



UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
DI ROMA • FROSINONE • RIETI • VITERBO

Roma, 22 novembre 2013
Prot. n. 2723 fa.bo.

Spett.li

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI -

Via Forno, 8 - 00192 Roma

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio 24 - 00187 Roma

FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma

UILCOM UIL Nazionale - Via di Tor Fiorenza 35 - 00186 Roma

SLC CGIL Roma - Via Michelangelo Buonarroti, 12 - 00185 Roma

FISTEL CISL Roma - Via Carlo Felice 101 - 00185 Roma

UILCOM UIL Roma - Via Palestro 3 - 00185 Roma

SLC CGIL Milano - Corso Porta Vittoria 43 - 20122 Milano

FISTEL CISL Milano - Via Alessandro Tadino 23 - 20124 Milano

UILCOM UIL Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano

SLC CGIL Bari - Via Vincenzo Calace 4 - 70123 Bari

FISTEL CISL Bari - Via Tommaso Fiore 49/t - 70123 Bari

UILCOM UIL Bari - Via Alessandro Manzoni, 65 - 70122 Bari

SLC CGIL Palermo - Viale Lazio 1 - 90144 Palermo

FISTEL CISL Palermo - Via Villa Heloise 10 - 90143 Palermo

UILCOM UIL Palermo - Via Leonardo Da Vinci 172 - 90145 Palermo

SLC CGIL Napoli - Via Torino 16 - 80142 Napoli

FISTEL CISL Napoli - Via Parma, 64 - 80143 Napoli

UILCOM UIL Sede Campania e Napoli - Corso Giuseppe Garibaldi 52 - 80142 Napoli

SLC CGIL Trieste - Via Ponderes 8 - 34131 Trieste

FISTEL CISL Trieste - Piazza Dalmazia 1 - 34132 Trieste

UILCOM UIL Trieste - Via Ugo Polonio 5 - 34125 Trieste

SLC CGIL Torino - VIA CARLO PEDROTTI 5 - 10152 TORINO

FISTEL CISL Torino - Via Madama Cristina 50 - 10125 Torino

UILCOM UIL Torino - VIA ALESSANDRIA, 21 10152 TORINO

SLC CGIL Cagliari - Viale Monastir 15 - 09122 Cagliari

FISTEL CISL Cagliari - Via Socrate 4 - 09134 - Cagliari

UILCOM UIL Cagliari - Via Po 01 - 09122 Cagliari

SLC CGIL Venezia - Via Peschiera 5 30174 Venezia

FISTEL CISL Venezia - Ca' Marcello, 10 c/o palazzo UST CISL - 30172 Venezia

UILCOM UIL Venezia - Via Esiodo 29 - 30173 Mestre Venezia

SLC CGIL Bologna - Via Guglielmo Marconi 67/2 - 40122 Bologna

FISTEL CISL Bologna - Via Milazzo 16 - 40121 Bologna

UILCOM UIL Bologna - Via Serena 2/2 - 40127 Bologna

SLC CGIL Firenze - BORGO DE' GRECI 3 - 50122 Firenze

FISTEL CISL Firenze - Via Carlo Del Prete 132 - 50127 Firenze

UILCOM UIL Firenze - Via Vittorio Corcos, 15 - 50142 Firenze

E, p.c.: Spett.le

HEWLETT-PACKARD CUSTOMER DELIVERY SERVICES ITALIA S.r.l. -

Via Tiburtina Valeria km 13,700 - 00131 Roma

UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577

e-mail: Info@un-industria.it web: www.un-industria.it

UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA ROMA
00155 Roma - Via Andrea Noale, 206
Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
e-mail: Info@un-industria.it

UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA FROSINONE
03100 Frosinone - Via del Plebiscito, 15
Telefono: 07758171 - Fax: 0775853368
e-mail: Info@un-industria.it

UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA RIETI
02100 Rieti - Via Mercatelli, 8
Telefono: 0746270960 - Fax: 0746204630
e-mail: Info@un-industria.it

UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA VITERBO
01100 Viterbo - Via Fontanello del Suffragio, 14
Telefono: 0761228101 - Fax: 0761327636
e-mail: Info@un-industria.it

2.

