



Venezia 21 maggio 2025

PIXARTPRINTING – ESITO INCONTRO

Nella giornata di giovedì 15 maggio u.s. si è tenuto un incontro con la Direzione Aziendale per affrontare i seguenti temi:

- situazione aziendale;
- verifica dati Premio di Risultato;
- situazione organico;
- categorie protette legge 68/1999.

SITUAZIONE AZIENDALE

L'azienda ha evidenziato che non ci sono particolari criticità: VistaPrint sta dando un buon contributo per il raggiungimento degli obiettivi; si stanno individuando nuovi prodotti e migliorie sui macchinari esistenti; alcuni settori risentono un po' di più rispetto ad altri delle ricadute dovute al contesto generale, ma il tutto è sotto controllo e non desta preoccupazione; nei prossimi mesi verrà potenziata l'area di vendita con l'assunzione di 6 vendori che faranno capo all'area marketing al fine di utilizzare un canale di vendita tradizionale.

VERIFICA DATI PREMIO DI RISULTATO

Attualmente gli obiettivi raggiunti di: Fatturato 90%; Ebitda 100%; UFCF 90% determinano, in base alla scelta di una tra le quattro opzioni, il riconoscimento di un importo economico che varia da un minimo di 1.410 euro lordi in caso di premio in denaro, ad un massimo di 1.645 euro netti in caso di premio totale in welfare.

SITUAZIONE ORGANICO

La forza lavoro è stata incrementata con 132 unità a tempo determinato di cui già 27 risorse sono state stabilizzate con contratto a tempo indeterminato e non ci sono settori nei quali si registri una carenza d'organico, tranne che nel magazzino dove non si riesce a reperire nel mercato del lavoro figure idonee.

Sulla situazione dell'organico come FISTel CISL abbiamo ribadito che in alcuni settori come, ad esempio: BOOKS AND MAGAZINE e CUSTOMER CARE, visti i carichi di lavoro segnalateci, è necessario incrementare l'organico.

CATEGORIE PROTETTE LEGGE 68/1999

Pixartprinting ha evidenziato la necessità di incrementare il numero delle categorie protette di circa 25 unità, al fine del rispetto della legge e dell'accordo/convenzione con l'Ispettorato del Lavoro è previsto l'inserimento di 6 Categorie protette a giugno e 6 a dicembre. A tal proposito, la dirigenza aziendale ha comunicato di aver avviato una



campagna di “manifestazione di interesse” che coinvolge le lavoratrici e i lavoratori già presenti in azienda che hanno, o potrebbero rientrare, nelle categorie protette.

Dopo aver esaminato i temi all’ordine del giorno come FISTel CISL abbiamo evidenziato le seguenti necessità:

- deve essere risolto il problema, più volte segnalato, della disattivazione allarme all’inizio del turno T3 della domenica (su questo punto l’azienda sta verificando una soluzione tecnologica);
- deve essere confermato il prima possibile (il giovedì mattina) l’autorizzazione alla prestazione di lavoro straordinaria da effettuarsi il sabato ai lavoratori che hanno dato la loro disponibilità;
- è stata ribadita la necessità di procedere con l’introduzione del **Part Time in produzione** vista l’attesa delle lavoratrici e dei lavoratori;

Su tali temi Pixartprinting in conclusione della riunione ha fornito le seguenti risposte:

- per la disattivazione dell’allarme all’inizio del turno T3 sta verificando una soluzione tecnologica;
- per l’autorizzazione il giovedì mattina allo straordinario del sabato, compatibilmente con le situazioni che si troverà di fronte, farà il possibile per soddisfare tale richiesta;
- per l’introduzione del **Part Time in produzione** sta continuando la fase di studio per l’inserimento di posizioni a orario ridotto in produzione, evidenziando che **ci sono più soluzioni e proposte in esame, e che, entro fine giugno ci saranno illustrate.**

Le RSU Pixartprinting FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto