

Roma, 15 Novembre 2016

Ai Segretari Generali Regionali FISTel-CISL
Alle Segreterie Regionali / Territoriali FISTel-CISL
Al Coordinamento di Settore TLC
Alle RSU Aziende TLC

NOTA INTERNA

Oggetto: Sintesi Riunione Commissione Tecnica Nazionale per RINNOVO CCNL TLC 2015-2017 del 14 NOVEMBRE 2016

In data 14 Novembre u.s. si è svolta a Roma presso la sede dell' Unione Industriali l' ultima riunione di Commissione Tecnica tra Sindacato, Asstel Confindustria, Aziende TLC utile al RINNOVO DEL CCNL 2015-2017.

Asstel, come nei precedenti incontri, ha proiettato delle slides specifiche con le priorità e gli obiettivi dell' Associazione.

Più precisamente: " Semplicazione e chiarimenti " per gli artt. 33 – 34 – 35 – 36 -37 – 50;

" Adeguamento di legge " per l' art. 38; " Rivisitazione " degli artt. 39 – 41 – 44 – 46 – 48 – 53 – 56 – 57.

Analizzando maggiormente nel dettaglio le singole modifiche / variazioni degli articoli contrattuali sopra citati:

- Art. 33: Diritto allo Studio (Asstel vorrebbe puntualizzare meglio il comma 6);
- Art. 34: Facilitazioni per lavoratori studenti (Asstel vorrebbe il superamento del comma 7);
- Art. 35: Servizio Militare (Asstel vorrebbe il superamento complessivo dell' articolo);
- Art. 36: Trattamento in caso di malattia (Asstel vorrebbe una puntualizzazione inserendo l' " ultimo " domicilio comunicato dal lavoratore unitamente ad una precisazione sul computo per la conservazione del posto di lavoro per lavoratori a tempo parziale con part-time verticale o misto);
- Art. 37: Infortuni sul lavoro (Asstel vorrebbe un richiamo di legge sul comma 4);
- Art. 50: Preavviso di Licenziamento (Asstel vorrebbe una precisazione sul computo del periodo di preavviso per i lavoratori a tempo parziale o misto ed un richiamo alle disposizioni di legge per le dimissioni on-line);
- Art. 38: Congedo parentale (Asstel vorrebbe una introduzione del congedo parentale ad ore assieme ad una regolamentazione dello stesso per il genitore adottivo o affidatario sino alla maggiore età ed in ultimo nei primi 12 anni del bambino regolare l' astensione dal lavoro per un max di 10 mesi elevato a 11 mesi per il padre lavoratore per un periodo continuativo superiore a 3 mesi);
- Art. 39: Tutele Specifiche (Asstel richiede una pianificazione in tempi congrui dei permessi Legge 104/92 salvaguardando sempre il diritto del disabile alla effettiva assistenza);
- Art. 41: Aumenti Periodici di Anzianità (Asstel vorrebbe il superamento degli aumenti periodici di anzianità sugli importi individualmente maturati attraverso il congelamento in un super-minimo individuale non assorbibile; gli aumenti in corso di maturazione per Asstel saranno liquidati pro-quota e congelati);

- Art. 44: Premio di Risultato (Asstel, in relazione alla Legge 208/15, vorrebbe dare la possibilità al lavoratore di convertire – in tutto o in parte - il PDR in servizi di welfare;
- Art. 46: Provvedimenti Disciplinari (Asstel vorrebbe estendere fino a 10 gg _ dagli attuali 3 -il provvedimento di sospensione dal lavoro;
- Art. 48: Licenziamenti per mancanze (Asstel vorrebbe una configurazione della recidiva se applicati 2 provvedimenti di sospensione nel biennio precedente per un periodo di sospensione complessivo pari o almeno di 5 gg);
- Art. 53: Appalti (Asstel supererebbe i commi 10/11/12);
- Art. 53 BIS: Disciplina del rapporto di lavoro per cambio appalto nelle attività di call center (Asstel recepirebbe il testo dell' accordo 30 maggio 2016);
- Art. 56: Elemento di Garanzia Retributiva (Asstel richiede l' introduzione di parametri di produttività utili alla corresponsione dell' EGR, la facoltà per il lavoratore in relazione alla legge 208/15 di convertire in tutto o in parte l' importo maturato in servizi welfare e la precisazione delle casistiche che non daranno luogo all' erogazione dell' EGR);
- Art. 57: Nuove tecnologie a tutela dei diritti dei lavoratori – CONTROLLO INDIVIDUALE - (Asstel vorrebbe cancellare definitivamente l' articolo 57 considerando il superamento della previgente disciplina legislativa recependo la nuova legge).

Alla luce della dettagliata illustrazione, vengono espresse delle **valutazioni generali** dalla **Segreteria Nazionale FISTel-CISL**.

In primis, fermo restando l' importanza e la valenza delle riunioni delle Commissioni Tecniche Nazionali, la FISTel-CISL richiama anzitutto l' attenzione sul fatto che sino ad oggi la Piattaforma rivendicativa sindacale non è stata discussa limitandosi a trattare le argomentazioni di interesse di Asstel Confindustria.

Secondo la FISTel-CISL, l' Associazione degli industriali attraverso una modifica / rimodulazione degli artt. contrattuali, sta cercando di recuperare eventuali quote di salario per gli aspetti deflattivi rispetto agli aumenti contrattuali pregressi. Per la FISTel-CISL questo è il modo più sbagliato per introdurre le rivendicazioni salariali presenti in piattaforma. L' Asstel ha eluso tutti i punti importanti della piattaforma sindacale, infatti non sono stati toccati argomenti quali l' inquadramento, le maggiorazioni per il lavoro supplementare dei part-time, i permessi legati alla conciliazione dei tempi vita-lavoro, ecc.... Le logiche e gli obiettivi di Asstel Confindustria puntano continuamente sulla flessibilità / produttività che però per la FISTel-CISL, per essere realizzati, devono prevedere dei vantaggi economici per i lavoratori.

Inoltre l' inserimento di un art. specifico sull' EGR da parte di Asstel di fatto vuole certificare il superamento della contrattazione di 2° livello in tutte le aziende TLC.

Sull' art. 57 che regola il CONTROLLO INDIVIDUALE la FISTel-CISL ritiene assolutamente importante cercare forme di TUTELA PER I LAVORATORI SOPRATTUTTO A VALLE DELL' APPROVAZIONE DEFINITIVA LEGISLATIVA DEL JOBS ACT e considerando la volontà delle Aziende di TLC di adeguarsi a tale normativa passando dalle previste autorizzazioni ministeriali.

La FISTel-CISL ha invitato l' Asstel ad una riflessione viste le enormi distanze di merito registrate sul tavolo tecnico negli ultimi 3 incontri che non hanno trattato la mayeria di carattere economico.

Nella difficoltà generale valuteremo, nel corso del prossimo incontro in plenaria previsto a Roma in data 5 dicembre p.v. con tutta la delegazione trattante, se e come procederà il prosequo del confronto.

La Segreteria Nazionale FISTel-CISL