



VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 dicembre 2015, in Ivrea (TO), presso la sede di Confindustria Canavese

tra

la Olivetti S.p.A. e la Telecom Italia Digital Solutions S.p.A., rappresentate da Margherita Bocconi, Maria Cristina Bernardini, Salvatore Coi, Pietro Mineo, Giovanni Corrado Giuliano assistite da Confindustria Canavese nella persona di Daniele Aibino

e

le OO.SS. FIM-CISL, UILM-UIL Nazionali e Territoriali nella persona di Fabio Militto e Alberto Mancino e UGL Metalmeccanici nella persona di Armando Murella

RSU Olivetti interessate

Premesso che:

- in data 30 novembre 2015 è stata attivata la procedura di cui all'art. 47 della legge 29.12.1990 n.428, e successive modificazioni ed integrazioni, relativa alla fusione per incorporazione di Telecom Italia Digital Solutions S.p.A. in Olivetti S.p.A..
- In data 19 novembre 2015 le parti si sono incontrate e la procedura è stata esperita in data 30 novembre 2015 senza giungere ad un accordo sindacale.
- la suddetta operazione avrà efficacia a fare data dal 1° gennaio 2016.
- In data 11 dicembre 2015 la Olivetti S.p.A. ha formalmente comunicato alle OO.SS. la disdetta degli accordi aziendali.
- Nella comunicazione di cui alla suddetta procedura le Aziende hanno manifestato la volontà di applicare a tutto il personale dipendente il CCNL delle Telecomunicazioni e di superare la contrattazione aziendale della Olivetti S.p.A dal 1° gennaio 2016.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

A far data dal 1° gennaio 2016 al personale interessato verrà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione del 1° febbraio 2013 e gli accordi aziendali vigenti in Telecom Italia Digital Solutions S.p.A..

Orario di lavoro per il personale Olivetti in forza al 31 dicembre 2015

Si manterrà, successivamente alla fusione, l'attuale durata dell'orario di lavoro settimanale e si continuerà a beneficiare del regime di Permessi Annuali Retribuiti attualmente vigente in Olivetti S.p.A.

Le parti si incontreranno entro il primo trimestre 2017 per un esame congiunto al fine di valutare la coerenza dei diversi regimi di orario con l'organizzazione in atto a tale data.



Inquadramento per il personale Olivetti in forza al 31 dicembre 2015

Si applicherà la normativa vigente in materia di classificazione professionale e di inquadramento del personale prevista dal CCNL delle imprese esercenti servizi di telecomunicazione, secondo la confluenza inquadramentale di seguito descritta:

CCNL MTC	CCNL TLC
8Q	7Q
7	7
6	6
5S	5S
5	5
4	4
3	3
2	2

Ferie per il personale Olivetti in forza al 31 dicembre 2015

Verrà applicato quanto previsto da CCNL delle Telecomunicazioni e dagli accordi aziendali vigenti in Telecom Italia Digital Solutions S.p.A..

Tenuto conto del diverso regime temporale di maturazione del carico ferie, nel corso del corrente anno e sino alla scadenza del giugno 2016 saranno fruibili le ferie maturate nel periodo 1° settembre 2015 - 31 dicembre 2015.

A partire dal 1° gennaio 2016 la maturazione delle ferie sarà allineata al regime temporale in vigore in Telecom Italia Digital Solutions S.p.A..

Trattamenti economico-normativi previsti per il personale Olivetti in forza al 31 dicembre 2015

I trattamenti economico-normativi previsti dalle disposizioni contrattuali richiamate in premessa saranno integrati a titolo individuale come segue.

1) Aumenti periodici di anzianità

Sarà attribuito il numero di scatti che avrebbero maturato se l'anzianità di servizio si fosse svolta in Telecom Italia Digital Solutions; l'importo degli scatti maturati comparirà sul foglio paga alla voce "Aumenti periodici di anzianità".

Per il personale che non ha maturato la totalità degli scatti, saranno esposti sul foglio paga il numero aumenti periodici di anzianità e la data di maturazione del successivo.

2) Retribuzione annua lorda

Nella elaborazione della trasformazione della retribuzione l'azienda assicura che il valore della nuova retribuzione annua lorda rimane invariato rispetto all'attuale.



3) Premio di Risultato

Sarà applicato il premio di Risultato secondo le modalità, le tempistiche ed i parametri che saranno disciplinati dai futuri accordi aziendali in materia di retribuzione variabile di natura collettiva.

Sistema di refezione per il personale Olivetti in forza al 31 dicembre 2015

Il Servizio mensa continuerà ad operare sulle attuali sedi di lavoro di Ivrea e Carsoli, secondo le modalità in atto.

L'azienda continuerà a stipulare idonee convenzioni con lo scopo di garantire gli attuali livelli di qualità del servizio.

In relazione a futuri possibili aumenti del prezzo del pranzo tipo, l'azienda si impegna a definire d'intesa con la RSU, idonee soluzioni di tutela per i lavoratori.

Ai dipendenti verrà proposta l'opzione di accedere al servizio o tramite badge o tramite ticket restaurant il cui valore è oggi definito in Euro 7,00.

