

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 aprile 2014, in Roma,

tra

la società Telepost S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.

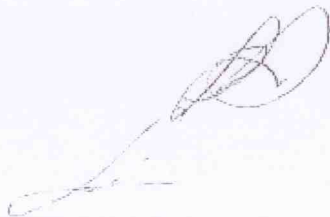
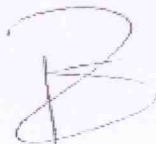
Premesso che

- In data odierna le parti hanno proceduto all'esame congiunto previsto dagli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/91, relativo alla procedura di licenziamento per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, instaurata dalla Soc. Telepost S.p.A. tramite comunicazione inviata il 24 marzo 2014, nei confronti di 37 dipendenti delle unità produttive riportate nell'allegato alla suddetta comunicazione, considerati strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.
- I motivi alla base della suddetta riduzione di personale, contenuti nella citata comunicazione e che si confermano integralmente, hanno formato oggetto di approfondito esame e discussione nell'ambito dell'incontro precedente tenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e in quella sede è stato sottoscritto un Verbale di accordo che prevedeva l'avvio della procedura di legge ex art.4 e 24 L.223/91 tra gli strumenti pianificati per la gestione degli esuberanti in seno al programma di riorganizzazione ivi prorogato;

si conviene quanto segue.

1. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
2. la Società procederà a collocare in mobilità fino ad un massimo di n. 37 lavoratori i cui profili professionali e la relativa collocazione aziendale, sono quelli indicati nell'allegato alla citata lettera di avvio della procedura;

70



3. le parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati secondo i seguenti criteri, che si intendono ad ogni effetto sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 comma 1 della già citata Legge n. 223/1991:

– *nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali i lavoratori che manifestino l'intenzione di non opporsi al licenziamento e alla conseguente collocazione in mobilità;*

4. le parti avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della legge n. 236/1993, concordano che la collocazione in mobilità avverrà entro il 31 maggio 2014.;

5. in favore dei lavoratori posti in mobilità è previsto il riconoscimento di un incentivo all'esodo. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c..

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto della positiva ed esaustiva conclusione della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto

Per UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

Susanna Silvia

Federico Ruffini

Per Telepost S.p.A.

[Signature]

Per SLC-CGIL

[Signature]

Per VISTel-CISL

[Signature]

Per UIL Com-UIL

[Signature]

Per le R.S.U.

[Signature]