

VERBALE DI ACCORDO

In seguito degli incontri avvenuti fra luglio e dicembre 2020 presso la sede aziendale della società Pixartprinting S.p.A. rappresentata da Paolo Roatta e Maruska Fiorotto; la Segreteria territoriale di Venezia SLC-CGIL nelle persone di Nicola Romanato; PISTEL-CISL nella persona di Mauro Vianello, e le RSU nelle persone di Stefano Darin; Franco Furlan; Andrea Milesi; Luca Pavan; Andrea Pellegrini e Laura Stevano, è stato stipulato il seguente accordo, che trova applicazione per i dipendenti quadri, impiegati e operai occupati nello stabilimento di Quarto d'Altino a cui il presente si applica.

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' 2020-2021

Le Parti, al fine di valorizzare l'apporto dei lavoratori al conseguimento di migliori livelli di efficienza e produttività, concordando di istituire il premio variabile di risultato correlato ad obiettivi di miglioramento della produttività e della redditività aziendale anche per l'anno fiscale 2021 (luglio 2020 - giugno 2021).

Nel corso dei diversi incontri effettuati tra le Parti si sono effettuate numerose considerazioni legate all'anomalo anno passato. Infatti, a seguito dell'emergenza epidemiologica Covid-19 la situazione economica così come si è configurata a livello europeo ha portato in questi mesi un impatto economico negativo importante sui valori di fatturato aziendale con conseguente impatto sugli obiettivi di EBITDA e NPS del PDR dell'anno fiscale precedente, che non sono stati raggiunti.

Le Parti confidano comunque in un miglioramento della situazione. L'azienda riconferma la necessità di mantenere l'indice di carattere economico di EBITDA quale miglior indicatore di performance dell'azienda in quanto indice di redditività legato all'effettiva gestione della stessa. Rimane inoltre l'indice NPS (Net Promoter Score) in quanto necessario a garantire maggiore competitività nel mercato ed assicurare il miglioramento di tutti i KPI Internal aziendali in quanto ad esso correlati. Il valore definito per gli indici individuati è incrementale rispetto a quelli del FY20, così come previsto dalla circolare Agenzia delle Entrate n. 28/E del 2016 e circolare Agenzia delle Entrate n. 5/E del 2018. A tale proposito si individua quale congruo periodo di misurazione per la verifica degli incrementi richiesti dalla normativa i risultati dell'anno mobile precedente a quello di riferimento.

Al fine dell'applicazione del beneficio fiscale stabilito di cui all'art. 1 comma 182 e ss della Legge n. 208/2015 come successivamente integrata e modificata, si stabilisce che sarà verificato il raggiungimento di un risultato incrementale alternativamente in uno degli obiettivi relativi a EBITDA e NPS.

Per l'anno fiscale 2021 gli obiettivi vengono quindi declinati come da tabelle sottostanti e viene congiuntamente definito il seguente meccanismo di funzionamento del premio di produttività:

- Il valore globale del premio è costituito da 2 indici: EBITDA; NPS.
- Gli indici concorrono ciascuno alla determinazione globale del premio con pesi di valore differenziati secondo la seguente tabella:

VALORE	OBIETTIVO	INCIDENZA	VALORE INDICE
100%	EBITDA	65%	975,00 €
	NPS	35%	525,00 €

La configurazione del premio è data dalla somma dei valori attribuiti e risultanti dal raggiungimento di ogni singolo indice. E' prevista una variazione di ogni singolo indice tra 80% e 120% per un importo pari, al raggiungimento del valore al 100% di tutti i singoli indici a € 1.500,00 ed una configurazione massima di € 1.800,00 corrispondente all'effettivo raggiungimento del massimo risultato per ciascuno degli obiettivi di seguito dettagliati nel periodo 1 luglio 2020 - 30 giugno 2021.

Nel caso di risultato inferiore al valore dell'80% dell'indice di EBITDA, l'indice NPS sarà liquidato solo se raggiunto almeno il 90% del valore.

OBIETTIVO EBITDA: relativo a Pixartprinting SpA. L'EBITDA si ottiene sottraendo al valore della produzione (ricavi) i costi per materie prime, i costi per servizi, i costi per il personale e gli altri costi di struttura. A questo indice viene attribuito il 65% del valore del premio.

