
COMUNICATO SINDACALE

KONECTA - ACCORDO DI SMART WORKING

Nella giornata del 6 novembre 2025 è proseguita la trattativa tra le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, unitamente alle RSU/RSA, e l'azienda Konecta in merito allo Smart Working.

Al termine di una complessa ma al contempo costruttiva discussione è stato sottoscritto un **Accordo Quadro di Lavoro Agile** che definisce delle linee guida generali su base nazionale prevedendo poi, in ciascun sito, confronti per definire adattamenti e specificità coerenti con le differenti realtà territoriali.

I principali punti dell'Accordo quadro sono di seguito riassunti:

- Applicazione ai lavoratori di **Konecta Italia** e **Konecta R** le cui mansioni siano compatibili con la prestazione da remoto
- Percentuale di lavoro in modalità agile **pari almeno al 40%** delle giornate lavorate su base trimestrale
- **Mantenimento delle condizioni di miglior favore** già esistenti nelle commesse e nella attività in cui le percentuali di lavoro da remoto sono più elevate
- Preavviso di almeno 72 ore e informativa alla RSU/RSA in caso di richiamo in sede
- **Casistiche di richiamo in sede** legate esclusivamente a: start-up di servizi o lancio di nuove commesse; specificità produttive e/o organizzative che rendano necessario modificare le modalità di svolgimento della prestazione; attività di formazione, reskilling o upskilling; cause di forza maggiore
- **Eventi eccezionali** (es. allerta meteo e/o situazioni straordinarie emanate dalle autorità competenti) per i quali potranno essere adottati provvedimenti ed estensioni dello SW
- **Situazioni particolari** (es. non esaustivo lavoratori oncologici, sottoposti a terapie salvavita, immunodepressi, lavoratrici in gravidanza) che potranno prevedere una distribuzione differente di lavoro agile
- Affiancamenti da remoto normati all'interno dell'accordo nelle modalità ad oggi già applicate
- Diritto di recesso e diritto di disconnessione normati
- Strumenti tecnologici per lo svolgimento della prestazione da remoto garantiti dall'azienda

- Decorrenza dal 1° novembre 2025 al maggio 2027 con incontri di verifica periodici, o su richiesta di una delle parti, anche per valutare l'eventuale prolungamento dell'accordo

Nell'esprimere una generale soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo che, finalmente, norma e rende lo Smart Working un elemento stabile dell'organizzazione del lavoro anche in Konecta ci auguriamo di poter avviare, il prima possibile, un confronto serrato sul tema delle Relazioni Industriali, anche in ottica di rinnovo della rappresentanza, e sui tanti temi ancora aperti, quali la gestione del Contratto di Solidarietà, la programmazione dei piani ferie e la gestione degli istituti.

Roma, 6 novembre 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL