

Verbale di Accordo

ex art. 4, commi da 1 a 7ter, della legge 28 giugno 2012, n. 92

Addì, 26 febbraio 2019

tra

TIM S.p.A., assistita da Unindustria Roma

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali
unitamente al Coordinamento Nazionale delle R.S.U.

Premesso che:

- in data 11 giugno 2018 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali le Parti hanno siglato un accordo, individuando gli strumenti da utilizzare per la gestione delle ricadute sui livelli occupazionali connesse al Piano Strategico 2018-2020;
- nell'ambito di tali strumenti è stata individuata l'applicazione delle misure previste ex art. 4, commi 1-7ter, della legge n. 92/2012, al fine di agevolare l'uscita anticipata dei lavoratori vicini al raggiungimento dei requisiti minimi per il pensionamento;
- secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 160, della legge n. 205/2017, limitatamente al periodo 2018-2020, il periodo di quattro anni di cui all'art 4, comma 2, della legge n. 92/2012 può essere elevato a un periodo massimo di sette anni.

Si conviene quanto segue.

1. Per il periodo dalla sottoscrizione del presente accordo fino al 30 novembre 2020, si farà ricorso alla misura di accompagnamento alla pensione prevista dall'art. 4, commi da 1 a 7ter, della legge n. 92/2012, per un numero massimo di n. 4.188 dipendenti così suddivisi n. 2.138 nell'anno 2019, n. 2050 nell'anno 2020, secondo i tempi e le modalità di seguito stabilite;

2. in coerenza con la legislazione vigente, l'accesso all'esodo ex art. 4, commi da 1 a 7ter, della legge n. 92/2012 ha, quali destinatari, nel rispetto delle esigenze organizzative e produttive, i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento, di vecchiaia o anticipato, entro il 31 maggio 2024 ed esprimano il proprio consenso a risolvere il rapporto di lavoro nell'anno 2019 nonché i dipendenti che maturino i citati requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2025 ed esprimano il proprio consenso a risolvere il rapporto di lavoro con effetti entro il 30 novembre 2020.

In via eccezionale l'Azienda valuterà la possibilità di concedere l'accesso al trattamento di c.d. isopensione - nel corso del 2019 - ai lavoratori affetti da gravi patologie (malattie croniche, malattie recidivanti, malattie degenerative, patologie che richiedano trattamenti salvavita, nonché patologie derivanti da uso di sostanze stupefacenti), con certificazione rilasciata da strutture sanitarie pubbliche in data antecedente al 1° dicembre 2018, citato in premessa, che maturino i requisiti minimi per il pensionamento, di vecchiaia o anticipato, entro il 31 dicembre 2025;

3. a favore dei dipendenti di cui al precedente punto 2, TIM S.p.A. si impegna a corrispondere all'INPS mensilmente un importo corrispondente al trattamento di pensione che spetterebbe loro in base alle vigenti regole, fino alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico, di vecchiaia o anticipato, nonché a versare all'Istituto la contribuzione correlata fino al raggiungimento dei requisiti minimi previsti, secondo quanto previsto dalle norme di legge e dai provvedimenti amministrativi di esse esplicativi;

4. TIM S.p.A. darà adeguata diffusione del presente accordo tramite apposito comunicato annuale, fissando modalità e termini per raccogliere le manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti destinatari; tale manifestazione di interesse non è vincolante né per l'Azienda né per il lavoratore;

5. TIM S.p.A., raccolte le adesioni, presenterà nei confronti dell'INPS la domanda di accesso alla prevista procedura, corredata dall'elenco degli interessati; l'INPS, come stabilito dalla legge, provvederà ad effettuare la certificazione del diritto e il calcolo della prestazione di esodo;

6. conclusa positivamente la fase di verifica da parte dell'INPS, con emissione del provvedimento di certificazione del diritto e della misura della prestazione, TIM S.p.A. comunicherà al dipendente l'importo iniziale della prestazione la cui accettazione costituisce condizione per la risoluzione consensuale in via transattiva del rapporto di lavoro intercorso, con rinuncia a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dallo stesso o dalla sua risoluzione, che il dipendente sottoscriverà in sede sindacale ex art. 2113 del Codice Civile;

7. l'erogazione del trattamento economico nei confronti del dipendente da parte dell'INPS decorrerà dal 1° giorno del mese successivo al mese di cessazione dal servizio;

8. a garanzia degli adempimenti di legge TIM S.p.A. rilascerà all'INPS la prevista fideiussione;

9. in considerazione dell'elevato numero di potenziali interessati all'adesione, per TIM S.p.A. sarà possibile - in caso di lavoratori in possesso di specifiche competenze non diffuse in azienda e di non immediata replicabilità - rinviare, nell'arco del biennio considerato, il momento dell'accesso al trattamento di c.d. isopensione del lavoratore per il tempo reso necessario dalle correlate esigenze tecnico-organizzative.