A decorrere dal 1° gennaio 2016 non verrà effettuata, ai dipendenti interessati, la trattenuta di Euro 0,41.

Fondo di Previdenza Complementare per il personale Olivetti in forza al 31 dicembre 2015

A decorrere dal 1° gennaio 2016 i lavoratori potranno aderire al Fondo Telemaco, del CCNL TLC.

La contribuzione al Fondo (quota Azienda, quota lavoratore, quota TFR) sarà determinata secondo le norme in atto presso il Fondo medesimo.

Assistenza Sanitaria per il personale Olivetti in forza al 31 dicembre 2015

In merito alle provvidenze sanitarie integrative, per i lavoratori interessati sarà operante, con decorrenza dalla data di effetto della fusione, l'Associazione Sanitaria Integrativa Lavoratori Telecom (ASSILT), nel rispetto e nei limiti dei relativi Statuto e Regolamento.

Su richiesta delle OO.SS., le Aziende precisano che i Pensionati Spilla d'Oro Olivetti e gli ex dipendenti a questi assimilati che abbiano avuto quale ultima società datrice di lavoro la Olivetti S.p.A., e che siano beneficiari dei fondi sanitari integrativi Olivetti o che avrebbero titolo per il 2016 all'iscrizione secondo le norme in vigore presso tali fondi, potranno aderire ad Assilt, con effetto dal 1° gennaio 2016, alle condizioni previste dagli accordi tra le parti istitutive di tale Associazione.

CRALT

Olivetti si impegna a presentare domanda di adesione al CRALT nonché a versare la quota di contribuzione dando così la possibilità di iscriversi ai lavoratori Olivetti S.p.A., in forza al 31 dicembre 2015.

Centri di assistenza tecnica per il personale Olivetti al 31 dicembre 2015

Con riferimento ai lavoratori interessati che operano nei centri di assistenza tecnica, oltre a quanto sopra definito verrà applicato anche quanto definito nel verbale di incontro dell'11 dicembre 2015 che si allega al presente verbale e del quale costituisce parte integrante.

3



Commissione Paritetica

Le parti concordano che, entro il mese di gennaio 2016, sarà istituito una specifica commissione composta da 3 componenti nominati dalle OO.SS. o dalla RSU e 3 componenti di nomina aziendale, al fine di monitorare l'applicazione degli accordi di 2° livello.

Disposizioni finali

Le parti confermano che i rapporti di lavoro del personale Olivetti al 31/12/2015, saranno regolati dal CCNL per le imprese esercenti servizi di telecomunicazioni del 1° febbraio 2013 e dagli accordi integrativi aziendali vigenti in Telecom Italia Digital Solutions S.p.A., con le integrazioni concordate con il presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. OLIVETTI S.p.A.

p. FIM-CISL - UILM-UIL - UGL METALMECCANICI

p. Telecom Italia Digital Solutions S.p.A

p. Confindustria Canavese

p. RSU

VERBALE DI INCONTRO

In data 11 Dicembre 2015 ad Ivrea presso la sede Confindustria Canavese si sono incontrati:

- La Olivetti S.p.A. nella persona di Salvatore Coi e Maria Cristina Bernardini

E

- La FIM territoriale di Napoli nella persona di Vittorio Langella
- La FIOM territoriale di Napoli nella persona di Franco Bruno
- La RSU Olivetti di Napoli nella persona di Gennaro Dell'Osso e Fabio Esposito
- La RSU Olivetti di Ivrea nella persona Giuseppe Renzo Vittonatti.

E con riferimento ai temi specifici dell'assistenza tecnica, nel quadro più ampio dell'armonizzazione degli istituti contrattuali normativi e retributivi conseguenti alla fusione per incorporazione di TIDS S.p.A. in Olivetti S.p.A. hanno definito quanto segue:

ORARIO DI LAVORO

Si allega schema orario in copia.

Si conferma l'orario di lavoro di 40 ore settimanali.

PREMIO DI DISPONIBILITA'

€ 100,00 LORDI, omnicomprensivo di ogni e qualsiasi incidenza sigli istituti diretti, indiretti e differiti compreso il TFR, per ogni periodo bisettimanale di lavoro da parte dei tecnici interessati.

PREMIO DI REPERIBILITA'

Erogazione di € 5,16 lordi per i giorni feriali e € 25,82 lordi per i giorni festivi.

Fino alla 5° cat. pagamento in straordinario delle ore di intervento dalla chiamata al rientro al domicilio.

Per le categorie superiori alla 5° cat. € 20,65 lordi per intervento.

Definizione del tetto massimo di premio di reperibilità per ogni anno

ORE VIAGGIO

85% della retribuzione lorda teorica oraria

TICKET RESTAURANT

Riconoscimento di un ticket di € 7,00 per tutti i tecnici senza trattenuta di € 0,41.

Tutti i precedenti trattamenti devono intendersi sostitutivi dei trattamenti previsti nel Gruppo Telecom Italia per analoghe tipologie di lavoratori operanti nell'ambito dell'assistenza tecnica.

