

Spettabile

SLC-CGIL

SLCCGIL.MILANO@PECGIL.IT

segreteria nazionale@slccgil.telecompost.it

Spettabile

FISTEL-CISL

FISTEL.MILANO@LEGALMAIL.IT

fistel@pec.cisl.it

fistel.lazio@pec.cisl.it

Spettabile

UILCOM-UIL

UILCOMLOMBARDIA@PEC.UILCOMLOMBARDIA.IT

uilcomnazionale@legalmail.it

uilcom.lazio@pec.it

Spettabile

MANAGERITALIA MILANO

MITINDACALE@PEC.IT

14 novembre 2019

Oggetto: Comunicazione di avvio della procedura prevista dall'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428 e successive modifiche e integrazioni – Progetto di Fusione per incorporazione di Burson-Marsteller S.r.l. con Socio unico in Cohn & Wolfe S.r.l. con Socio Unico.

La presente per comunicare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47, Legge 29 dicembre 1990, n. 428 - che è all'esame un progetto di fusione per incorporazione della società Burson-Marsteller S.r.l. – Socio Unico, con sede legale in Milano, Via Tortona n. 37, Codice Fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 06675520156, REA MI - 1112228, Capitale sociale Euro 258.228,00 i.v. nella nostra società COHN & WOLFE S.r.l. – Socio Unico.

La prospettata operazione di fusione è diretta conseguenza della fusione già implementata a livello mondiale tra i due network Cohn & Wolfe e Burson Marsteller, entrambi appartenenti al gruppo multinazionale WPP, ed alla creazione della nuova insegna commerciale BCW – Burson Cohn & Wolfe. Trova quindi giustificazione oltre che nell'esigenza di replicare anche a livello nazionale l'unificazione delle due entità legali anche al fine di consentire una maggiore efficienza dei processi, un allargamento dell'offerta di servizi alla clientela ed uno sviluppo più integrato e trasversale del capitale umano e delle competenze.

Il risultato atteso sarà il conseguimento di una ottimizzazione e semplificazione delle procedure amministrative, una riduzione dei costi di gestione e una migliore affermazione sul mercato della nuova insegna BCW – Burson Cohn & Wolfe.

Si prevede che l'operazione di fusione per incorporazione possa essere perfezionata entro il mese di dicembre, essendo la data dell'atto notarile di fusione fissata indicativamente per il giorno 19 dicembre 2019.

La società COHN & WOLFE S.r.l. – Socio Unico alla data odierna, ha alle proprie dipendenze complessivamente 32 lavoratori, così suddivisi:

- 32 Lavoratori presso la sede operativa di Milano, via Tortona 37, di cui 4 dirigenti, 6 quadri e 22 impiegati e applica al proprio personale dirigente il CCNL dirigenti del Terziario e al personale non dirigente, il Contatto Collettivo di Lavoro per i dipendenti delle aziende operanti nel settore della comunicazione e dei servizi innovativi per le imprese;

La società BURSON-MARSTELLER S.r.l. – Socio Unico alla data odierna, ha alle proprie dipendenze complessivamente 44 lavoratori, così suddivisi:

- 42 Lavoratori presso la sede di Milano, via Tortona 37, di cui 3 dirigenti, 7 quadri e 32 impiegati e 2 impiegati presso la sede di Roma. Applica, a sua volta, al personale dirigente il CCNL dirigenti del Terziario e al personale non dirigente, il Contatto Collettivo di Lavoro per i dipendenti delle aziende operanti nel settore della comunicazione e dei servizi innovativi per le imprese;

In seguito alla fusione tutti i rapporti di lavoro subordinato dei 44 Dipendenti appartenenti a BURSON-MARSTELLER S.r.l. – Socio Unico proseguiranno alle dipendenze della nostra

Società senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 2112 Codice Civile, con conservazione della qualifica/livello professionale in essere, dei livelli di trattamento economico individuale, anzianità di servizio e TFR.

Ai rapporti di lavoro dei dipendenti non dirigenti continuerà a trovare applicazione il Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti delle aziende operanti nel settore della comunicazione e dei servizi innovativi per le imprese e, per i dirigenti, il CCNL dirigenti del Terziario.

La fusione non determinerà, al momento, trasferimenti di sede dei dipendenti di BURSON-MARSTELLER S.r.l. – Socio Unico, che continueranno a svolgere la propria attività lavorativa nelle attuali sedi di lavoro.

Allo stato, non sono previste misure sul piano occupazionale nei confronti del personale per effetto dell'operazione di Fusione.

Non essendovi, per i lavoratori interessati al trasferimento, conseguenze di carattere giuridico, economico e sociale, salve le garanzie ed i diritti di legge e di contratto ora richiamati, non si prevedono misure per i detti lavoratori.

Restiamo a disposizione per l'eventuale avvio dell'esame congiunto di cui all'art. 47, legge 29 dicembre 1990, n. 428.

Tutte le informazioni e notizie della presente comunicazione, al pari delle ulteriori che dovessero venire acquisite nel corso delle consultazioni sindacali, sono strettamente riservate e confidenziali. Pertanto, tali informazioni e notizie non potranno essere in alcun modo divulgate a terzi, senza il preventivo consenso delle società coinvolte nel processo di fusione.

Distinti saluti.

COHN & WOLFE S.r.l. – Socio Unico


