

**Informativa sindacale
per attivazione CIGO ex art. 14 D.Lgs 148/2015**

Spettabile

UILCOM-UIL
uilcomveneto@pec.it

SLC -CGIL
slc.venezia@pecgil.it

FISTEL - CISL
ust.venezia@pec.cisl.it

Con la presente, la sottoscritta azienda INTERLOGICA S.R.L. SOCIETA' BENEFIT c.f. 03978500274 avente sede legale in VENEZIA - MESTRE (VE), via MIRANESE n. 91/6, esercente l'attività di PRODUZIONE E ASSISTENZA SOFTWARE applicante il CCNL AREA COMUNICAZIONE comunica alle OO.SS. la necessità di avvalersi per il proprio personale di un periodo di riduzione dell'orario di lavoro, con utilizzo di:

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA

L'azienda, infatti, si trova a dover affrontare il perdurare di un importante ed imprevedibile periodo transitorio di riduzione dell'attività lavorativa a seguito mancanza di lavoro iniziato a fine settembre 2024 che ha comportato la richiesta di un periodo di cassa integrazione già oggetto di esame congiunto.

L'azienda, per quanto stia cercando di limitare l'uso effettivo della cassa rispetto a quanto richiesto, instaurando nuove relazioni commerciali e trattando potenziali nuove commesse, mantiene grosse difficoltà a riprendere i normali livelli di produttività, dipeso dalla chiusura e perdita di commesse e progetti di lavoro, collegati a rilevanti e importanti committenti quali Unipol Rental SPA (CF: 01610670356) e Eurotech SPA (CF: 01791330309) che determinavano significativi volumi di ricavi, nonché dalla mancata conferma e avvio di nuove commesse e proroghe di attività per la quali si era in attesa di riscontro da clienti e potenziali nuovi.

Conseguentemente ed inderogabilmente necessita ridurre l'attività lavorativa del personale dipendente nei seguenti termini per un ulteriore periodo:
periodo: dal 13 gennaio 2025 per 13 settimane;

lavoratori: n. 20 impiegati a tempo pieno;

riduzione orario di lavoro:

mantenimento di un minimo di ore di lavoro settimanale per ogni lavoratore, pertanto riduzione dell'attività lavorativa settimanale variabile e contenuta dal 20% al 80% dell'orario di lavoro settimanale; con un minimo di 8 ad un massimo di 32 ore di cassa integrazione alla settimana;

pagamento cassa integrazione: anticipata dall'azienda.

Il tutto salvo proroghe, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti.

La scrivente resta disponibile per l'eventuale definizione anche telematicamente dell'esame congiunto, se richiesto, e qualora ritenuto effettivamente necessario in relazione all'esame già espletato in precedenza per l'avvio del periodo di cassa in corso, considerando che la presente informativa è in rappresentazione del perdurare della precedente situazione già oggetto di confronto, che porta a richiede l'avvio di un ulteriore periodo di cassa integrazione come su indicato.

Data, 18 12 2024

Distinti saluti.

Il Legale Rappresentante