Tutto sopra quanto definito avrà efficacia dal 1° gennaio 2016 e verrà ricompreso all'interno dello schema di accordo più generale attualmente in discussione con le Organizzazione sindacali.

p. Olivetti S.p.A.

[Signature]
[Signature]

[Signature]

p. OO.SS.

[Signature]
[Signature]

p. R.S.U.

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ASSISTENZA TECNICA OLIVETTI
Orario Plurisettimanale - Tecnici di Assistenza

settimana 1										totale ore
	L	M	M	G	V	S	D			
E	8,30	8,00	9,30	9,30	9,30	8,00				
U	17,30	17,30	17,30	17,30	18,30	18,30	R			
ore	7,00	9,50	7,00	7,00	8,00	9,50	-			48,00

Orario 1

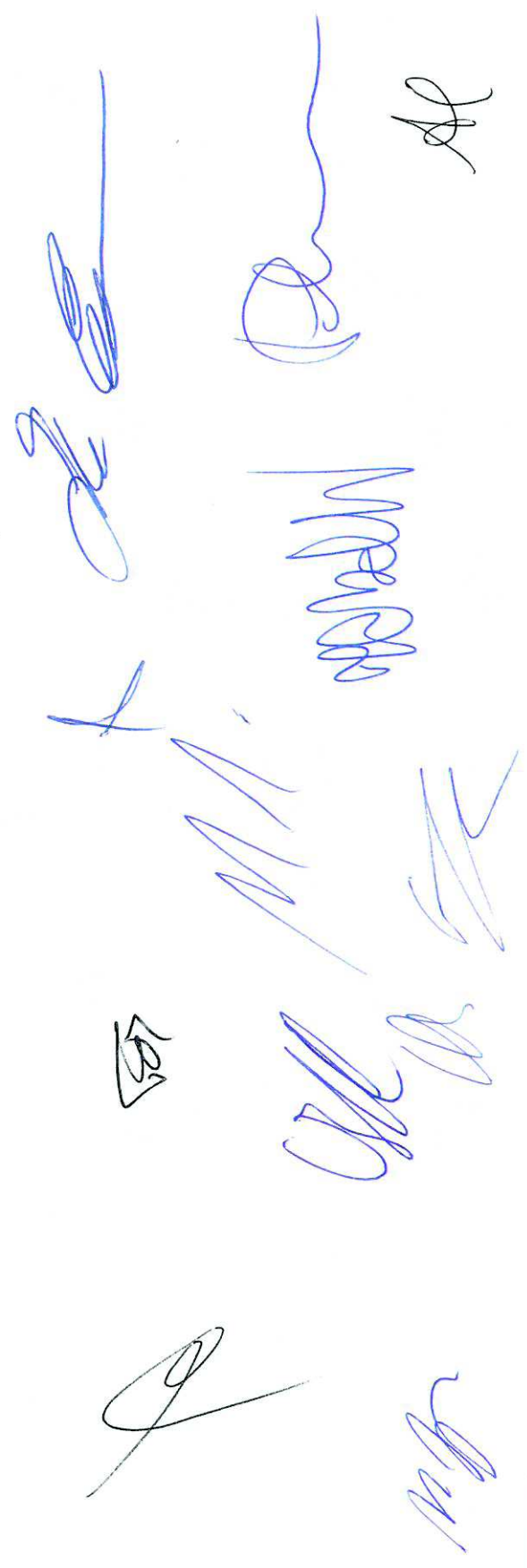
settimana 2										totale ore
	L	M	M	G	V	S	D			
E		8,30	8,30	8,00	8,30					
U		17,30	16,30	18,30	17,00	R	R			
ore	-	8,00	7,00	9,50	7,50	-	-			32,00

settimana 1										totale ore
	L	M	M	G	V	S	D			
E		8,30	8,30	8,00	8,30					
U		17,30	16,30	18,30	17,00	R	R			
ore	-	8,00	7,00	9,50	7,50	-	-			32,00

Orario 2

settimana 2										totale ore
	L	M	M	G	V	S	D			
E	8,30	8,00	9,30	9,30	9,30	8,00				
U	17,30	18,30	17,30	17,30	18,30	18,30	R			
ore	7,00	9,50	7,00	7,00	8,00	9,50	-			48,00

Note: intervallo mensa di 1 ora



Roma, 14 gennaio 2016

Spett.li

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

SLC-CIGL

UGL Telecomunicazioni

A seguito della fusione per incorporazione di Telecom Italia Digital Solutions in Olivetti S.p.A. avvenuta il 1 gennaio 2016, Olivetti S.p.A. e Telecom Italia S.p.A. confermano l'efficacia delle clausole di retrocessione contenute nei verbali di accordo/lettere individuali di passaggio a Telecom Italia Digital Solutions S.p.A., nei termini previsti per ciascuna di esse, nonché, in relazione alla citata fusione per incorporazione, il riferimento a Olivetti S.p.A. per gli eventi che ne determinano l'azionabilità.

Per Olivetti



Per Telecom Italia

