

## COMUNICATO

**FISTEL CISL** esprime una valutazione complessivamente **positiva** in merito al rinnovo dell'accordo di **lavoro agile** sottoscritto con **Unidata**, ritenendolo un importante passo in avanti nel consolidamento di un modello organizzativo moderno, equilibrato e attento alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

L'accordo conferma la validità di uno strumento che, nel corso degli ultimi anni, ha dimostrato di garantire continuità operativa, produttività e qualità del lavoro, favorendo al contempo una migliore conciliazione tra vita privata e professionale.

**FISTEL CISL** ritiene che la scelta di **Unidata** di confermare e rafforzare il ricorso al **lavoro agile** rappresenti un segnale concreto di attenzione al benessere delle persone e alla valorizzazione del capitale umano, elemento centrale per la crescita e la competitività dell'azienda nel settore delle telecomunicazioni.

Il rinnovo si inserisce inoltre in un contesto di relazioni sindacali improntate al confronto e alla responsabilità reciproca, dimostrando come il dialogo tra le parti possa produrre soluzioni condivise e sostenibili nel tempo, capaci di rispondere sia alle esigenze organizzative aziendali sia alle legittime aspettative dei lavoratori.

La **FISTEL CISL** valuta con particolare favore anche la **conferma, da parte dell'azienda, della volontà di non assorbire gli aumenti economici derivanti dal rinnovo del CCNL TLC**. Tale impegno assume un valore rilevante, in quanto garantisce il pieno riconoscimento degli incrementi salariali previsti dal contratto nazionale, tutelando il potere d'acquisto delle retribuzioni e riaffermando il ruolo centrale del CCNL come strumento di regolazione e tutela collettiva.

La scelta di **Unidata** di non procedere ad assorbimenti rappresenta un atto di correttezza e trasparenza nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori e testimonia una gestione responsabile delle politiche retributive, in un contesto economico e sociale ancora complesso.

La **FISTEL CISL** continuerà a seguire con attenzione l'applicazione degli accordi sottoscritti, mantenendo un confronto costante con l'azienda affinché gli impegni assunti trovino piena e coerente attuazione. L'obiettivo resta quello di migliorare progressivamente le condizioni di lavoro, rafforzare le tutele e promuovere modelli organizzativi innovativi, nel rispetto dei diritti e della dignità delle persone.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Roma, 12 gennaio 2026