

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PROCEDURA CIG IN DEROGA- REGIONE DEL VENETO
AI SENSI: L.N.92/2012 ANCHE ART. 2 COMMI 64,65,66 E SUCCESSIVE MODIFICHE; LA LEGGE DI
STABILITA' PER IL 2013 E S.M.I.; ACCORDO REGIONE VENETO PARTI SOCIALI E DELLE SUE LINEE
GUIDA APPLICATIVE DEL 28.12.2012 E ACCORDI SUCCESSIVI; PER IL SETTORE ARTIGIANO (E/O PER
LE IMPRESE DI ALTRA NATURA OVE ASSOCIATE ALLE OOAA ARTIGIANE) AI SENSI DELL'ACCORDO
INTERCONFEDERALE REGIONALE DEL 12.12.2012**

Il giorno 16 GENNAIO 2013 presso la sede della GRAPH PHOTO SRL di MIRANO (VE) si sono incontrati:

la ditta GRAPH PHOTO SRL con sede a MIRANO (VE)

via VIASANA, 8/B INT. 4

p.iva 04072400270 attività GRAFICI ARTIGIANI settore ARTIGIANO NON EDILE rappresentata da GASPARINI GIANNA.

assistita dal Dott. DANJ PIGOZZO, iscritto al n. 518 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Venezia.

e la FISTEL CISL rappresentata dal Sig. VIANELLO MAURO;

al fine di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista per la CIG in deroga per le aziende artigiane e per le aziende dei settori diversi associate all'O.A. sopra citata, destinatarie di tale ammortizzatore sociale e site nel territorio della Regione del Veneto, ai sensi dell'Accordo Regionale del 28/12/2012 sulle linee guida CIG in deroga.

Premesso che:

- o L'azienda ha natura artigiana; ovvero GRAFICO ARTIGIANO NON EDILE;
- o in data 09/01/2013 è stata avviata la procedura CIG in deroga dall'Associazione sopraindicata;
- o l'azienda, a causa della contrazione delle commesse lavorative, sarà interessata ad un periodo di minor attività lavorativa e pertanto ha manifestato la necessità di ricorrere alla CIG in deroga;
- o Sono stati utilizzati o programmati, i permessi e le ferie residue nonché gli altri istituti della flessibilità di orario previsti dalla contrattazione collettiva;

Le parti, tutto ciò premesso e dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione produttiva aziendale, convengono/prendono atto della prevista sospensione dell'attività lavorativa con richiesta di intervento della CIG in deroga per il periodo compreso tra il 02/01/2013 e il 31/08/2013 con le seguenti modalità:

Lavoratore	Qualifica	Periodo sospensione
CAIRO GIOVANNI	OPERAIO	02/01/2013 – 31/08/2013
NARDO MATTEO	OPERAIO	02/01/2013 – 31/08/2013
LAZZARO LUDOVICA	OPERAIA	02/01/2013 – 31/08/2013
ZANIN LUCA	APP. OPERAIO	02/01/2013 – 31/08/2013
VIO GIOVANNI	APP. OPERAIO	02/01/2013 – 31/08/2013
FRIZZON MATTIA	APP. OPERAIO	02/01/2013 – 31/08/2013
SIMIONATO NICOLO'	APP. OPERAIO	02/01/2013 – 31/08/2013
TOSATO MARCO	APP. OPERAIO	02/01/2013 – 31/08/2013

I lavoratori coinvolti nella sospensione a zero ore e/o ad orario ridotto sono complessivamente8..... (di cui operai3....., impiegati, intermedi....., apprendisti.....5.....) TOTALE= 8

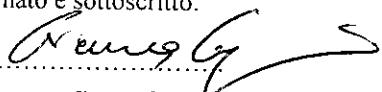
Durante tali periodi i lavoratori potranno essere richiamati al lavoro nel numero e per il tempo necessari per portare a termine eventuali impreviste commesse.

Il trattamento della Cig in deroga verrà corrisposto non appena in possesso delle previste autorizzazioni tramite pagamento diretto INPS ai lavoratori.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso l'iter della consultazione sindacale previsto dall'accordo interconfederale regionale del 28/12/2012

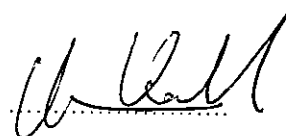
Letto, confermato e sottoscritto.

L'azienda



graph photo s.r.l.
MIRANO (VE)
Via Viasana 8/b Int.4

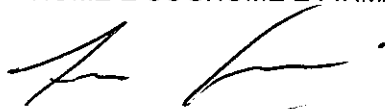
Per OOSS



I lavoratori di seguito elencati con la firma apposta dichiarano di aderire all'accordo in ogni sua parte, nulla escluso e ove richiamati dalla ditta si impegnano a riprendere il lavoro anche per porzioni giornaliere ricevendone la normale retribuzione secondo i termini di legge e di contratto, s'impegnano infine a comunicare al datore di lavoro durante la sospensione qui concordata gli eventuali periodi di malattia/ricoveri/maternità /altre assenze che hanno rilevanza nella gestione dell'azienda verso l'Inps e/o nei confronti di ulteriori adempimenti anche formativi o di politica attiva anche ai sensi dell'art.4 comma 33 della L.92/2012. I lavoratori accettano l'attività formativa/politiche attive ove necessarie anche ai sensi dell'art.4 comma 33 L.92/2012 e s'impegnano quindi a partecipare ai relativi percorsi formativi/politiche attive per il tramite anche del fondo interprofessionale a cui versa l'azienda.

NOME E COGNOME E FIRMA PER ADESIONE

CAIRO GIOVANNI



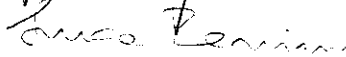
NARDO MATTEO



LAZZARO LUDOVICA



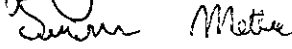
ZANIN LUCA



VIO GIOVANNI



FRIZZON MATTIA



SIMIONATO NICOLO'



TOSATO MARCO

