



# Proposta Unitaria – Evoluzione del Lavoro Agile

## Commissione Tecnica Aziendale

---

### Premessa

Le componenti sindacali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni partecipanti alla Commissione Tecnica sul Lavoro Agile, riunitasi il 20 novembre 2025 in via telematica, presentano alla parte datoriale la seguente proposta unitaria volta all'evoluzione dell'attuale modello di lavoro da remoto. La sintesi proposta unitariamente si pone come obiettivo l'armonizzazione delle esigenze produttive dell'azienda con i diritti, il benessere e la qualità della vita delle lavoratrici e dei lavoratori.

Lo smart working, ormai parte integrante delle moderne organizzazioni, deve essere riconosciuto come modalità ordinaria e strutturale, basata sui seguenti principi:

- **fiducia e responsabilità reciproca;**
- **inclusione, equità e benessere complessivo;**
- **sostenibilità organizzativa**, con attenzione alla qualità dei processi e della vita lavorativa.

Le proposte qui presentate mirano a costruire un modello che non lasci indietro nessuna figura professionale e che garantisca un'applicazione omogenea e trasparente in tutta l'organizzazione.

---

## **Modello generale di lavoro agile giornaliero**

- Introduzione di un modello che preveda:
  - 2 giorni di Lavoro Agile settimanale + 3 giornate aggiuntive mensili "tesoretto" da fruire nell'arco del mese solare di competenza;

- Lavoro Agile ibrido fruibile a semi turno (es. mattina in presenza – pomeriggio in agile);

Il modello è pensato per garantire continuità operativa, equilibrio tra le esigenze dei gruppi di lavoro e una reale possibilità di conciliazione vita lavoro.

- **Integrazione proposta:** introduzione di 12 giornate aggiuntive annue di lavoro agile "bonus", fruibili su richiesta e compatibilmente con le esigenze organizzative, per offrire maggiore flessibilità nei periodi di particolare necessità personale o familiare.

---

## **Possibilità di svolgere la sessione formativa in modalità agile**

- Possibilità di svolgere lavoro agile giornaliero o orario per chi eroga o riceve formazione e svolga attività di back office, garantendo qualità, continuità e sicurezza.

- **Estensione del lavoro agile** per settori attualmente esclusi (nelle modalità compatibili con le attività operative):

- TOF (da attivare al fine di svolgere in sicurezza specifiche sessioni formative)
- Realizzatori
- Capi Centrale
- Personale Real Estate
- Personale Protocollo
- **Magazzinieri** (*attività documentali, inventariali, amministrative, formazione digitale*)

---

## **■ Settore H24 – Turni estremi in lavoro agile**

Oltre a quanto già previsto, la commissione propone che, per il personale del **Settore H24**, siano considerati come **turni estremi** da svolgere anch'essi in modalità di lavoro agile i seguenti orari:

- **07:00 – 12:00 e tutti i turni il cui termine superi le ore 20:00.**

La misura ha l'obiettivo di favorire una migliore sostenibilità dei turni, ridurre l'impatto degli orari più pesanti sulla vita privata e garantire un'applicazione equilibrata del lavoro agile anche nel personale impegnato su coperture continuative e fasce estese.

---

## **■ Tutela salute, disabilità e benessere**

**Assistenza a familiare con disabilità grave e tutela di tutte le fragilità familiari certificate.**

- **Raddoppio dei 12 giorni annui attualmente previsti.**
- Possibilità di concedere **periodi prolungati di lavoro agile** nei momenti di maggiore necessità assistenziale.

---

## **■ Tutela ferie e permessi**

• Le giornate di lavoro agile **non devono essere assorbite** da ferie programmate, permessi Legge 104 o altre assenze retribuite.

• Introduzione di **lavoro agile straordinario automatico**, senza necessità di preventiva autorizzazione, nei casi di:

- calamità naturali;
- condizioni climatiche estreme (includendo allerta meteo ARANCIONI E ROSSE);
- eventi certificati da enti competenti (es. Protezione Civile).
- eventi sociali: **svolgimento del lavoro agile anche non pianificato in presenza di eventi straordinari che interessano il territorio di appartenenza** (ad esempio scioperi, lavori stradali o di pubblica utilità, grandi manifestazioni o eventi di rilievo come il Festival di Sanremo, le

ATP Finals, Milano-Cortina, il Giubileo, ecc.), i quali possano incidere in modo significativo sulla mobilità casa-lavoro dei dipendenti

---

## Vittime di violenza

- Accesso al lavoro agile per tutto il periodo necessario al recupero, comunque non inferiore a 12 esi, in presenza di programmi certificati di fuoriuscita dalla violenza.

## Note conclusive

A seguito di quanto già rappresentato nell'ultima riunione della Commissione Tecnica sul Lavoro Agile, gli scriventi membri chiedono un riscontro formale e tempestivo in merito alla possibilità di ampliare il plafond settimanale di giornate di lavoro agile a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori, per il periodo delle prossime festività natalizie che vede l'intensificarsi dei disagi sulla mobilità.

Considerata la necessità di garantire una corretta pianificazione delle attività, nonché di permettere alle lavoratrici e ai lavoratori di organizzare con adeguato anticipo la propria presenza e gli eventuali turni, riteniamo indispensabile che l'Azienda fornisca una risposta entro un tempo congruo.

La commissione tecnica LA

(SLC- FISTEL- UILCOM – UGL Telecomunicazioni)