Oggetto: Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria - Art. 5 L. n. 164/75 - Art. 1, comma 7, Legge n. 223/91 - Art. 2, D.p.r. n. 218/2000.

Ai sensi e per gli effetti dell'art 2, comma 1, del DPR 10 giugno 2000, n. 218, Vi comunichiamo che la nostra Associata Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l. intende richiedere la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale (di seguito CIGS), per le sedi di Bari, Bologna, Cagliari, Firenze, Milano, Napoli, Palermo, Roma, Torino, Trieste, Venezia Mestre, ai sensi della normativa in oggetto indicata.

Il periodo previsto di intervento della CIGS è della durata di 12 mesi, con decorrenza dal 23 dicembre 2013, per un numero complessivo massimo di 89 lavoratori che, nel periodo suindicato, saranno sospesi dal lavoro a zero ore, così suddivisi, nei rispettivi numeri massimi, per territorio:

- n. 5 lavoratori della sede di Bitritto Bari, S.S. 271 km 8,680, Contrada la Marchesa
- n. 3 lavoratori della sede di Anzola Bologna, Via Emilia, 51/C
- n.2 lavoratori della sede di Cagliari, Viale Monastir, 102
- n. 1 lavoratore della sede di Firenze, Viale Alessandro Guidoni, 40/B
- n. 19 lavoratori della sede di Milano, Via Marco Aurelio, 28
- n. 6 lavoratori della sede di Napoli, Centro Direzionale, Isola C2
- n. 2 lavoratori della sede di Palermo, Via Ignazio Silvestri, 4
- n. 41 lavoratori della sede di Roma, Via Tiburtuna Valeria, km 13,700
- n. 7 lavoratori della sede di Torino, Corso Trapani, 16
- n. 1 lavoratore della sede di Trieste, Via G. Pascoli, 9
- n. 2 lavoratori della sede di Venezia Mestre, Via Esiodo, 2

La suddetta richiesta ha carattere di urgenza ed è determinata dalle motivazioni qui di seguito illustrate.

L'Azienda opera nel mercato dell'*Information Technology* e la sua attività si articola principalmente in 3 aree strategiche: 1) Supporto ad utenti di postazioni di informatica individuale in ambiente distribuito; 2) Assistenza tecnica su prodotti di fascia media ed alta (*server e storage*) di produzione Hewlett-Packard ed altri produttori; 3) Servizi informatici vari in ambito *data center* di clienti Hewlett-Packard.

Nel corso del vigente esercizio, si sono acuite alcune tendenze, già evidenziatesi negli esercizi precedenti:

- un generale stato di crisi che caratterizza ormai da anni gran parte dei settori economici e produttivi ed in particolare il settore ICT in cui l'Azienda opera;
 - la perdita di importanti commesse, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: la gestione delle postazioni di lavoro per il Gruppo ENI, la gestione delle postazioni mobili della rete vendita di Ferrero S.p.A, i servizi informatici erogati per Syngenta, Sorgenia, General Motors, Deutsche Bank;
- una costante e significativa riduzione dei volumi di servizio erogati verso i maggiori Clienti dei servizi di informatica individuale, ed in particolare dei servizi per Telecom Italia, principale commessa di HP CDS.



3.

I fattori elencati hanno determinato una significativa contrazione del fatturato, solo limitatamente controbilanciata da alcuni nuovi contratti. Questa contrazione di fatturato ha determinato un sottoutilizzo delle risorse in organico ed un deterioramento delle condizioni economiche. In ragione di quanto sopra, è stato necessario, nel corso del corrente anno, ricorrere all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per una durata complessiva pari a 39 settimane, per le sedi di Bari, Milano, Napoli e Roma, nonché avviare un piano di ricollocazione interna di parte del personale interessato dal suddetto provvedimento di integrazione salariale, attraverso percorsi formativi, nell'ambito di servizi a maggiore valore aggiunto.

Nonostante le azioni citate, la riduzione del fatturato e della redditività, come si evince chiaramente dai dati che di seguito si riportano, evidenzia un chiaro stato di difficoltà strutturale.