EBITDA	Percentuale di pagamento	Valore Indice
VALORE CONDIVISO CON LE RSU E NON PUBBLICATO PER MOTIVI DI RISERVATEZZA	120%	1.170,00 €
	110%	1.072,50 €
	100%	975,00 €
	90%	877,50 €
	80%	780,00 €

OBIETTIVO NPS (Net Promoter Score): L'NPS è un indicatore riconosciuto a livello mondiale che misura la soddisfazione e fidelizzazione dei clienti rispetto all'azienda misurando la loro disponibilità a consigliarla agli altri. Il valore viene calcolato sulla base del questionario di valutazione che viene inviato 4 giorni dopo la spedizione dell'ordine al cliente tramite azienda terza (attualmente REEVOO) che non abbia già ricevuto il questionario nei 60 giorni precedenti. Viene presa in considerazione una delle domande specifiche del questionario: "Con quale probabilità consiglieresti questo prodotto/servizio/sito a un amico o a un collega?"

Le risposte fornite dai clienti alla domanda sono classificate dal fornitore del servizio (REEVOO) come segue:

0-6 = Detrattori: clienti insoddisfatti (Detractors); 7-8 = Passivi: clienti soddisfatti ma indifferenti (Passives); 9-10 = Promotori: clienti felici che racconteranno il prodotto e lo consiglieranno ad altre persone (Promoters).

Il Net Promoter Score viene calcolato sottraendo la percentuale di detrattori alla percentuale di promotori ottenuta. Il risultato però non viene espresso in punti percentuale, ma come numero assoluto compreso tra -100 e +100.

Dunque la formula è: $NPS = (\% \text{ Promotori} - \% \text{ Detrattori}) / \text{Totale risposte} \times 100$

(Handwritten signatures and initials)

A seguito delle problematiche generate dal prodotto delle mascherine realizzate durante lo scorso anno fiscale e sulla base della discussione fra le parti si definisce che non rientreranno nella misurazione dell'indice le valutazioni sul prodotto masks.

NPS	Percentuale di pagamento	Valore Indice
>= 68	120%	630,00€
DA 67 A 67,9	110%	577,50€
DA 65 A 66,9	100%	525,00€
DA 63 A 64,9	90%	472,50€
DA 61 A 62,9	80%	420,00€

PREMIO AZIENDALE WELFARE

Le Parti nell'ottica di favorire politiche di welfare aziendale, con l'intento di contribuire al miglioramento della situazione del benessere dei dipendenti, individuano uno specifico percorso in materia e, in particolare, il Premio prevederà l'erogazione del premio in welfare attraverso il portale dedicato che offre una combinazione tra beni, servizi ed utilità, lasciando ai lavoratori la possibilità di scegliere la composizione degli stessi. Il premio potrà quindi essere erogato con le seguenti soluzioni alternative ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dalla legge di stabilità per il 2016 (legge n. 208/2015) e dal Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, pubblicato sul sito Istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 16 maggio 2016, e della successiva circolare dell'Agenzia delle Entrate n° 28/E del 15 giugno 2016 e circolare Agenzia delle Entrate n. 5/E del 2018:

- "Premio Welfare", che prevede l'attribuzione dell'intera quota sotto forma di "pacchetto sociale"
- "Premio Misto", che prevede l'attribuzione di una quota sotto forma di "pacchetto sociale" ed il percepimento della quota restante sotto forma di componente monetaria; in misura del 50%;
- "Premio Welfare Minimo", che prevede l'attribuzione di una quota sotto forma di "pacchetto sociale" pari al 50% del valore ottenuto sull'indice di NPS per un importo massimo di €250,00 ed il percepimento della quota restante sotto forma di componente monetaria;

Le Parti si impegnano a incrementare l'offerta dei servizi attivati lo scorso esercizio o comunicarle ai dipendenti prima della manifestazione della propria scelta che dovrà essere effettuata entro il 30 giugno 2021. I dipendenti, una volta che abbiano aderito al Premio Aziendale Welfare o, alternativamente, al Premio Misto o, alternativamente, al premio welfare minimo, non possono modificare la scelta effettuata, né possono modificare l'entità degli importi stabiliti per le varie componenti del Premio per l'anno di riferimento.

CRITERI DI EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Il premio di risultato competerà a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e apprendistato in forza al 30 di giugno 2021 e che abbiano maturato, nell'anno oggetto della maturazione del premio, almeno 6 mesi di anzianità aziendale. Il premio verrà corrisposto in funzione dei mesi di lavoro prestati, e il conteggio del mese verrà effettuato secondo le regole previste per la maturazione del TFR (15 del mese).