Nei confronti del personale che ricopre il ruolo di Responsabile, TIM S.p.A. valuterà le singole richieste in rapporto alle esigenze tecnico-organizzative;

10. qualora nel corso della vigenza del presente accordo si verificino cambiamenti della

RSU SWA 125
 Fabio Petroni
 RSU COSAS
 Boboloni
 Rullo di m...
 P. Van

normativa previdenziale, le Parti si impegnano a valutare eventuali integrazioni/modifiche dei contenuti dell'accordo con riferimento in particolare ai requisiti di accesso all'esodo ex art. 4, commi da 1 a 7ter, legge n. 92/2012;

11. le Parti concordano di effettuare entro dicembre 2019 un incontro di verifica a livello nazionale e a livello territoriale al fine di monitorare l'andamento del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Per TIM S.p.A.

Per Unindustria Roma

Per Coordinamento Nazionale RSU

Per SLC-CGIL

Per FISTel-CISL

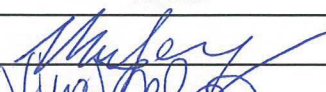
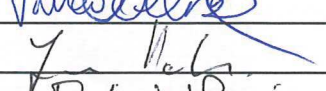
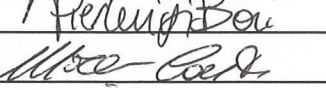
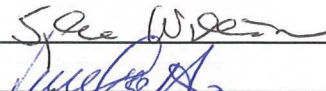
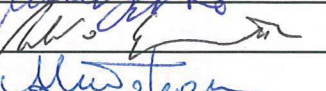
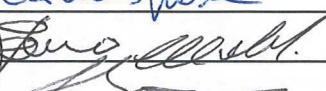
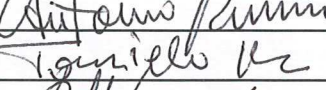
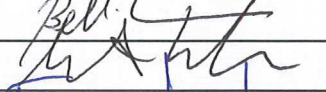
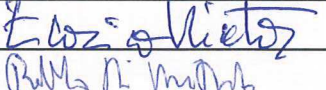
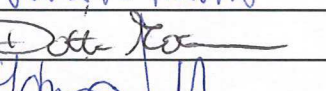
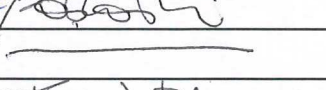
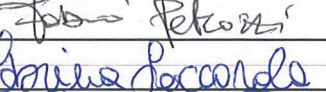
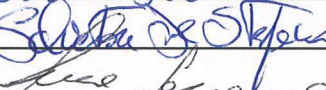
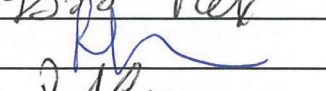
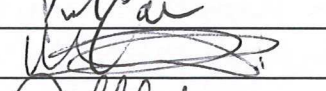
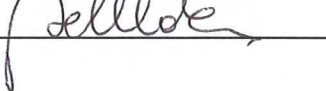
Per UILCom-UIL

