

Torino 9 giugno 2023

Spett.li

RSU Stabilimento di Padova

Sede

(consegna a mani)

SLC-CGIL – Segreteria Nazionale e Territoriale

segreterianazionale@slccgil.telecompost.it

slc.padova@peccgil.it

FISTEL-CISL – Segreteria Nazionale e Territoriale

fistel@pec.cisl.it

fistel.veneto@pec.cisl.it

Direzione Territoriale del Lavoro Padova

dtl.padova@pec.lavoro.gov.it

FIEG

fieg@pec.it

OGGETTO: COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 24 DELLA LEGGE 23 LUGLIO 1991 N. 223

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modificazioni ed integrazioni, con la presente Gedi Printing SpA (di seguito anche la “Società”) Partita Iva 00899601009, Codice Fiscale 00463700583 con sede legale in Torino, Via Ernesto Lugaro n.15, comunica l’intenzione di avviare una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale.

*

La Società svolge l’attività di stampa delle testate del Gruppo Editoriale GEDI presso gli stabilimenti di Torino e di Padova, impiegando attualmente alle proprie dipendenze n. 42 lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato così suddivisi:

1 dirigente

2 quadri

14 impiegati

25 operai



AB

ai quali viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale Poligrafico.

Dei predetti 42 dipendenti n. 15 lavoratori, tutti aventi qualifica di operaio, sono applicati presso lo stabilimento di Gedi Printing avente sede a Padova.

In data 2 novembre 2022 la Società ha comunicato alle OO.SS., ai sensi dell'art. 16 del CCNL delle attività poligrafiche, il trasferimento della stampa delle testate "Il Messaggero Veneto", "Il "Piccolo", "La Tribuna di Treviso", "La Nuova Venezia", "Il Corriere delle Alpi", "Il Mattino di Padova" e "Tutto Libri", dallo stabilimento di Padova di Gedi Printing SpA. allo stabilimento di Grisignano di Zocco di Centro Servizi Editoriali S.r.l..

Il suddetto trasferimento di stampa avverrà in parte nel corso del mese di aprile 2023 e in parte nel corso del successivo mese di luglio 2023.

Entro la fine del mese di luglio 2023 lo stabilimento di Padova cesserà pertanto tutte le attività di stampa senza, pertanto la possibilità di continuare ad impiegare il personale ivi occupato.

Per far fronte alla situazione innanzi descritta e alle relative ricadute occupazionali con strumenti conservativi, la Società e le OO.SS. hanno sottoscritto, a definizione della procedura ex art. 16 del CCNL, in data 6 marzo 2023 un Accordo Sindacale, nel quale hanno convenuto:

- i) la possibilità per i 15 dipendenti addetti allo stabilimento di Padova di richiedere entro il 31.3.2023: 1) di essere assunti alle dipendenze della Centro Servizi Editoriali S.r.l. con adibizione presso lo stabilimento di quest'ultima di Grisignano di Zocco, oppure 2) di essere trasferiti presso lo stabilimento di Torino della Gedi Printing SpA;
- ii) l'attivazione da parte di Gedi Printing SpA entro la fine del mese di luglio 2023, contestualmente alla chiusura dello stabilimento di Padova, di una procedura di licenziamento secondo quanto previsto dalla normativa vigente per quei dipendenti addetti allo stabilimento di Padova che non avessero optato per alcuna delle due opzioni previste al punto che precede.

Nel contesto di cui sopra, visto che i 15 dipendenti addetti allo stabilimento di Padova non hanno accettato nessuna delle due opzioni previste nei punti 1) e 2) dell'Accordo Sindacale del 6 marzo 2023, Gedi Printing SpA, attraverso la presente comunicazione, intende dare seguito a quanto previsto sub punto 3 del citato Accordo Sindacale, avviando pertanto la presente procedura di licenziamento collettivo per n. 15 lavoratori addetti allo stabilimento di Padova.

Invero, il carattere strutturale dell'esubero di personale, conseguente alla cessazione – per le ragioni innanzi dette - dell'attività di stampa presso lo stabilimento di Padova non consente di porre in essere misure alternative al licenziamento collettivo nè di ricorrere ad altre tipologie contrattuali (es: part-time, contratti a tempo determinato, etc..).

In allegato, viene riportata la tabella contenente la distribuzione dell'intero personale a tempo indeterminato di Gedi Printing attualmente in forza, suddiviso per collocazione aziendale, profilo professionale e categoria di inquadramento (dirigenti, quadri, impiegati ed operai), nonché del personale eccedente (all. 1).


AB

La Società procederà al licenziamento del personale eccedente una volta esaurita la presente procedura nei tempi previsti dalla Legge.

Resta inteso che la Società corrisponderà al personale eccedente che dovesse manifestare la non opposizione al licenziamento le attribuzioni patrimoniali già concordate nell'Accordo Sindacale del 6 marzo 2023 secondo le modalità ivi stabilite.

*

Tutto ciò premesso, Gedi Printing SpA si rende pertanto disponibile a procedere con immediatezza ad un esame congiunto della situazione complessivamente esposta.

Distinti saluti.

GEDI PRINTING S.P.A.

Alessandro Bianco

[Alessandro Bianco \(09/giu/2023 15:17 GMT+2\)](#)

All. 1: la tabella con indicazione del numero, collocazione aziendale, profili professionali e categoria di inquadramento del personale abitualmente impiegato nonché del personale eccedente.

ALLEGATO ALLA COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 24 DELLA LEGGE 23 LUGLIO 1991 N. 223

Unità - Libro Paga	Collocazione aziendale	categoria di inquadramento	profilo/livello professionale	Numero lavoratori in forza	DI CUI IN ESUBERO
GEDI PRINTING	STABILIMENTO PADOVA	OPERAIO	LIVELLO 6	7	7
GEDI PRINTING	STABILIMENTO PADOVA	OPERAIO	LIVELLO 7	1	1
GEDI PRINTING	STABILIMENTO PADOVA	OPERAIO	LIVELLO 7 PAR. 238	5	5
GEDI PRINTING	STABILIMENTO PADOVA	OPERAIO	LIVELLO 8	2	2
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	DIRIGENTE	DIRIGENTE	1	0
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	QUADRO	QUADRO	2	0
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	IMPIEGATO	LIVELLO 9	2	0
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	IMPIEGATO	LIVELLO 7	5	0
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	IMPIEGATO	LIVELLO 7 PAR. 238	7	0
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	OPERAIO	LIVELLO 6	3	0
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	OPERAIO	LIVELLO 7	6	0
GEDI PRINTING	STABILIMENTO TORINO	OPERAIO	LIVELLO 7 PAR. 238	1	0
				42	15

Riepilogo Totale		di cui esuberanti	
Categoria Dirigenti	1		0
Categoria Quadri	2		0
Categoria Impiegati	14		0
Categoria Operai	25		15
Totale Dipendenti	42		15