

ACCORDO PDR Vodafone Italia 1 Apr. – 31 Dic. 2025

Si è appena concluso, in modalità telematica, l'incontro tra azienda, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e la delegazione RSU aziendale per discutere del rinnovo del premio di risultato per il periodo che va dal 1° aprile 2025 – 31 dicembre 2025.

La quantificazione degli importi seguirà il seguente schema:

- L'erogazione del premio sarà soggetta ad un unico cancello, rappresentato al raggiungimento dell'80% del valore dall'EBITDA di Vodafone Italia (nell'ultimo Accordo il gate era al 90%);
- Il premio verrà corrisposto in un'unica soluzione nel cedolino di Marzo 2026 sulla base di quanto consuntivato il 31 dicembre 2025.

Ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato e sempre secondo norma vigente è sufficiente il raggiungimento incrementale di almeno uno dei seguenti obiettivi: Crescita FWA, Crescita diffusione 5G.

In caso di applicabilità del regime agevolato si potrà richiedere di fruire, in tutto o in parte in servizi welfare, con un incremento del 20% degli importi trasformati in welfare.

Di seguito gli importi, al valore target 100%, con importi riparametrati su 9/12mi:

Liv	Base 100% (2024)	Base 100% 9/12mi (2024)	Importo aggiuntivo	NEW base 100% 9/12mi (2025)
5^ liv	1.485 €	1.113, 75 €	50 €	1.164 €
6^ liv	1.661 €	1.245, 75 €	56 €	1.302 €
7^ liv	1.863 €	1.397, 75 €	62 €	1.460 €
Q liv	2.077 €	1.557, 75 €	70 €	1.628 €

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil esprimono soddisfazione per l'importante accordo raggiunto, in attesa, nel prossimo autunno, di affrontare tutti i temi oggetto di Armonizzazione tra le realtà Aziendali di Vodafone e Fastweb.

Roma, 4 agosto 2025

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL