

## Verbale di Accordo in materia di Formazione Aziendale

Il giorno 13 Ottobre 2015 presso Peschiera Borromeo, si sono incontrati

- L'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A., P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157, facente parte del Gruppo Smurfit Kappa Italia e rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante Saverio Mayer, dal Direttore del Personale Elena Franzosi e dal Responsabile Selezione e Formazione Luca Ritondale
- L'Associazione Industriale Assografici rappresentata dal Sig. Massimo Villani

e

- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori SLC-CGIL rappresentata dal Sig. Gianluca Carrega
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori FISTEL-CISL rappresentata dal Sig. Walter Fattore
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori UILCOM-UIL rappresentata dal Sig. Roberto Retrosi

per concordare il Piano Interaziendale Multiregionale **Internal Academy 2015. Parte 2° (Id 143499)**, che l'Azienda terrà presso la propria sede e per i propri dipendenti.

Per tale Piano, da realizzarsi in forma unitaria e coordinata e secondo i criteri e gli obiettivi definiti dal presente accordo, si intende formulare richiesta di contributo a valere sul conto formazione di Fondimpresa delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia coinvolte nella suddetta scuola, ovvero

- **Smurfit Kappa Italia S.p.A.**  
Sede legale: Viale Regina Margherita 3 - 20122 Milano (MI)  
P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici
- **Fustelpack S.p.A.**  
Sede legale: Via Emilia 705- 47030 Capocolle di Bertinoro (FC)  
P.I. 00854550407 Codice Fiscale 00854550407  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici
- **Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.**  
Sede Legale: Viale Regina Margherita, 3 20122 Milano (MI)  
P.I. e Cod. Fisc. 01912140066  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici

A tal fine, come previsto dalla Guida alla Gestione e Rendicontazione dei Piani Formativi in vigore alla firma del presente accordo, viene sottoscritto apposito "Contratto di mandato collettivo con contestuale procura all'incasso" individuando l'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A. quale azienda mandataria capofila, conferendole



tutti i poteri per la gestione dei rapporti con Fondimpresa e per l'incasso delle somme che verranno versate a rimborso dei costi sostenuti.

**Il percorso formativo si svolgerà durante l'orario di lavoro, si articolerà in 16 azioni, di cui nessun Voucher, e coinvolgerà nelle attività formative dipendenti, appartenenti a Smurfit Kappa Italia S.p.A. (98), Fustelpack S.p.A (12) e a Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A. (6).**

**Si precisa che le Regioni coinvolte nell'ambito delle attività formative del presente Piano sono: Toscana, Lazio, Piemonte, Emilia Romagna, Veneto, Lombardia.**

Il Piano Formativo interaziendale multiregionale **Internal Academy 2015. Parte 2° (Id 143499)** avrà le caratteristiche di seguito descritte:

**Articolazione Percorso Formativo: 16 Azioni**

Titolo	Numero Ore	Collocazione Temporale	Numero Totale Partecipanti in aula
Formazione all'analisi degli incidenti	8	Durante l'orario di lavoro	6
Aggiornamento legislativo RSPP. Edizione 1	8	Durante l'orario di lavoro	8
Aggiornamento legislativo RSPP. Edizione 2	8	Durante l'orario di lavoro	8
Aggiornamento legislativo RLS	8	Durante l'orario di lavoro	25
Formazione pratica all'audit interno di Gruppo per nuovi auditor. Edizione 1	24	Durante l'orario di lavoro	4
Formazione pratica all'audit interno di Gruppo per nuovi auditor. Edizione 2	24	Durante l'orario di lavoro	4
Formazione sicurezza per nuovi responsabili di produzione	16	Durante l'orario di lavoro	4
SAP BI (Business Intelligence). Edizione 1	8	Durante l'orario di lavoro	7
SAP BI (Business Intelligence). Edizione 2	8	Durante l'orario di lavoro	7
SAP BI (Business Intelligence). Edizione 3	8	Durante l'orario di lavoro	7
Percorso Ingresso Neo assunti. Edizione 1	16	Durante l'orario di lavoro	8
Percorso Ingresso Neo assunti. Edizione 2	16	Durante l'orario di lavoro	8
Percorso Ingresso Neo assunti. Edizione 3	16	Durante l'orario di lavoro	8
Percorso Ingresso Neo assunti. Edizione 4	16	Durante l'orario di lavoro	8
La predisposizione del MOSP	8	Durante l'orario di lavoro	2
Preparazione all'attività di audit sulla videosorveglianza	8	Durante l'orario di lavoro	2

N.B l'azione formativa **AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO RSPP** contenuta nel Piano Formativo **Internal Academy 2015. Parte 2° (Id 143499 )** rientra nel campo di applicazione dell'Accordo Stato Regioni 26/06/2006 pubblicato nella G.U. n. 37 del 14 Febbraio 2006 e verrà svolta nel Piano in conformità alle previsioni del predetto Accordo, con particolare riferimento alla durata, ai contenuti, alle modalità di svolgimento e di frequenza.

L'azione formativa **AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO RLS** rientra nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 81/08 e verrà svolta nel Piano in conformità alle previsioni del predetto decreto, con particolare riferimento alla durata, ai contenuti, alle modalità di svolgimento e di frequenza.

