

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 febbraio 2019, presso la sede Aniasa di Roma si sono incontrati:

Aci Global Servizi Spa rappresentata dal Dott. Sandro Marra, dalla Sig.ra Nadia Caprioli e dalla Sig.ra Elena Annacontini, con l'assistenza di ANIASA nella persona del Dott. Alberto Valecchi

e

le OO.SS. Segreterie Nazionali di
FILT-CGIL, rappresentata da Sig.ra Tatiana Fazi;
FIT-CISL rappresentata dal Sig. Danilo Lorenzi;
UILTRASPORTI rappresentata dal Sig. Sergio Tarabù e Massimo Longo;
SLC CGIL rappresentata dal Sig. Dorian Locatelli;
FISTEL CISL rappresentata dal Sig. Giancarlo Mauro;
UILCOM rappresentata dal Sig. Mauro Pollini;

Presenti le rispettive RSU.

Il presente accordo è stato sottoscritto per dare attuazione alla confluenza del ccnl telecomunicazioni/telefonici applicato al personale proveniente da Targa Fleet Management Srl (TFM) in quello dell'autonoleggio.

Premesso che:

- In data 2 luglio 2018 si è tenuto l'esame congiunto di cui all'art. 47, comma II, legge 29.12.1990, n. 428 e successive modificazioni, in merito all'operazione di scissione parziale di ACI Global S.p.A di cui alla comunicazione del 14 giugno 2018;
- in data 28 settembre 2018, l'Ac Global Servizi ha comunicato a tutti i dipendenti provenienti dalla predetta Società Targa Fleet Management S.r.l, che:
 - a far data dal 1 ottobre 2018, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile, in conseguenza della operazione societaria richiamata, il loro rapporto di lavoro sarebbe proseguito, senza soluzione di continuità e con il riconoscimento dell'anzianità di servizio già maturata ad ogni effetto, con la Società ACI Global Servizi S.p.A.;
 - fino al 31 marzo 2019 sarebbe proseguita l'applicazione del CCNL Telecomunicazioni per i dipendenti delle imprese esercenti servizi di telecomunicazione, mentre, a partire dal 1 aprile 2019, sarebbe stato applicato il CCNL Autonoleggio/Locazione automezzi, restando pertanto confermata la necessità di procedere all'armonizzazione dei diversi trattamenti contrattuali in essere;
 - con decorrenza dal 1 ottobre 2018 Ac Global Servizi Spa ha dato seguito alle variazioni concernenti i rapporti di lavoro di tutti i predetti dipendenti sulla base di quanto sopra indicato;
 - In data 22 novembre 2018 le Parti, confermando quanto sopra, hanno rappresentato la necessità di procedere alla confluenza nel predetto CCNL Autonoleggio/Locazione automezzi impegnandosi a definire nel dettaglio i termini e le condizioni per realizzare la predetta confluenza e l'armonizzazione dei trattamenti;
 - che, al momento, è in essere un contratto di solidarietà per i dipendenti ex TFM che prevede una riduzione oraria, su base settimanale, dell'orario di lavoro in virtù dell'accordo del 3 ottobre

2017 siglato presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con scadenza al 31 marzo 2019;

- le Parti, nel processo di confluenza di cui al presente accordo, si prefiggono l'obiettivo di salvaguardare nel complesso gli attuali livelli economici del personale dipendente ex Targa Fleet Management.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- 1) Le premesse fanno parte integrante dell'accordo;
- 2) Il presente Accordo disciplina l'applicazione del CCNL autonoleggio a tutto il personale dipendente proveniente dalla Società ex Targa Fleet Management S.r.l (TFM) al quale si applica il CCnl dei telefonici/telecomunicazioni;
- 3) Il presente accordo decorre, sia sotto il profilo normativo che economico, dal 01.04.2019; da tale data verrà applicato il ccnl dell'autonoleggio/autorimesse del 26 luglio 2016 e sue successive modifiche ed integrazioni. Cesseranno, pertanto, al 31 marzo 2019, tutti gli accordi aziendali, prassi e consuetudini in essere per tutto il personale della ex Targa Fleet Management S.r.l (TFM). Per tutti gli istituti contrattuali non disciplinati dal presente accordo, si fa espresso rinvio a quanto previsto dal ccnl dell'autonoleggio.
- 4) **Inquadramento contrattuale:** sulla base di una comparazione delle declaratorie relative ai vari profili professionali in atto nei 2 diversi CCNL, tenuto conto delle mansioni svolte dai singoli dipendenti e dell'attuale livello di inquadramento, a decorrere dal 1 aprile 2019, l'inquadramento nei livelli del CCNL Autonoleggio/Locazione automezzi sarà effettuato secondo quanto indicato nella sottostante tabella:

Tabella di comparazione		
Autonoleggio		Telecomunicazioni - dip. Ex TFM
PAR.	LIV.	LIV.
200	Q2	7Q
170	B1	6°
162	B2	5°

- 5) **Orario Di Lavoro:** La durata dell'orario normale contrattuale di lavoro settimanale è di 38,10 ore.
- 6) **Elementi Della Retribuzione Lorda Mensile:** A decorrere dal 1 aprile 2019 verranno applicati, per tutti i dipendenti, gli elementi della retribuzione lorda mensile di cui al CCNL Autonoleggio/Locazione automezzi in base ai relativi termini e condizioni. Pertanto, si procederà al riproporzionamento degli elementi della retribuzione lorda mensile su quattordici mensilità. Al fine di assicurare l'importo complessivo spettante al 31 marzo 2019, la retribuzione

lorda annua (RAL) complessiva in atto al momento del passaggio sarà confrontata con la retribuzione lorda annua (RAL) derivante dall'applicazione degli elementi retributivi di cui al CCNL Autonoleggio.

