

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, in data 19 dicembre 2025 alle ore 17.00, si sono incontrati presso la sede di CARTIERE DEL POLESINE SPA, in Adria (RO), località Smergoncino - Cavanella Po:

la direzione aziendale della Società CARTIERE DEL POLESINE SPA con sede legale in Loreo (RO), Viale Stazione, 1 - Codice Fiscale 00184940278 e Partita Iva 01148340290 - rappresentata da Roberto Scantamburlo, Federico Scantamburlo e Girolamo Scantamburlo assistiti dal Dott. Leonardo Beccati di Confindustria Veneto Est,

la RSU assistita dalle Segreterie Territoriali di SLC-CGIL Veneto, FISTEL-CISL Veneto e UILCOM-UIL Veneto rappresentate rispettivamente dal sig. Matteo Poretti, dal sig. Felice Cardilli e da Enrico De Giuli

premesso che

le parti sottoscritte danno atto di avere iniziato l'esame congiunto nella procedura in oggetto, avviata con comunicazione preventiva del 10/12/2025.

Il rappresentante dell'azienda fornisce tutte le informazioni previste dall'art. 4 della L. n. 223/91. Ribadisce tutto quanto già indicato nella comunicazione di avvio della procedura con particolare riferimento ai noti motivi che hanno portato alla dichiarazione di esubero.

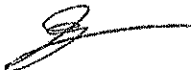
Illustra i dati della crisi in cui versa il comparto in cui opera l'azienda, in generale, e i dati negativi della società.

In particolare, fa presente che, nonostante gli interventi effettuati, gli indici di andamento sono fortemente negativi, la struttura aziendale è sovradimensionata (rispetto ai volumi di fatturato in essere e prevedibili) e che ritiene inevitabile, in mancanza di soluzioni alternative, procedere al recesso dal rapporto di lavoro con n. 22 dipendenti occupati nello stabilimento di Adria e Loreo (RO).

Le OO.SS. e la RSU prendono atto delle dichiarazioni di parte datoriale e dei dati negativi evidenziati ma invitano la società a ricercare soluzioni che, contemperando le esigenze aziendali con quelle dei lavoratori, possano attenuare le ripercussioni sociali del manifestato proposito.

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, viene raggiunto il seguente accordo:

1. Le premesse fanno parte del presente accordo.
2. L'azienda, nei termini di legge, ha facoltà di comunicare il recesso dal rapporto di lavoro, ex L. 223/1991 per un numero massimo di 22 dipendenti.
3. Ai fini della scelta il recesso verrà comunicato, tra i profili dichiarati in eccedenza, compatibilmente con le esigenze tecniche produttive ed organizzative, ai dipendenti che manifesteranno la disponibilità a non impugnarlo con verbale sottoscritto ex artt. 410 e ss. c.p.c.
4. La riduzione di personale verrà attuata anche oltre 120 giorni da oggi e, comunque, entro il 30/11/2026.
5. Ai dipendenti ai quali sarà comunicato il recesso e che accetteranno la risoluzione del rapporto con effetto alla data loro comunicata e che rinunceranno ad ogni pretesa inerente il rapporto intercorso, l'azienda, con verbale sottoscritto ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c., corrisponderà a titolo transattivo - al fine di rimuovere gli ostacoli che si frappongono al recesso ed a definizione



1



195

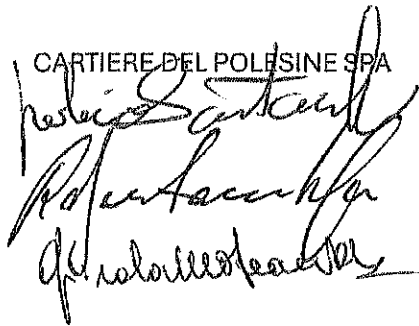


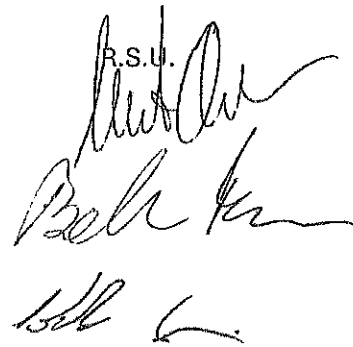
di ogni pretesa comunque ricollegabile al rapporto di lavoro intercorso - un incentivo economico (in aggiunta alle spettanze di fine rapporto e al T.F.R.) che sarà definito separatamente.

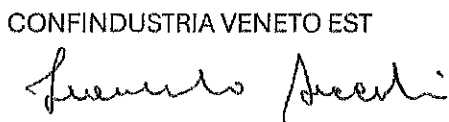
6. Le parti dichiarano espressamente che la sottoscrizione del presente accordo sana, ai sensi dell'art. 4, comma 12, L. n. 223/91, come modificata dalla L. n. 92/2012, gli eventuali vizi della presente procedura ad ogni effetto di legge.

Le parti si danno reciprocamente atto di avere esperito, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale di cui agli artt. 4 e 24 della L. n. 223/91 avviata con comunicazione preventiva del 10/12/2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARTIERE DEL POLISINE SPA


R.S.U.


CONFINDUSTRIA VENETO EST


OO.SS.