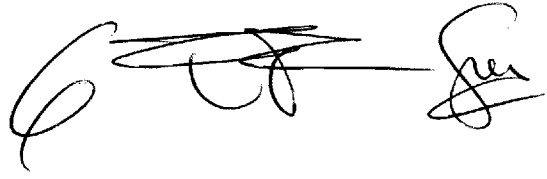

L'azienda si dichiara informata degli obblighi e delle certificazioni che concernono l'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 ed è consapevole che gli interventi in conformità a tale accordo vanno sempre ad innalzare la qualità della formazione.

#### **Premesso che**

- L'accordo interconfederale del 18/01/02 tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL ha dato vita ai fondi interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori secondo quanto stabilito dalla legge 388/2000;
- Fondimpresa prevede la possibilità di finanziare interventi formativi continui di preminente interesse settoriale, territoriale o multiregionale utilizzando, allo scopo, risorse accumulate nel conto formazione azienda presso la stessa Fondimpresa;
- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale Asset strategico fondamentale per una crescita costante, la creazione di valore e il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo aziendale, anche in relazione alla continua evoluzione degli scenari di riferimento;
- Il rafforzamento professionale delle Risorse Umane è uno degli obbiettivi strategici condivisi tra le parti;
- Le Parti attribuiscono alla formazione e alla sue peculiari caratteristiche di promozione e supporto della crescita personale e professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare l'incremento di competitività aziendale e il miglioramento delle condizioni lavorative e occupazionali dei lavoratori;
- Le Parti valutano la formazione continua quale strumento indispensabile di miglioramento dell'occupabilità dei lavoratori, di accrescimento della loro professionalità, senso di responsabilità e motivazione e fattore di mobilitazione di energie verso la realizzazione di risultati futuri di sviluppo, innovazione e competitività per ogni impresa.

**Tutto ciò premesso, le Parti dopo attento esame del Piano Formativo interaziendale multiregionale Internal Academy 2015. Parte 2° (Id 143499) concordano che:**

- sia l'articolazione delle diverse azioni formative che gli obiettivi e le modalità attuative delle stesse rispondono alle esigenze di innalzamento della professionalità dei lavoratori e al miglioramento della qualificazione e dell'occupabilità della forza lavoro, assicurando l'adattabilità degli occupati alle mutevoli esigenze delle imprese e del mercato;
- Il piano formativo **Internal Academy 2015. Parte 2° (Id 143499)**, è congruo rispetto alle esigenze formative e alle caratteristiche delle aziende coinvolte nel Piano (Smurfit Kappa Italia S.p.A., Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.), anche rispetto ai lavoratori dipendenti coinvolti in formazione e al settore merceologico di riferimento;
- **La formazione sarà svolta in orario di lavoro;**
- Le attività formative del presente Piano potranno avere come potenziali destinatari tutti i lavoratori delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia (Smurfit Kappa Italia S.p.A., Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.) variamente dislocate sul territorio nazionale e coinvolgere potenzialmente i lavoratori di tutte le sedi delle suddette aziende.



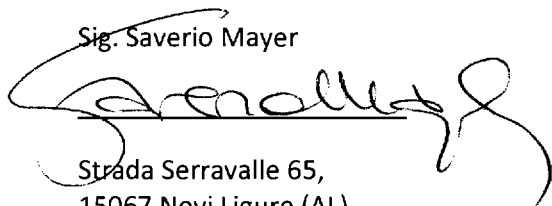
- Per la realizzazione delle Azioni formative descritte, le Parti intendono avvalersi delle risorse presenti sul Conto Formazione delle aziende coinvolte nel Piano, e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto e di presentarlo al suddetto Fondo per l'esperimento della procedura prevista per l'accesso a tali risorse.

Letto, confermato, sottoscritto

13.10.2015, Peschiera Borromeo

Per L'azienda

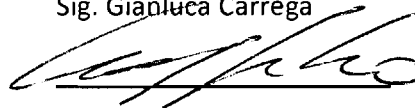
Sig. Saverio Mayer



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. 0143/773341  
e-mail: [saverio.mayer@smurfitkappa.it](mailto:saverio.mayer@smurfitkappa.it)

Per le OO.SS dei lavoratori  
Settore Carta e Cartone

Sig. Gianluca Carrega




P.zza Sallustio 24  
00187 Roma  
Tel. 06/420482  
e-mail: [gianluca.carrega@slc.cgil.it](mailto:gianluca.carrega@slc.cgil.it)

Sig.ra Elena Franzosi



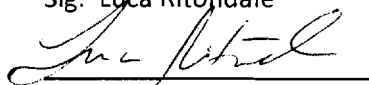
Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. 0143/773219  
e-mail: [elena.franzosi@smurfitkappa.it](mailto:elena.franzosi@smurfitkappa.it)

Sig. Valter Fattore



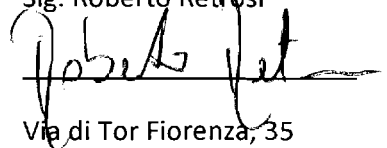
Via Salaria 83  
00198 Roma  
06/87979200  
e-mail: [walter.fattore@cisl.it](mailto:walter.fattore@cisl.it)

Sig. Luca Ritondale




Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. 0143/773351  
e-mail: [luca.ritondale@smurfitkappa.it](mailto:luca.ritondale@smurfitkappa.it)

Sig. Roberto Retrosi



Via di Tor Fiorenza, 35  
00199 Roma  
Tel. 06/8222421  
e-mail: [r.retrosi@uilcom.it](mailto:r.retrosi@uilcom.it)

Sig. Massimo Villani



P.zza Castello, 28  
20121 Milano  
Tel. 02/72020006  
e-mail: [villani@gct.mi.it](mailto:villani@gct.mi.it)