



VERBALE DI ACCORDO

Addì 21 giugno 2021, in presenza e in modalità telematica, tra la INWIT S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL, la UILCOM UIL, Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU;

*Premesso che*

le persone rivestono un ruolo centrale in INWIT in quanto asset fondamentale per lo sviluppo del Business e per il raggiungimento dei risultati aziendali;

in questa prospettiva, INWIT intende accrescere la motivazione dell'intero personale con forme di partecipazione che, attraverso un confronto costante e costruttivo, consentano l'elaborazione di proposte provenienti dal "basso", volte a generare efficienza e/o a migliorare i processi interni;

è obiettivo delle Parti consolidare il modello di relazioni industriali interno ad INWIT al fine di individuare soluzioni comuni e favorire il dialogo costante e lo sviluppo di esperienze bilaterali;

l'art. 55, comma 1, del D. Lgs. n. 50 del 2017 ha modificato l'art. 189 della Legge di Stabilità 2016, prevedendo ulteriori agevolazioni per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro;

conseguentemente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 n°15, le Parti hanno convenuto sull'opportunità di costituire un sistema di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro da realizzarsi attraverso la costituzione di organismi interni finalizzati al miglioramento, all'ottimizzazione e all'innovazione dei processi operativi interni.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

Fermo restando la titolarità della rappresentanza sindacale, le Parti concordano sulla costituzione di un Comitato per la Partecipazione di INWIT, composto da 6 membri di cui 3 nominati dalla Direzione Aziendale e 3 indicati dalle Organizzazioni Sindacali, con l'obiettivo di monitorare l'avanzamento



dei programmi dei gruppi di lavoro in coerenza con gli obiettivi espressi nell'allegato al presente accordo (All.1).

A questo riguardo verranno costituiti entro il mese di luglio p.v., due gruppi di lavoro caratterizzati da logiche interfunzionali, intergerarchiche e interprofessionali, composti da almeno 6 membri ciascuno, di cui 3 nominati dalla Direzione Aziendale e 3 indicati dalle Organizzazioni Sindacali. Resta inteso che n. componenti dei gruppi di lavoro avranno anche la carica di componente del Comitato per la Partecipazione. Le Parti firmatarie il presente accordo potranno, a fronte di specifiche necessità, previo esame congiunto, revocare il mandato di uno o più componenti e procedere alla loro sostituzione oltre a proporre azioni correttive al funzionamento del Piano di coinvolgimento paritetico dei lavoratori.

Il Comitato per la partecipazione sarà presieduto da un componente con funzioni di Presidente, con il compito di convocare riunioni periodiche di aggiornamento, coordinare i lavori e le iniziative condivise e curare la sottoscrizione dei verbali.

Tale organismo, nell'ottica di partecipare alla realizzazione dei programmi collegati all'incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, determinanti ai fini del raggiungimento del Premio di Risultato 2021-2023 - avrà la responsabilità di individuare le azioni necessarie da proporre per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, monitorando e valutando gli avanzamenti dei progetti indicati e descritti nell'Allegato 1.

I gruppi di lavoro dovranno riunirsi, di norma, con cadenza mensile attraverso la calendarizzazione di riunioni periodiche con la finalità di proporre, elaborare e condividere iniziative, misure o azioni, a sostegno dei progetti descritti ed indicati nell'Allegato 1. Le iniziative da proporre alla Direzione Aziendale, potranno essere considerate approvate dal Comitato solo se alle riunioni sia presente almeno il 50% + 1 dei componenti e se sia presente il criterio della pariteticità, o se viceversa siano presenti tutti i componenti all'unanimità anche in mancanza di convocazione.

Le riunioni dei Gruppi saranno convocate su richiesta della maggioranza dei componenti in funzione della realizzazione/implementazione dei progetti/azioni definiti in precedenza.

Qualora sia ritenuto utile, alle sedute del Comitato o dei Gruppi di lavoro potranno essere invitati i responsabili di alcune funzioni aziendali in ragione della necessità di approfondire aspetti o tematiche funzionali alla realizzazione dei progetti in esame.

A questo riguardo l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si rendono disponibili a mettere a disposizione dei lavoratori che partecipano al Comitato, idonei percorsi formativi utili all'approfondimento delle tematiche oggetto del confronto, oltre a tutto il materiale necessario per l'acquisizione delle conoscenze tecniche indispensabili per il raggiungimento dei risultati attesi.

Periodicamente, il Comitato dovrà redigere un rapporto in cui illustrare lo sviluppo dei progetti individuati nell'allegato 1 e il relativo stato di avanzamento per la consuntivazione dei risultati raggiunti.

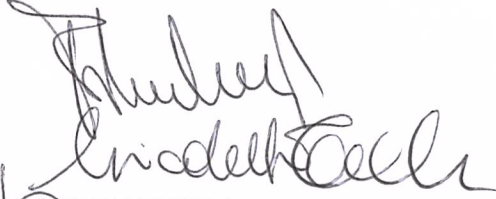
Le iniziative approvate dal Comitato verranno presentate alla Direzione Aziendale che avrà il compito, a sua volta, di valutarne gli effetti e stimarne più compiutamente i benefici nel quadro generale degli obiettivi aziendali, attraverso incontri specifici di aggiornamento e riscontro sulle iniziative del Comitato di partecipazione.

La partecipazione al Comitato o ai Gruppi di lavoro sarà interna all' orario di lavoro e non darà luogo alla corresponsione di alcun compenso aggiuntivo.

Entro i primi mesi del 2022, le Parti si incontreranno per valutare gli esiti della sperimentazione e verificare l'effettivo funzionamento dei Gruppi di lavoro e per verificarne le condizioni di proroga del programma di coinvolgimento paritetico dei lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto

p. INWIT SPA



p. UNINDUSTRIA



p. SLC-CGIL



p. FISTEL CISL



p. UILCOM UIL



p. RSU

