24 della legge in oggetto e in attuazione della procedura prevista dall'art. 4 della legge medesima e successive modificazioni ed integrazioni, presso la scrivente società TREVISAN SPA, con sede legale e relativo stabilimento produttivo in Noale (Ve), via Meucci n. 15, società che occupa, allo stato, un numero di addetti complessivo pari a 78 lavoratori subordinati di cui, peraltro, n. 10 addetti con contratto a termine (mentre il restante personale in forze è a tempo indeterminato).

Nel quadro dell'organigramma aziendale i lavoratori in forza (anche considerando i lavoratori con contratto a termine) possono essere così suddivisi:

- n. 25 lavoratori con qualifica impiegatizia
- n. 53 lavoratori con qualifica operaia.

La procedura di riduzione riguarda esclusivamente il "comparto" o settore degli operai e, in particolare, uno dei reparti produttivi dell'azienda.

Tale determinazione consegue alla decisione assunta, non più procrastinabile, di procedere ad una trasformazione e correlativa riduzione della attività di un reparto specifico e della relativa linea produttiva con conseguente ricaduta sulla base occupazionale in esso impegnata.

A seguito di tale riorganizzazione del ciclo produttivo la scrivente comunica la necessità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per riduzione di personale con n. 10 (dieci) lavoratori attualmente in forza presso il predetto stabilimento di Noale, con contestuale collocazione in mobilità dei medesimi nel più breve tempo possibile, compatibilmente con il rispetto delle modalità previste dalla citata legge n° 223 del 23 luglio 1991.

I motivi che impongono la predetta determinazione risiedono nella necessità di procedere alla riorganizzazione produttiva dell'Azienda finalizzata anche alla riduzione dei costi di produzione per mantenere una posizione di competitività nel momento in cui, tra l'altro, molti tra i maggiori concorrenti stanno attuando sul prodotto una politica di grande aggressività in termini di rapporto comparativo qualità / prezzo.

In tale contesto, si va ad inserire la oramai stabile assenza di produttività ed efficienza del reparto interessato dalla presente procedura nonostante gli interventi che la società ha attuato – anche con il supporto delle OOSS e delle RSU aziendali – nel corso degli anni per mantenere e rilanciare tale linea produttiva (interventi e sforzi, nel corso quanto meno dell'ultimo triennio caratterizzato peraltro da plurime intese sindacali volte a scongiurare il taglio del personale e la correlativa procedura di riduzione e messa in mobilità, che non hanno sortito gli effetti sperati).

I lavoratori interessati dalla presente procedura di riduzione sono così distinti per collocazione aziendale e profilo professionale:

REPARTO	NUMERO LAVORATORI ECCEDENTI	QUALIFICA LAVORATORI ECCEDENTI	LIVELLO CONTRATTUALE LAVORATORI ECCEDENTI	PROFILO PROFESSIONALE LAVORATORI ECCEDENTI
Impianto Cartaccia	10	OPERAI	D1 C3	ADDETTI ALLA CERNITA DI CARTA DA MACERO

Per un migliore esame della situazione, Vi facciamo presente altresì che il personale abitualmente impiegato consta delle seguenti figure professionali:

REPARTO	NUMERO LAVORATORI In forza	QUALIFICA LAVORATORI in forza	LIVELLO CONTRATTUALE LAVORATORI In forza	PROFILO PROFESSIONALE LAVORATORI In forza
Amministrazione Contabilità centralino	7	impiegati 6 Imp. direttivi 1	B2 C3 AS	Impiegati di concetto amministrativi
Ufficio Tecnico	2	Quadro 1 Impiegato 1	Quadro B2	Quadro Impiegati tecnici
Commerciale logistica	16	Impiegati 12 Dirigenti 1 Quadro 3	B2 -C2 Dirigenti quadro	Impiegati di d'ordine, concetto Dirigente Quadro
Linea 1 Cartaccia	14	Operai	8 D1 2 C3 4 C3	ADDETTI ALLA CERNITA DI CARTA DA MACERO ADDETTI ALIMENTAZIONE IMPIANTO -MOV. CARRELLISTA
Linea 6 Pressa Tema	9	Operai	3 C2 5 C3 1 D1	Respons. controllo ADDETTI ALIMENTAZIONE IMPIANTO -MOV ADDETTI ALLA CERNITA DI CARTA DA MACERO
Linea 10 Zagib 2	4	operai	2 C3 2 D1	ADDETTI ALIMENTAZIONE IMPIANTO -MOV CARRELLISTA ADDETTI ALLA CERNITA DI CARTA DA MACERO

Linea 9 Politere	2	operai	C3	ADDETTI ALIMENTAZIONE IMPIANTO -MOV. CARRELLISTA
Linea 4 Macero r.	2	operai	D1	ADDETTI ALLA CERNITA DI CARTA DA MACERO
Linea Tagliabobine	1	operai	D1	ADDETTO AL TAGLIO BOBINE
Reparto carico e scarico	2	operai	C3	CARICO SCARICO AUTOTRENI
Reparto Pulizia Piazzali	2	operai	D1	PULIZIA PIAZZALI PICCOLA MANUTEZ VERDE
Reparto Trasporti	14	Operai autisti	C2	Conduzione autotreni
Reparto Officina	3	operai	C1 - C3	MANUTENTORI

Si precisa che nello schema riepilogativo sopra riportato sono esposti ed inseriti tutti i lavoratori attualmente occupati (anche cioè quelli con contratto a termine) per un totale, ad oggi, di n. 78 (settantotto) unità.

Allo stato la scrivente non prevede di riconoscere ai lavoratori collocati in mobilità alcuna attribuzione patrimoniale ulteriore rispetto a quanto già previsto dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

Rimangono in attesa di definire - entro i termini di cui all'art.4, comma 5, della legge 223/1991 e previa richiesta - la data in cui effettuare un esame della situazione complessiva con disponibilità, in quella occasione, di porre in essere un confronto, specie in ordine ai motivi che determinano l'eccedenza e a quelli tecnico-organizzativi e produttivi che sconsigliano strumenti alternativi.

Distinti saluti.

TREVISAN S.p.a.  
 Sig. Giuseppe Trevisan