A seguito di tale confronto, l'adeguamento al nuovo regime retributivo, a parità di RAL, verrà effettuato attraverso l'evidenziazione sul cedolino paga di un importo, non assorbibile, riproporzionato su quattordici mensilità, con la voce "elemento retributivo confluenza ccnl autonoleggio", a valere su tutti gli istituti contrattuali e retributivi;

- 7) **Aumenti periodici di anzianità:** Gli importi relativi agli scatti di anzianità già maturati secondo il ccnl di provenienza alla data del 31 marzo 2019, verranno mantenuti e riproporzionati su quattordici mensilità.

A decorrere dal 1 aprile 2019 verrà applicata la disciplina prevista dal CCNL Autonoleggio:

a) Qualora l'importo complessivo attuale degli scatti risulti essere superiore all'importo massimo maturabile nel livello corrispondente del CCNL dell'Autonoleggio (9 scatti biennali maturabili), tale importo resterà congelato e non matureranno ulteriori scatti.

b) Qualora l'importo complessivo attuale degli scatti risulti inferiore all'importo massimo maturabile nel livello corrispondente del CCNL dell'Autonoleggio (9 scatti biennali maturabili) verrà calcolato il rapporto numerico tra l'importo complessivo degli scatti fino ad oggi maturati in base al ccnl di provenienza ed il valore unitario dello scatto del ccnl di destinazione per il livello di inquadramento derivante dalla tabella sopra indicata. Il risultato di tale operazione verrà arrotondato per difetto, o per eccesso, e costituirà la base per la maturazione dei futuri scatti di anzianità di cui al ccnl autonoleggio, entro un massimo di nove scatti di anzianità, a decorrere dal 1.04.2019.

Esempio: €261,56 (valore complessivo scatti maturati)/€ 33,10 (scatto autonoleggio del livello Q2) = 7,9, arrotondato ad 8. Il dipendente maturerà il prossimo scatto a decorrere da aprile 2019 per un importo di € 33,10 che percepirà a aprile 2021.

- 8) **ferie/rol/ex festività:** A partire dalla data di applicazione del CCNL autonoleggio, si applica la normativa stabilita per quanto riguarda l'istituto delle ferie (22 giorni), dei Rol (56 ore) e delle ex festività.

Le ore di permesso a titolo di ex festività/Rol (EF), maturate e non godute al 31 marzo 2019, verranno mantenute ed andranno fruito.

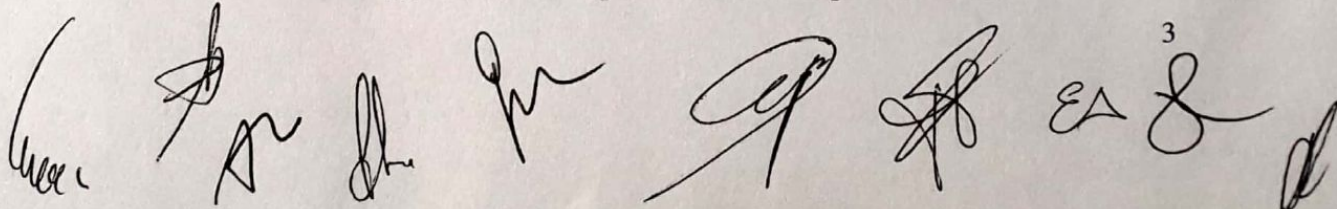
- 9) **Assilt:** Viene mantenuta l'assistenza sanitaria in essere (Assilt).

- 10) **Ticket restaurant:** Tale trattamento viene mantenuto anche con l'applicazione del ccnl dell'autonoleggio;

- 11) **Diritti sindacali:** A far data dal 1 aprile 2019, il personale attualmente iscritto alle oo.ss. firmatarie, a meno di esplicita disdetta, transiterà automaticamente all'O.S. omologo del settore trasporti, adeguando il contributo all'1% previsto dal ccnl di destinazione.

Conseguentemente, le attuali RSU verranno trasformate in RSA, in attesa di una nuova disciplina all'interno del settore e di una diversa regolamentazione nell'ambito di Aci Global Servizi.

- 12) **Previdenza Complementare:** a far data dal 1 aprile 2019 il Fondo di previdenza complementare denominato ASTRI verrà applicato a tutto il personale di cui al presente accordo.



Le Parti si impegnano ad effettuare, entro il 30 settembre 2019, una verifica rispetto ai contenuti del presente verbale di accordo e su eventuali ulteriori aspetti di carattere aziendale nell'ambito dell'armonizzazione che riguarderà tutto il personale Aci Global Servizi.

Letto, confermato e sottoscritto

ACI GLOBAL SERVIZI SPA

[Handwritten signatures]

ANIASA

[Handwritten signature]

FILT CGIL

[Handwritten signature]

FIT CISL

[Handwritten signature]

UILTRASPORTI

[Handwritten signature]

SLC CGIL

[Handwritten signature]

FISTEL CISL

[Handwritten signature]

UILCOM

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]