Al personale a tempo indeterminato il cui rapporto di lavoro si sia risolto prima del 30 giugno 2021 non verrà erogato il premio salvo il caso di pensionamento per il quale verrà erogato un importo in denaro ragguagliato al valore del premio liquidato l'anno precedente e non detassato, espresso in dodicesimi e rapportato al numero di mesi nell'anno precedente, purché vi siano stati comunque almeno sei mesi di presenza nell'anno di riferimento del premio. Ai fini del conteggio le frazioni di mese superiori ai 15 giorni verranno considerate come mese intero.

Il premio non verrà corrisposto al personale a tempo determinato che venga licenziato per motivi disciplinari nel periodo di riferimento. Per quanto riguarda il personale assunto a tempo determinato la liquidazione del premio avverrà con le stesse modalità, purché il rapporto abbia avuto una durata di almeno 6 mesi nell'anno fiscale e per un importo proporzionato ai mesi di presenza.

Il premio verrà corrisposto esclusivamente al personale a tempo determinato in forza al 30 giugno e che non abbia risolto anticipatamente il rapporto rispetto alla scadenza contrattualmente prevista e che non sia stato licenziato per motivi disciplinari nel periodo di riferimento.

Per i lavoratori con orario part-time al mese di erogazione o nel corso dell'anno, l'importo del premio erogato sarà proporzionale all'orario di lavoro prestato nel corso dell'anno di riferimento.

Il premio non matura in quota parte nelle ipotesi di assenza con diritto di conservazione del posto di lavoro quali, ovvero aspettativa, congedo parentale facoltativo, congedo per cure.

In riferimento alla situazione contingente dell'epidemia COVID-19 il premio matura in caso di congedo COVID e CIGO.

La corresponsione del premio di produttività avverrà in un'unica soluzione unitamente alla mensilità del mese di luglio 2021.

L'importo riconosciuto è ad ogni effetto contributivo e fiscale di competenza dell'anno di erogazione.

Le Parti danno atto che l'erogazione a titolo di Premio è onnicomprensiva sia se erogato in denaro che in forma mista che in beni, degli effetti relativi a tutti gli istituti contrattuali e di legge, e pertanto non include su alcun istituto diretto, indiretto o differito previsto dalle norme contrattuali di legge, ivi compreso il TFR.

Clausola finale

Le parti dichiarano, altresì, ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25/3/2016, che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli adempimenti di produttività, redditività, qualità, efficienza di cui all'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, comma 160 Legge 11 dicembre 2016 n. 232 e del D.M. 25/3/2016, nonché della circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016 e circolare Agenzia delle Entrate n. 5/E del 2018 in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di animazione variabile e concordano che il deposito del presente accordo verrà effettuato a cura della società firmataria.

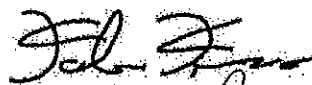
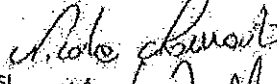
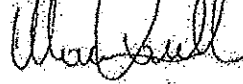
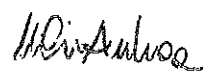
Letto, confermato e sottoscritto.

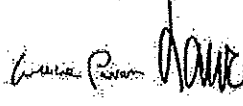
Quarto d'Altino, 13 gennaio 2021

PIXARTPRINTING SPA



SIC-CGIL
FISTEL-CISL
RSU




Premio di risultato variabile e collegato ad obiettivi di:

VALORE	OBBIETTIVO	INCIDENZA	
100%	EBITDA	65%	975,00 €
	NPS	95%	525,00 €

EBITDA			
> €46.092.223,01		120%	1.170,00 €
DA €43.557.652,01 A €46.092.223,00		110%	1.072,50 €
DA €41.483.478,00 A €43.557.652,00		100%	975,00 €
DA €40.238.974,00 A €41.483.478,99		90%	877,50 €
DA €39.409.305,00 A € 40.238.973,99		80%	780,00 €

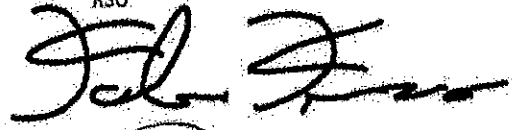

NPS			
>= 68		120%	630,00 €
DA 67 A 67,9		110%	577,50 €
DA 65 A 66,9		100%	525,00 €
DA 63 A 64,9		90%	472,50 €
DA 61 A 62,9		80%	420,00 €

Letto, confermato e sottoscritto.

Quarto d'Altino, 13 gennaio 2021
Pixartprinting Spa



SLC-CGIL
FISTEL CISI
RSU

Anna Stivone

Maria Luisa

