



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Guida FISTel CISL

PIATTAFORMA WELFARE RAI

Il **piano welfare** è riservato ai dipendenti delle Società del Gruppo (**RAI, RAI WAY, RAI CINEMA, RAI COM**) assunti con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti ed i lavoratori a tempo determinato con contratto di durata almeno pari ad 1 mese, in forza alla data del 11/12/2020. I dipendenti che si trovino in aspettativa non retribuita di durata superiore a 6 mesi non avranno diritto di accedere al Piano Welfare fino al termine dell'aspettativa medesima.

Decorre dall'**11/12/2020** ed avrà scadenza il **30/10/2023**.

Il **credito welfare** è composto dal contributo a carico dell'azienda e dall'eventuale conversione, totale o parziale, del **piano di risultato** se erogato. Non concorre alla formazione del reddito di lavoro e non ha alcuna incidenza su qualsiasi istituto retributivo e/o contrattuale (TFR e previdenze complementari). Inoltre, le spese sostenute con il credito non possono essere detratte dal 730.

Dovrà essere utilizzato entro il **30 settembre** dell'anno successivo a quello afferente. La restante parte verrà versata alla previdenza complementare alla quale ha aderito il dipendente (CRAIPI). Se il dipendente non aderisce ad alcuna forma complementare la quota residua sarà persa.

Si può utilizzare il proprio **credito welfare** in tre modalità:

- 1) Rimborso integrale o parziale di determinate spese sostenute per sé stesso o per i familiari anche non conviventi.
 - Appartengono a questa categoria:
 - ✓ Spese per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale a favore del dipendente e dei suoi familiari fiscalmente a carico sostenuti a partire dal 1^o gennaio 2020;
 - ✓ Spese per l'educazione ed istruzione dei familiari (Asili nido, spese scolastiche, test scolastici, campus estivi e invernali, ludoteche e baby sitting).
 - ✓ Spese sostenute per assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti.
- 2) Fruizione diretta del bene o del servizio, mediante l'emissione di un **voucher** che si può scaricare direttamente dalla piattaforma, utilizzabile entro la data di scadenza, non convertibile in denaro e non dà diritto a resto (viaggi, abbonamenti o ingressi cinema/teatro/musei/palestre/piscine, prevenzione medica/visite specialistiche/esami clinici, fringe benefit).

Rientrano nei fringe benefit: beni e servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (versamenti a forme pensionistiche complementari e a contributi di assistenza sanitaria con fine assistenziale), buoni carburante, buoni spesa.

Queste ultime 2 categorie (Buoni spesa e buoni carburante) hanno una soglia di **258,23 euro (solo per l'anno 2020 elevato a 516,46 euro)**, in caso di superamento di tale soglia, l'intero valore del fringe benefit sarà assoggettato ad imposte e contributi, quindi se si volesse spendere tutti e 445€ in buoni spesa o buoni carburante, bisognerebbe farlo entro il 31.12.2020, perché dopo tale data, si incorerebbe nel limite di 258,23 €, limite attualmente previsto per l'anno 2021.

Per questo motivo nella Piattaforma, oltre ad un indicatore del **credito residuo**, ce ne sarà un altro che terrà conto anche di eventuali altri fringe benefit fruiti nell'anno, comunicati dall'azienda.

Una volta raggiunto la soglia annua, non sarà più possibile selezionare ed opzionare ulteriori buoni.

3) Versamenti da parte del datore di lavoro.

Parte o tutto il credito del welfare può essere usato a copertura di interessi passivi su mutui contratti per l'acquisto di prima o seconda casa, ristrutturazione o costruzione dell'abitazione.

Il servizio di Assistenza è raggiungibile attraverso l'indirizzo e- mail: **frontoffice@eudaimon.it** o mediante call center al numero **800.978.328**.

La RAI ha predisposto una propria struttura interna, cui potranno essere inviate segnalazioni e richieste di chiarimento, contattabile all'indirizzo **ruo.piattaformawelfare@rai.it**

