

Il giorno 7 giugno 2019,

Tra

Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A. (Nokia,) rappresentate da Daniele Amati e Domenico Lolli,

e

- Fistel- Cisl rappresentata dal Sig. Giuseppe Randazzo
- Slc-Cgil rappresentata dal Sig. Daniele Carchidi e Vittorio Serafin
- Uilcom-Uil rappresentata dal Sig. Giuseppe Fabio Gozzo
- Le RSU

Premesso che:

Le società Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A. e Alcatel-Lucent Italia S.p.A. in data 7 novembre hanno attivato per il tramite di Assolombarda la procedura di fusione per incorporazione di Alcatel-Lucent Italia S.p.A. in Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A. ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 29 dicembre 1990, e successive modifiche.

Con atto, a rogito del Notaio dott. Angelo Busani di Milano, del 14 dicembre 2018 Rep. 43.827/Racc. 20.223, si è perfezionata la fusione per incorporazione della società Alcatel-Lucent Italia S.p.A. in Nokia Solutions and Networks Italia S.p.A., avente effetto giuridico a decorrere dal 1 gennaio 2019.

Nella Società incorporante trova applicazione il CCNL per le Imprese esercenti servizi di telecomunicazione.

In relazione al nuovo assetto societario le Parti intendono definire il modello di relazioni industriali che possa rispondere efficacemente ai nuovi contesti di riferimento.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Le parti, con la presente intesa, rinnovano la volontà di operare in un sistema di Relazioni Industriali fondato sul reciproco riconoscimento dei ruoli e sul rispetto delle reciproche prerogative confermando un sistema che riconosca sia il livello locale che il livello nazionale come complementari tra loro, con ruoli e funzioni differenti ma sinergici, per la soluzione dei problemi oggetto del confronto sindacale.

Agli incontri le Organizzazioni Sindacali saranno rappresentate dalle Segreterie Nazionali e Territoriali e dal Coordinamento Nazionale delle RSU.

Per i temi, i livelli di contrattazione (nazionale e aziendale) e modalità di confronto, le Parti rimandano a quanto definito dal CCNL di categoria.

Coordinamento Nazionale RSU :

Ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL TLC, viene costituita una struttura nazionale di rappresentanza di tutte le RSU denominata "Coordinamento Nazionale RSU" composta da 6 membri scelti in modo paritetico tra tutte le RSU. Dei componenti di tale struttura verrà data formale comunicazione all'Azienda e all'Associazione Datoriale.

Il Coordinamento delle RSU avrà funzioni di rappresentanza e di indirizzo a livello centrale delle RSU e sarà delegato dalle stesse, a recepire le informative aziendali e a sottoscrivere intese di carattere locale e nazionale.

Esclusivamente per gli incontri che l'Azienda convocherà, verrà riconosciuto, alle RSU facenti parte del Coordinamento il rimborso delle spese di viaggio secondo la policy aziendale.


RSU


L'elezione della Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle singole unità produttive dovrà avvenire nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo Interconfederale del 20 dicembre 1993, dal Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, dall'Accordo Interconfederale del 9 marzo 2018, dall'art. 8 del CCNL TLC, dalle normative vigenti nonché dagli Accordi Interconfederali tempo per tempo vigenti. Per l'espletamento del loro mandato le singole RSU utilizzeranno le ore annue di permesso sindacale retribuito come previsto dall'art.23 della L.300/1970.

A livello locale verrà assicurato un adeguato confronto informativo che tenga conto degli specifici andamenti aziendali.

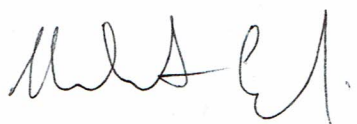
Il presente accordo ha validità sino al 31 dicembre 2022. Qualora non intervenga disdetta da una delle parti, a mezzo raccomandata A.R., almeno tre mesi prima della scadenza, l'Accordo verrà prorogato di anno in anno.

Letto, confermato e sottoscritto.


Scapitto
F. M. Russo
F. C. Zelle


G. M. B.


D. S. D.


Francesco P. P.