VERBALE DI ACCORDO – CHIUSURE COLLETTIVE ANNO 2027

Roma, 3 novembre 2026, in presenza e con collegamento in via telematica,

tra

la Società Open Fiber S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alla Rappresentanza Aziendale.

Premesso che

- l'art. 31, comma 1, del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione, di seguito "CCNL TLC", disciplina la possibilità di definire, previo esame congiunto con le rappresentanze aziendali, le chiusure collettive;
- l'art. 26, comma 10, del CCNL TLC prevede la possibilità di definire a livello aziendale la fruizione collettiva dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro e per Ex Festività;
- le Parti, a seguito dell'esame congiunto del calendario delle festività dell'anno 2027, intendono definire con la presente intesa il calendario delle chiusure collettive aziendali per il medesimo anno;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente intesa.

2. Per l'anno 2027, per tutto il personale di Open Fiber S.p.A., le chiusure collettive saranno effettuate, per tutte le sedi aziendali, nelle seguenti giornate:

A. 4 e 5 gennaio 2027;
B. 3 e 4 giugno 2027;
C. 9, 10, 11, 12 e 13 agosto 2027.
D. 24 dicembre 2027;
Le suddette giornate integrano la pianificazione annuale individuale.

3. Dalle chiusure collettive è escluso il personale impiegato in attività operative indispensabili (indicate nell'Allegato A), il personale turnista ed in turno di reperibilità.

4. Per le chiusure collettive nelle giornate di cui alle lettere A e B del punto 2 è previsto l'utilizzo dei residui Permessi ROL/Ex Festività maturati e non fruiti al 31 dicembre 2026 ovvero, in assenza di Permessi residui, di Ferie. Per le giornate di cui alla lettera C e D è previsto l'utilizzo di Ferie. Tali assenze saranno automaticamente imputate sui sistemi presenze aziendali.

5. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di ottobre per valutare, distribuzione e numerosità, delle chiusure collettive 2028.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica ed in presenza da:

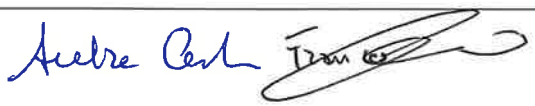
Open Fiber S.p.A.

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILFPC-UIL

UGL Telecomunicazioni

Le Rappresentanze Aziendali di Open Fiber S.p.A.	
RSU Torino	
RSU Milano	
RSU Padova	
RSU Bologna	
RSU Roma	
RSU Napoli	
RSA Bari	
RSA Palermo	

Allegato A – Attività operative indispensabili

- Technology - Service Operations - limitatamente al Network Operations;
- Technology – Field Operations e Creation & B2B, limitatamente al personale incaricato dei presidi di caricamento AS BUILT/attività di tipo amministrativo per la chiusura mese;
- Technology – Customer Operations, limitatamente al Service Desk ed al personale incaricato dei presidi di attività di tipo amministrativo per la chiusura mese;
- Technology – Governance & Digital Solutions – ICT Architecture & Data Office;
- Technology – Service Operations – ICT Operations;
- AFC – Pianificazione e Controllo e Amministrazione limitatamente al personale incaricato dei presidi di attività di tipo amministrativo per la chiusura mese;
- People & Sustainability -Security & QHSE– limitatamente al personale incaricato dei presidi di Information, Cyber & Physical Security e di Judiciary Authority Services.

In caso di variazioni dei sopracitati reparti, l'azienda si impegna a comunicarle tempestivamente alle strutture sindacali nazionali e aziendali.

I lavoratori esentati dalle chiusure riceveranno con congruo preavviso (almeno 15 giorni) preventiva comunicazione di esenzione. Le numeriche dei lavoratori esentati dalle chiusure, che non ricomprenderanno i lavoratori in regime di turnazione, saranno preventivamente comunicate alle strutture sindacali nazionali e aziendali.

Si precisa che:

a) verrà istituito un sistema di rotazione delle presenze tra i lavoratori esentati sulla base del criterio di compatibilità con le mansioni richieste, ferme le eventuali disponibilità individuali;
b) i lavoratori esentati dalle chiusure dovranno definire, nell'ambito della propria pianificazione individuale e compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, giornate alternative di assenza dal servizio in prossimità delle chiusure aziendali. Inoltre, laddove richiesto e compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, anche il personale impiegato in attività operative indispensabili e il personale turnista potranno utilizzare le giornate di chiusura aziendale.