



MINISTERO DEL LAVORO
e delle politiche sociali

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 ottobre 2026, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in videoconferenza con Martina Novelli, funzionaria della Divisione IV della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 24 del d.lgs. n. 148/2015, richiesto dalla società INNOVAWAY S.P.A. a socio unico, finalizzato alla concessione dello strumento del Contratto di solidarietà ai sensi di quanto previsto dall'art. 21, co. 1, lett. c) del d.lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- per Innovaway S.p.A. a Socio Unico, ufficio Risorse Umane in persona Giuseppe Piccolo e Tina Brandi, assistiti dall'Avv. Maurizio Rumolo;
- per FISTEL CISL nazionale Antonio Carbone; per il territorio Napoli, Giuseppe Di Marzo e Milano, Girolamo Annaloro; per Torino Anna De Bella;
- per SLC CGIL Dario Mastrantonio;
- per UILFPC UIL nazionale Alessandro Mannavola; per il territorio Napoli, Domenico Petrucci, Milano Marco Minuali;
- per la RSA Sede Milano, Salvatore Tranchida UILFPC;
- per la RSU Vincenzo Lopez FISTEL CISL, Giuseppe Di Matteo UILFPC;
- per FIM CISL, delegato nazionale Vito Bianchino, per il Territorio Raffaella Iacovino;
- per la RSU FIM CISL Torino, Emanuela Di Vietro;
- per la RSU FIM CISL Roma, Stefano Mannucci, Stefano Nuovo.

PREMESSO CHE

- INNOVAWAY S.P.A. ha presentato richiesta di incontro per la sottoscrizione dell'accordo di cui all'art. 21, co. 1, lett. c) del D.lgs. 148/2015 e s.m.i. e, pertanto, le Parti sono state convocate per la data odierna.
- Nel corso del presente incontro i referenti aziendali hanno dichiarato quanto segue:
 - Innovaway esercita attività di Help Desk e Information Technology ed occupa complessivamente n. 668 dipendenti, di cui n. 5 dirigenti n. 43 quadri e n. 620 impiegati (di cui 52 somministrati), suddivisi nelle sedi di Napoli, Roma, Torino, Milano, Benevento e Bari;
 - la Società applica due distinti contratti collettivi nazionali nei confronti del proprio personale, il CCNL Telecomunicazioni (CNEL K411) e il Metalmeccanici PMI – Confimi (CNEL C01A);
 - negli ultimi anni Innovaway ha fruito dei seguenti periodi del contratto di solidarietà
 - dal 07.07.2023 al 30.06.2024 (D.D. 0001092 del 13.07.2023);
 - 07.07.2024 al 30.06.2025 (D.D. 0001659 del 11.07.2024);

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali.

DIVISIONE IV
Via Flavia, 6 - 00187 Roma

pec: dgrappoortilavoro.div4@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgirappoortilavoro.div4@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it

Salvatore Tranchida

PD

Avv. Maurizio Rumolo

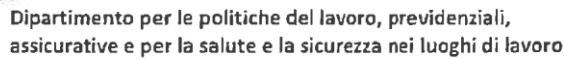
Antonio Carbone

Giuseppe Di Marzo

Girolamo Annaloro

Anna De Bella

Dario Mastrantonio



- 

i Samuel Hunt

so

200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840
841
842
843
844
845
846
847
848
849
850
851
852
853
854
855
856
857
858
859
860
861
862
863
864
865
866
867
868
869
870
871
872
873
874
875
876
877
878
879
880
881
882
883
884
885
886
887
888
889
890
891
892
893
894
895
896
897
898
899
900
901
902
903
904
905
906
907
908
909
910
911
912
913
914
915
916
917
918
919
920
921
922
923
924
925
926
927
928
929
930
931
932
933
934
935
936
937
938
939
940
941
942
943
944
945
946
947
948
949
950
951
952
953
954
955
956
957
958
959
960
961
962
963
964
965
966
967
968
969
970
971
972
973
974
975
976
977
978
979
980
981
982
983
984
985
986
987
988
989
990
991
992
993
994
995
996
997
998
999
1000
1001
1002
1003
1004
1005
1006
1007
1008
1009
1010
1011
1012
1013
1014
1015

SN

29

1

PD

pec: dgrapportilavoro.div4@pec.lavoro.gov.it
e-mail: dgrapportilavoro.div4@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it



David Heston Cair

9



Morzer Micheli

Schwache Transduktio



Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

deciso di attivare lo strumento del Contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 21, co.1, lett. c) del D.lgs.148/2015 e s.m.i..

