



## VERBALE DI ACCORDO

Addì 12 ottobre 2017, in Roma, presso la sede di UNINDUSTRIA si sono incontrati

La Soc. Accenture Hr Services S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA Roma

E

La SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU

### Premesso che:

- la Società, tramite comunicazione del 6 ottobre u.s., inviata da Unindustria Roma, ha avviato la procedura di riduzione del personale prevista dagli art. 24 e 4 della Legge 223/91, per il licenziamento collettivo di n. 18 lavoratori;
- i motivi posti alla base della procedura di riduzione di personale sono stati dettagliatamente indicati nella suddetta comunicazione di avvio, i cui contenuti si intendono qui integralmente riprodotti;
- le Organizzazioni Sindacali hanno avanzato formale richiesta di incontro ai sensi dell'art. 4, comma 5, della Legge 223/91;
- le parti si sono incontrate in data odierna per dar corso alla fase di consultazione sindacale prevista dalla normativa in vigore ed approfondire i motivi posti alla base della riduzione di personale;
- nel corso dell'odierno incontro sono state ulteriormente approfondite le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza di personale ed è stata verificata la possibilità di ricorrere a misure sociali di accompagnamento, come previsto dalle disposizioni vigenti;
- la Società pertanto, trovandosi nella impossibilità di adottare soluzioni alternative ai licenziamenti, ha confermato la imprescindibile esigenza di provvedere ai recessi per riduzione di personale, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di Legge n. 223 del 1991, dei lavoratori strutturalmente in esubero;
- dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate;

**Tutto ciò premesso, a conclusione della riunione odierna, con cui si esaurisce la predetta procedura, è stato raggiunto fra le Parti il seguente accordo.**

1. La premessa costituisce parte integrante e inscindibile del presente accordo.
2. La Società procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro di massimo 18 lavoratori, nell'ambito delle funzioni e dei profili di cui alla comunicazione di avvio della procedura, che si intendono qui richiamati, sulla base di un programma che tiene conto delle esigenze Aziendali.
3. La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà a partire dalla data odierna ed entro il 30 novembre 2017 anche ai sensi di quanto previsto all'art. 8 legge 236/1993.
4. Le Parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati, compatibilmente con le esigenze tecniche, operative, organizzative, secondo il solo criterio della non opposizione al licenziamento.