Di seguito le voci più significative del Bilancio relativo al periodo 2011 - 2012, nonché le previsioni relative all'anno 2013:

(valori in Milioni di euro)	2011	2012	Variazione		2013 (previsione)
			2011-2012		
			Ass.	%	
<i>Valore della Produzione</i>	47.7	58.0	-1.1	+21.6%	52.8
<i>EBITDA (Margine Operativo Lordo)</i>	-5.0	-1.4	3.5	n/a	-3.5
<i>EAT (Risultato Netto)</i>	-6.0	-3.2	2.7	n/a	-4.7
<i>Indebitamento Finanziario Netto</i>	4.3	0	4.3	n/a	0
<i>Debiti commerciali</i>	7.8	6.9	-0.9	n/a	7.7

Come è evidente, oltre alle perdite ufficialmente consuntivate negli esercizi chiusi rispettivamente al 31 ottobre 2011 e 2012, le previsioni per l'esercizio 2013, desunte dai bilanci infrannuali e dai *budget* predisposti dal Consiglio di Amministrazione, mostrano un ulteriore peggioramento della redditività aziendale.

A fronte di questa situazione, il Socio è dovuto intervenire, in data 17 ottobre 2013, con un versamento in conto copertura future perdite pari a 6 milioni di euro.

Inoltre, l'Azienda ha provveduto e provvederà ad effettuare interventi di carattere commerciale ed organizzativo, al fine di determinare una razionalizzazione dei processi di erogazione dei servizi e della struttura organizzativa, attraverso:

- ulteriori ricollocazioni di risorse, previa formazione, in nuovi ambiti di servizio;
- internalizzazione di attività da aziende fornitrici di servizi;
- rinegoziazione dei prezzi unitari con i principali fornitori di beni e di servizi;
- iniziative commerciali necessarie al recupero di nuove commesse.



4.

In considerazione di quanto sopra si ritiene necessario usufruire di un periodo di 12 mesi di CIGS per crisi aziendale per il personale dipendente delle sedi di Bari, Bologna, Cagliari, Firenze, Milano, Napoli, Palermo, Roma, Torino, Trieste, Venezia Mestre.

E' fermo convincimento dell'Azienda che le azioni sopra indicate, in aggiunta all'intervento della CIGS, possano favorire il ripristino delle condizioni di redditività necessarie al proseguimento dell'attività industriale.

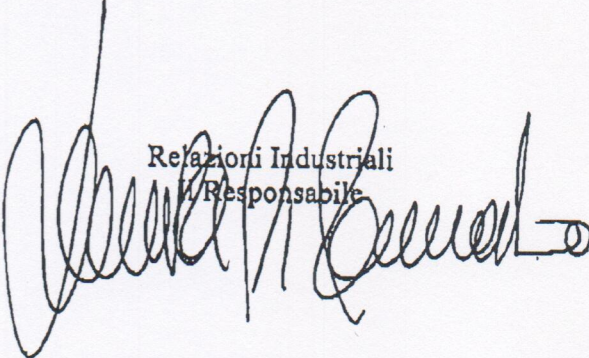
I criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in CIGS saranno improntati alle esigenze tecnico, organizzative e produttive, stante la necessità della stessa di salvaguardare la propria efficienza e tenuto conto della composizione professionale.

Per questi motivi, l'Azienda ritiene di poter dar corso alla rotazione del personale interessato dalla CIGS, esclusivamente nel rispetto della fungibilità ed intercambiabilità dei profili professionali e tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive. Sarà possibile attuare quanto sopra, ferme restando le caratteristiche specifiche delle attività svolte presso i clienti, nonché le esigenze operative dei clienti stessi.

La presente vale come richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 10 Giugno 2000 n. 218.

La Società rimane a disposizione per fornire tutti i chiarimenti in relazione al provvedimento da adottare e, per tutto quanto sopra, si richiede al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in nome e per conto della nostra Associata, di procedere alla convocazione delle parti ai fini degli adempimenti procedurali previsti per legge.

Distinti saluti.


Relazioni Industriali
Responsabile