



SEGRETERIE NAZIONALI

COMUNICATO

Un paio di settimane fa, le Segreterie Nazionali di Slc CGIL, Fistel CISL, Uilcom UIL, UGL Chimici e l'Amministratore delegato dell'IPZS si sono incontrate per discutere una serie di argomenti, inclusa la presentazione della macro-riorganizzazione dell'azienda e nuove informazioni relative al piano industriale, la cui presentazione è prevista per il prossimo maggio.

Durante l'incontro, dopo la condivisione delle informazioni pertinenti da parte dell'Amministratore delegato, le organizzazioni sindacali hanno esposto i loro punti di vista. Hanno sottolineato l'importanza dei temi trattati, evidenziando allo stesso tempo la necessità di affrontare anche le questioni quotidiane che intersecano i temi discussi. È stato evidenziato che vari tavoli di discussione erano già aperti su questioni come la valutazione delle performance per operai e impiegati, la reperibilità, il lavoro agile, e altri ancora da inaugurare, come quelli legati al Premio di produzione e Welfare.

Una crescente preoccupazione espressa dalle organizzazioni sindacali riguardava anche l'aumento del precariato al Poligrafico. In un contesto lavorativo contemporaneo, caratterizzato da una complessa realtà di flessibilità occupazionale, l'eccessivo ricorso a contratti precari può ridurre la stabilità lavorativa, influenzando negativamente sia il benessere dei lavoratori sia l'efficienza produttiva dell'azienda.

Le organizzazioni sindacali hanno inoltre riconosciuto che la perdita di commesse significative potrebbe generare incertezze riguardo al futuro dell'organico, specialmente per il prossimo biennio, evidenziando il rischio di possibili esuberi. Di fronte a questa prospettiva, hanno sottolineato l'importanza di avviare un dialogo costruttivo tra sindacato e azienda per anticipare e gestire qualsiasi impatto sul personale.

Tra le strategie proposte vi erano la stabilizzazione del lavoro precario, la riqualificazione dei lavoratori per adattarli a nuovi ruoli all'interno dell'azienda e, nei casi più critici, l'attuazione di piani di uscita assistita a tutela dei dipendenti coinvolti.

L'istituzione di tavoli di confronto tra l'azienda e le rappresentanze dei lavoratori è stata considerata di vitale importanza. Questi incontri dovrebbero mirare a condividere in modo trasparente la situazione attuale e le prospettive future dell'azienda, identificando insieme le strategie più adeguate per affrontare le sfide imminenti. L'obiettivo primario rimane quello di proteggere l'occupazione e promuovere la crescita professionale dei dipendenti.

Solo attraverso un dialogo aperto e costruttivo sarà possibile delineare un percorso sostenibile capace di equilibrare le esigenze di flessibilità dell'azienda con la stabilità e il benessere dei lavoratori. Un tale percorso dimostrerebbe l'autentico impegno del Poligrafico verso un modello di responsabilità sociale d'impresa, evidenziando l'attenzione dell'azienda non solo verso i risultati economici ma anche verso il capitale umano, componente fondamentale per il successo sul lungo termine.

Roma, 10 aprile 2024

p. Le Segreterie Nazionali

Slc CGIL
Michele Lunetta

Fistel CISL
Franco Fancoli

Uilcom UIL
Roberto Retrosi

UGL Chimici
Enzo Valente