

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 Marzo 2017, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

la Soc. Atlanet S.p.A appartenente al 100% al Gruppo BT Italia (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma

c

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

Il presente Verbale di Accordo annulla e sostituisce il Verbale di Accordo sottoscritto il 10 gennaio 2017 avente ad oggetto l'istituzione del sistema di Welfare Aziendale

premessi che:

- Le Parti, in data 21 dicembre u.s., hanno concordato sull'attivazione di un sistema di welfare aziendale per i soli lavoratori, impiegati e quadri, della sede Atlanet di Palermo, che comprenda in tutto o in parte i servizi previsti all'art.51, DPR 917/86 e s.m.i.;
- Le Parti, in data odierna hanno approfondito le modalità e le condizioni per l'istituzione del piano e per la fruizione dei servizi contenuti nello stesso;

tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente Verbale di Accordo.
2. Come già convenuto, la Società, per l'anno 2017, stanzierà un budget specifico, assegnando ai singoli dipendenti un importo determinato per livelli di inquadramento. Nella tabella di seguito è indicato l'importo che verrà assegnato ai dipendenti appartenenti ai livelli identificati.

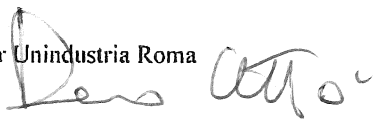
<u>Livello CCNL</u>	<u>Importo</u>
3° e 4°	Euro 210,00
5° e 5s	Euro 250,00
6°	Euro 376,00
7°	Euro 592,00
7Q	Euro 1062,00



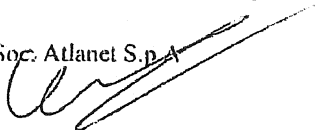
3. Le Parti concordano sull'opportunità di privilegiare l'utilizzo dello strumento del fringe benefits (c.d. buoni welfare), così come previsto dall'art 51 comma 3 del DPR 917/86 e s.m.i. fino alla capienza della somma limite di Euro 250,00 per ogni singolo dipendente.
4. Oltre ai fringe benefit ex comma 3, entro la somma suddetta, verrà implementata una apposita piattaforma di servizi Welfare, così come previsto dall'art. 51, comma 2 lettere f), F-bis), ed f-ter) del DPR 917/86. Le modalità di utilizzo della piattaforma formeranno oggetto di apposito regolamento aziendale e di successiva informativa alla RSU e a tutti i lavoratori, anche con il supporto della Società partner che fomirà il servizio.
5. Nell'ambito della suddetta piattaforma, la Società si impegna a predisporre quanto necessario per garantire ai dipendenti che nell'ambito della regolamentazione suesposta vi rientreranno, un pacchetto di servizi che tenga conto delle esigenze dei lavoratori, rendendosi altresì disponibile a prevedere anche la possibilità di integrare i versamenti ordinari al Fondo di previdenza complementare. I servizi offerti riguarderanno:
 - scuola e istruzione (asili nido, spese scolastiche di ogni ordine e grado, libri);
 - spese sanitarie;
 - servizi culturali e ricreativi (cinema, teatro, circoli sportivi e palestre, corsi di lingua straniera).

Letto, confermato e sottoscritto.

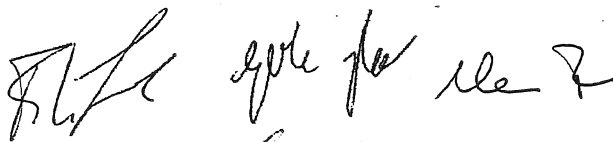
per Unindustria Roma



per la Soc. Atlanet S.p.A



per la Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil



per la RSU