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. INNOVAWAY S.P.A. presenterà, ai sensi dell'art. 21, co.1, lett. c) del D.lgs. 148/2015 e s.m.i., istanza per l'attivazione del Contratto di solidarietà di tipo difensivo per la durata di 6 mesi, con decorrenza dal giorno 15 ottobre 2026 e fino al giorno 14 aprile 2027.
3. La riduzione dell'orario lavorativo interesserà un numero massimo di 540 dipendenti, per una riduzione complessiva oraria pari alle ore lavorabili di n. 110 dipendenti (equivalente a 98 FTE), impiegati presso le sedi aziendali, eccetto la filiale di Bari e Benevento, come da elenco allegato.
4. Durante il periodo di vigenza del presente accordo, la riduzione media dell'orario per i lavoratori interessati al Contratto di Solidarietà non sarà superiore all'80% dell'orario parametrata sul mese, come previsto dall'art. 21 comma 5 del d.lgs. 148/2015 e s.m.i..
5. Nell'arco dell'intero periodo annuale di intervento del "contratto di solidarietà" la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro riferita ad ogni singolo lavoratore interessato non potrà essere superiore al 90%, intendendosi tale percentuale come la media del totale delle riduzioni di orario effettuate in ciascun mese da ogni singolo dipendente, anche per entità inferiori o superiori a tale percentuale media.
6. La Società, previa comunicazione alla RSU, potrà, per soddisfare esigenze di maggior lavoro derivanti da necessità tecniche, organizzative e/o produttive qualora si rendesse necessario aumentare l'attività lavorativa con contestuale minor ricorso al CdS.
7. I lavoratori interessati apprenderanno del regime di solidarietà dalla pubblicazione dei turni che vengono comunicati di norma su base mensile entro il 20 del mese precedente. Eventuali revoche o modifiche della solidarietà saranno rese note di norma con un preavviso di 48 ore. In tal caso, l'azienda accoglie la richiesta delle Organizzazioni sindacali di favorire, ove possibile, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile. *Stavros*
8. Accanto allo strumento rappresentato dal contratto di solidarietà come sino ad ora pattuito, la Società si impegna a favorire strumenti di riqualificazione del personale anche attraverso l'adesione al Fondo nuove Competenze/formazione con fondi interprofessionali e le OO.SS. offrono la loro disponibilità ad un confronto su questi temi. *RS*
9. La società si impegna ad effettuare una equa riduzione oraria del personale sospeso in solidarietà difensiva per ambiti e settori lavorativi di appartenenza. *SM*
10. La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga. *SN*

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali.

DIVISIONE IV
Via Flaminia, 6 - 00187 Roma

pec: dgrapporilavoro@iv4.specilavoro.gov.it
e-mail: dgrapporilavoro@iv4.lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it

Mara Mimmi

Stavros



**Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**

11. Le Parti concordano di effettuare incontri con cadenza di norma trimestrale, o su richiesta delle Parti, per monitorare l'applicazione del presente accordo ed analizzare la coerenza con il Piano industriale rispetto agli indirizzamenti formativi.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 21 co.1, lett. c) del D.lgs.148/2015 e s.m.i..

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.lgs. n. 148/2015.

La Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle Relazioni Industriali, al termine del confronto tra le Parti, trasmetterà tempestivamente il presente accordo alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali per i successivi adempimenti di competenza, fermo restando l'onere dell'azienda di presentare la relativa richiesta attraverso il canale "CIGS Online".

Letto, confermato, sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

INNOVAWAY S.P.A.

OO.SS.

Cipr. Carl.

Riccardo P.

Giuseppe

Antonio Caffee

[Signature]

Donna M. M.

Ameloro Andrea

Salvatore Tranchida

[Signature]

Orlando Emanuele

[Signature]

Stefano Nuova

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Domenico Petrucci

Mario M. M.

[Signature]

[Signature]