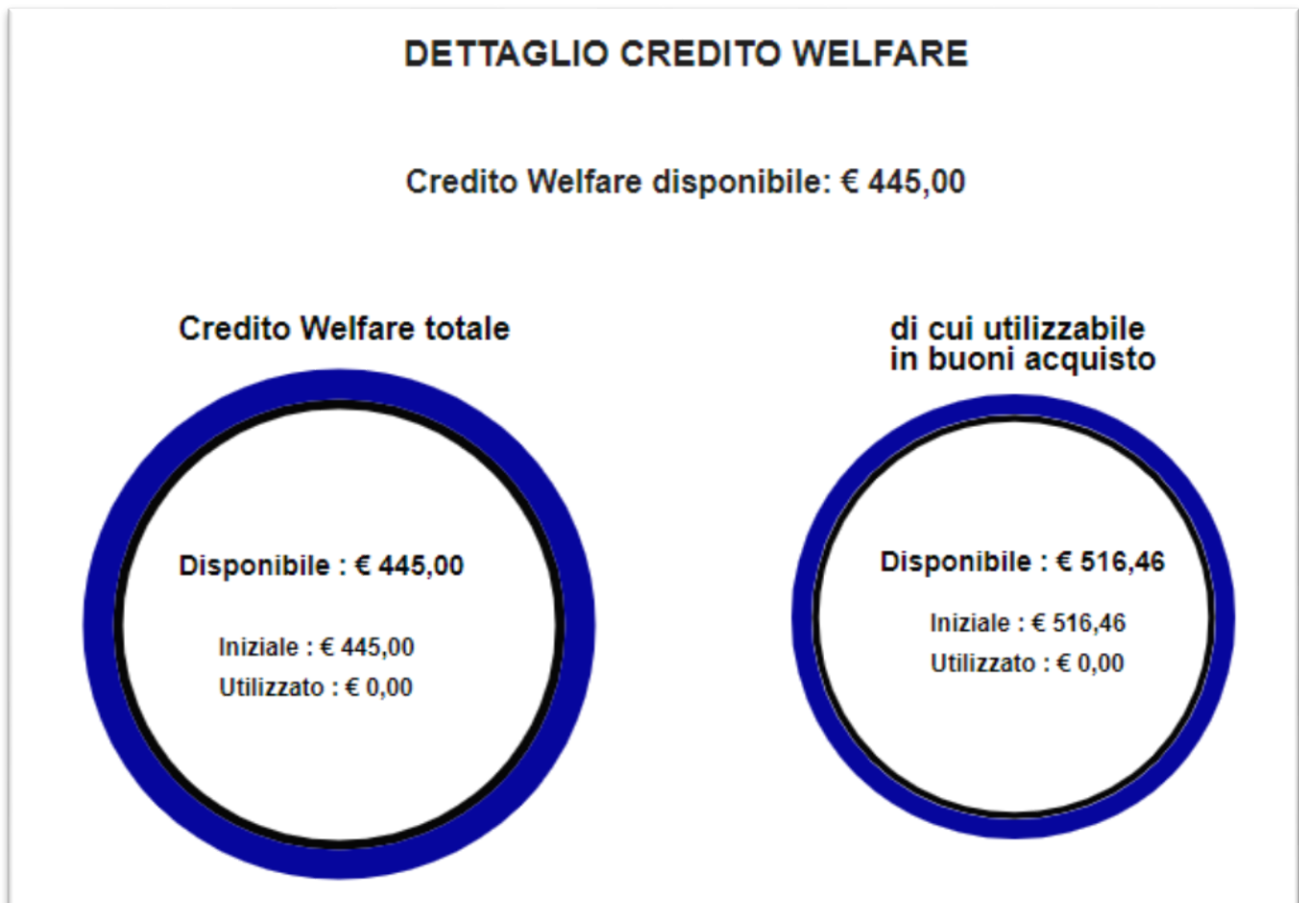
Si può accedere alla piattaforma Welfare attraverso il sito di **Raiplace** inserendo l'email e la password di accesso ai pc aziendali oppure attraverso l'app **WELFARE EXPERIENCE** (disponibile per **IOS** ed **ANDROID**). In questo caso **SOLO** al primo accesso vi verrà richiesto il **codice fiscale** ed il **nome utente (P+Matricola)**.

Se si accede da Raiplace quando non si è in azienda, bisognerà prima selezionare **WELFARE – EUDAIMON**.

FISTeL CISL

Allegato alla Guida FISTel CISL Piattaforma WELFARE RAI

Nella piattaforma Welfare ogni dipendente avrà la possibilità, selezionando “DETTAGLI” sotto l’indicazione del credito, di accedere ad una schermata contenente due indicatori



Quello di sinistra indica il **CREDITO WELFARE** a disposizione di ogni dipendente, cioè tutto ciò che potrà spendere fino al 30/09/2021.

Dopo questa data, il residuo finirà nella CRAIPI per i dipendenti che vi sono iscritti, mentre andrà persa per gli altri.

L’indicatore di destra, invece, si riferisce a quanto **CREDITO WELFARE** si decide di utilizzare attraverso i buoni d’acquisto (buoni spesa e buoni carburante). E’ stato aggiunto perché, per legge, se si superasse quella soglia il dipendente sarebbe soggetto a tasse e contributi sull’intero valore speso. Il suo scopo è quello di “ricordare” quanti soldi del credito siano stati usati per questi benefit perché una volta raggiunta la soglia, il sistema non permetterà più di richiederne altri.

Il limite di 516,46 euro è la cifra massima che potresti spendere (SOLO NEL 2020) in buoni spesa e buoni carburante se avessi più soldi sulla piattaforma, ma attualmente il lavoratore Rai ha solo 445€ da spendere!

Dal 2021 questo tetto di spesa ritornerà a quello previsto prima del Covid, ovvero a 258,23 euro. Perciò, qualora si decidesse di voler utilizzare più di 258,23 euro in buoni d’acquisto (anche tutti i 445 euro), il dipendente dovrà richiederli attraverso la piattaforma entro il 31/12/2020 ed, una volta ottenuti, si potranno utilizzare secondo le scadenze indicate dal Gestore.