Per UGL Telecomunicazioni

RSU CISAL COMUNICAZIONE

per illore

TITOLARE	SUPPLENTE	SIGLA SINDACALE	Firma
AMENDUNI DOMENICO	PICCARDO GIOVANNI	SLC	
AQUILINI FABRIZIO	CARRETTA LUCA	SLC	
ARREMA MAURIZIO	FLACCO KATIA	SLC	
BELLASPICA VINCENZO	CONTE PAOLA	SLC	
BEROLA PAOLA	ROMANO DANIELE	SLC	
BIAGINI GUIDO	ERRICHELLI MARA	SLC	
DAMIANI LUCA ALESSIO	MAROTTA ISABELLA	SLC	
DEI ROSSI ELISABETTA	CAVAZZA MATTEO	SLC	
DI RUSSO FABIO	ESPOSITO FRANCESCO	SLC	
FALOSSO SAMUELE	PAGLIARO TOMMASO	SLC	
FILONI PAOLO	CAMPONESCHI PIERANGELO	SLC	
GARGIANI PAOLO	CAMPOLI LORENZO	SLC	
LEPSCHY CHIARA	TIMPANI DONATO	SLC	
LOMBARDO BENEDETTO	SCIUTO SANTO	SLC	
MARIGHETTI NORMA	DE NARDI RENATO	SLC	
MARTINELLI LORENZO	MOMBELLI ALBERTO	SLC	
MOSCARA TOMMASO	MUOLO PIETRO	SLC	
PAOLI SERGIO ANTONIO	ALLEVI CRISTINA	SLC	
PRINCI ANGELO	NUCERA FORTUNATO	SLC	
PUCCI GUIDO	PAGE SANDRO	SLC	
SALZANO RITA	MAGLIANI PAOLA	SLC	
SARTI ALESSANDRO	FRANZOLINI ROBERTO	SLC	
TATARANNI EUSTACHIO	SCIUTO SANTO	SLC	
TOLA MAURIZIO	DERIU MARIA LUISA	SLC	
	SCIUTO SANTO	SLC	
CAPIRCHIO GIANLUCA		UILCOM	
CERULLO GIULIANO	SANNA FRANCESCO	UILCOM	
DALLA BELLA ANDREA	VEZZALINI MASSIMO	UILCOM	
FRATANTONIO LUCA	DE SCIGLIO LOREDANA	UILCOM	
GASPARIN ROBERTO	SCHIAVON MARA	UILCOM	
LOI RICCARDO	RUSSO SAVERIO	UILCOM	
MARINI ROSARIO	BARBONE ADRIANO	UILCOM	
NERI GIULIO	CORSETTI MARZIA	UILCOM	
PICHEGA ANTONIO	FUMAROLA VINCENZO	UILCOM	
PRIMERANO FRANCESCO	LAGANA GIUSEPPE	UILCOM	
RONCO CLAUDIA	FRANCHI MAURIZIO	UILCOM	
SANNA TOMMASO	ROMANO EGLE	UILCOM	

TITOLARE	SUPPLENTE	SIGLA SINDACALE	Firma
SCRAMUZZA MARCO		UILCOM	
TELESCA VINCENZO	COSTA ROBERTO	UILCOM	
ZACCARIA PATRIZIA	PIZZO DANIEL	UILCOM	
BOSI PIERLUIGI	SGHERILLO FRANCESCO	FISTEL	
CONTI MORENO	SCIMONE MAURIZIO	FISTEL	
CORRADINI MATTEO	SPINELLI WILLIAM	FISTEL	
DEL COTTO SILVANO	PIZZUTO SALVATORE	FISTEL	
	GIANNOTTA ROBERTO	FISTEL	
FRAU ALBERTO	GIURANNA COSIMO	FISTEL	
MALLARDI FRANCESCO	RODELLI CRO ANTONIO	FISTEL	
MERLINO GIORGIO	BERGAMO LICIA	FISTEL	
NASSI IURI	GALASTRI PAOLO	FISTEL	
RUSSO ANTONIO	ROSSI PAOLO	FISTEL	
TOMIELLO MAURIZIO	MARRAZZO MARIA CRISTINA	FISTEL	
VIANELLO MAURO	BELLIO MASSIMO	FISTEL	
	PALUMBO ANTONIO	FISTEL	
VIATORI ENRICO	GATAPANO BIANCA MARIA	FISTEL	
DI MARTINO ROBERTO	COLOSI CLAUDIO	SNATER	
DOTTI MASSIMO	FAVA FABIOLA	SNATER	
DUBBINI FABRIZIO	GIACCHETTA CARLO	SNATER	
FIORILLO SERENA	PINTO GIUSEPPE	SNATER	
GIOMELLA ANDREA	BADODI TANIA	SNATER	
LOSCO CARMELA	LUISI ALBERTO	SNATER	
PETROZZI FABIO	GENTILE KATHUSCIA	SNATER	
SACCAROLA SABRINA	BORTUZZO ROBERTO	SNATER	
	DE STEFANO SALVATORE	UGL	
SACCARO LUCA		UGL	
GIULIANI CLAUDIO		UGL	
MENICHELLI FABRIZIO	GIANGOLA EDMONDO	UGL	
COCCE' ROBERTO	DE BENEDETTIS STEFANO	UGL <i>tlc</i>	
CANNISTRA' PIETRO	DE ANGELIS RICCARDO	COBAS	
PULLARA ALESSANDRO	BIGGIERO MARINA	COBAS	
DE MARIA GIANDOMENICO	BORELLI ROBERTO	CISAL	