



Venezia 15 Giugno 2016

## **UTILIZZO FORZATO PERMESSI EX FESTIVITA' E ROL**

A seguito della richiesta unilaterale di Telecom di pianificare la completa fruizione dei permessi retribuiti annuali spettanti per il 2016 a partire dal 1° luglio ed entro il prossimo 31 dicembre, è importante ribadire che **l'utilizzo dei permessi retribuiti è regolato** dall'articolo 26 (commi: 10, 11 e 12) Orario di Lavoro del CCNL delle TLC, che seppur scaduto continua (prorogatio) comunque a regolare il rapporto di lavoro, e dall'accordo aziendale Telecom del 14 maggio 2008.

### **Il CCNL TLC e l'Accordo Aziendale non prevedono in nessun modo l'obbligo di pianificare i permessi retribuiti.**

I permessi retribuiti che vengono utilizzati dalle lavoratrici e dai lavoratori per conciliare i tempi, le necessità e gli imprevisti della vita privata con i tempi di lavoro vanno "*di norma*" fruiti entro l'anno di maturazione per turni interni, semiturni, ovvero per gruppi di trenta minuti.

Il CCNL prevede anche che i permessi eccezionalmente non fruiti nel corso dell'anno di maturazione, confluiscono in un conto ore individuale per un ulteriore periodo di 24 mesi, dopo tale termine i permessi, se non fruiti, saranno monetizzati. Ogni altro tipo di utilizzo dei permessi retribuiti (residui e/o in corso di maturazione) deve prima passare per un esame congiunto con la RSU come previsto dal CCNL, che norma anche quali possono essere i diversi utilizzi e per quali motivazioni. Ad oggi non si è tenuto nessun confronto con la RSU.

Se non bastasse l'imposizione aziendale, ora stiamo assistendo alle libere interpretazioni dei vari Responsabili di Linea che ricordando l'obbligo di pianificare tali permessi ai loro preposti senza alcun ordine di servizio scritto (*semplice comunicazione a voce e/o mail*) si permettono inoltre di indicare in quali periodi questi devano essere usufruiti (*solo nei mesi di settembre, ottobre e novembre*).

**INVITIAMO QUINDI LE LAVORATRICI E I LAVORATORI A NON PIANIFICARE LA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO CONTRATTUALMENTE, DALL'ACCORDO AZIENDALE E DALLE PRASSI IN ATTO.**

**La scrivente Organizzazione Sindacale unitamente alle proprie RSU, diffida l'azienda ad esercitare attraverso i suoi preposti, pressioni nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori a programmare entro il 20 giugno p.v. la calendarizzazione della fruizione di detti permessi oltre ad imporne il loro utilizzo solo nei mesi di settembre, ottobre e novembre e per l'intero turno di lavoro.**

**La scrivente Organizzazione Sindacale unitamente alle proprie RSU, è pronta a tutelare il diritto delle lavoratrici e lavoratori in ogni sede e luogo contestando qualsiasi tipo di richiamo disciplinare, compreso quello verbale, nel Collegio di Conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300.**

**Infine, contro l'utilizzo forzato dei permessi retribuiti, il mancato riconoscimento del Premio di Risultato 2015, l'erogazione degli MBO ai dirigenti, il blocco delle trasferte, l'iperself, l'applicazione unilaterale dei nuovi turni e orari di lavoro in Open Access, riteniamo necessario, così come proposto lunedì 6 giugno u.s. alle Segreterie Regionali di SLC-CGIL e UILCOM-UIL del Veneto, indire le assemblee sindacali in tutta la regione e attivare le procedure di raffreddamento per l'individuazione delle azioni di lotta del caso.**

*Le RSU Telecom Italia Unità Produttiva Veneto di FISTel CISL*

*La Segreteria Regionale FISTel CISL*