

Venezia 3 Luglio 2015

## **TELECOM ITALIA INFORMATION TECHNOLOGY** **ESITO INCONTRO TERRITORIALE**

Nella giornata di venerdì 26 giugno u.s., si è svolto a Padova un incontro territoriale tra TIIT rappresentata dal nuovo Responsabile di PV.TUR Dott. Saretti Carlo e dal Dott. Isotti Massimo e le Segreterie Regionali di SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCOM-UIL unitamente alla RSU aziendale, finalizzato all'illustrazione del nuovo assetto organizzativo, alle prospettive industriali ed occupazionali nel Veneto.

### **RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE**

Abbiamo espresso all'azienda la preoccupazione delle lavoratrici e dei lavoratori dovuta al mancato completamento del polo unico delle frodi, che potrebbe creare nel tempo ricadute sul versante occupazionale in quanto, essendo rimasta a Roma la parte del "mobile", per la parte del "fisso" vi è una costante diminuzione di attività (*vedi ad esempio flattizzazione e mensilizzazione della fatturazione*).

Relativamente all'internalizzazione prevista entro i prossimi sei mesi dell'intero processo funzionale delle "frodi fisso", ingegneria, sviluppo, collaudo e gestione applicazioni, abbiamo segnalato a TIIT che tale obiettivo aziendale difficilmente potrà essere raggiunto nei tempi previsti, in particolare per la parte dello sviluppo, poiché da molti anni l'attività è stata svolta esclusivamente dal personale esterno pertanto, in assenza di un percorso formativo e dei necessari aggiornamenti riguardanti all'attività sopra citata, difficilmente il personale sociale sarà nelle condizioni di svolgere con professionalità l'attività internalizzata.

I Responsabili aziendali hanno sottolineato che l'attività "frodi mobile" è rimasta a Roma in quanto non vi è forza lavoro sufficiente per la gestione di entrambe le attività a Mestre ma che comunque il numero di persone è adeguato al carico di lavoro previsto con l'internalizzazione di tutta la filiera delle frodi fisso.

Relativamente alla tempistica di subentro delle attività svolta dai fornitori, l'azienda ha puntualizzato che sarà monitorata e gestita giorno dopo giorno, con l'obiettivo di ridurre significativamente il ricorso alla consulenza esterna, non escludendo comunque in caso di necessità per la parte dello sviluppo, di ricorrere in modo mirato alla consulenza tecnica esterna specifica.

### **SMART WORKING**

Abbiamo invitato il nuovo Responsabile People Value ad effettuare un sopralluogo nella sede di Mestre poiché, nonostante le numerose segnalazioni continua a trovarsi in condizioni pessime e di degrado, nella speranza che si attivi per avviare il più velocemente possibile il progetto di ristrutturazione della sede.

Per la sede di Padova è stata segnalata la necessità di un intervento di ottimizzazione degli spazi, in ottica di sicurezza sul posto di lavoro e di ampliamento della sala macchine e del magazzino.



**FISTel - CISL**  
Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni

L'azienda si è fatta carica delle segnalazioni impegnandosi a prendere contatto con le strutture competenti della capo gruppo.

### **TELELAVORO**

Così come nei precedenti incontri territoriali, abbiamo evidenziato che nella regione vi è una forte aspettativa sul tema, e che purtroppo ad oggi non vi è alcuna novità sul nuovo progetto aziendale annunciato nell'ultimo incontro territoriale.

I Responsabili aziendali hanno dichiarato che lo studio di un nuovo progetto di telelavoro è stato accantonato a seguito del progetto Smart Working, rimarcando che tale progetto prevede in aggiunta alla parte relativa alla ristrutturazione degli stabili aziendali, anche nuove modalità di accesso alle postazioni di lavoro.

**Seppur accantonato il progetto per il telelavoro i Responsabili aziendali si sono resi disponibili a valutare in via “del tutto eccezionale” la possibilità di concedere tale strumento, con le modalità dell'accordo sperimentale del 24/10/2011, a quelle persone con comprovate e accertate necessità che ne facciano richiesta.**

### **VARIE**

E' stato segnalato che altri lavoratori di Padova hanno fatto richiesta di trasferimento verso la sede di Mestre e che allo stesso tempo alcuni lavoratori trasferiti lo scorso anno hanno manifestato il desiderio di ritornare ad operare nella sede di Padova.

Inoltre è stato chiesto di valutare la fattibilità di prevedere per la sede di Mestre via Esiodo la possibilità di poter fornire dei pasti “veicolati” in accordo con la mensa di p.le Giustiniani.

Infine è stato richiesto il rinnovo dell'accordo territoriale sullo spostamento della giornata relativa al Santo Patrono della sede veneziana nel rispetto di quanto previsto dal CCNL delle TLC.

L'azienda si è resa disponibile a valutare la fattibilità delle richieste sindacali.

*Le RSU Telecom Italia Information Technology FISTel CISL di Padova e Venezia*

*La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto*