



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Venezia 7 febbraio 2024

PIXARTPRINTING – SITUAZIONE AZIENDALE

Nella giornata di lunedì 5 febbraio 2024, si è tenuto un incontro tra la Direzione Aziendale e la RSU nella quale Pixartprinting ha **prospettato un andamento “pessimo ma non disastroso”** che, in assenza di risultati migliori, comporterà che il Premio di Risultato raggiungerà complessivamente l'80%-90% degli obiettivi.

Vista la situazione, l'Azienda ha evidenziato che, comunque, i progetti America e tessile proseguiranno **ma**: sarà fatta una valutazione sul rinnovo di alcuni contratti a termine; saranno posticipati a data da definire alcune assunzioni di personale in fase di ricerca; saranno sospesi i riconoscimenti economici o di **passaggio di livello previsti** e si procederà con il taglio dei costi attraverso la sospensione della modernizzazione dell'arredamento e la rivisitazione degli spazi precedentemente annunciata (*progetto che in passato come RSU FISTel CISL avevamo criticato poiché non necessario e avventuroso visto l'andamento dei mercati e delle varie situazioni molto incerte*).

Nel prosieguo della riunione, è stato chiesto quali iniziative l'azienda stesse attuando per risolvere i **problemi delle basse temperature e dei rumori nel reparto etichette in bobine segnalati dagli RLS FISTel CISL ai responsabili di produzione e sicurezza**.

Pixartprinting pur avendo in premessa annunciato che non si sarebbero affrontate altre tematiche, ha evidenziato che dalle verifiche effettuate non sono necessari interventi poichè, i parametri sono in linea con quanto previsto dai protocolli sulla sicurezza.

Gli RLS FISTel CISL, a prescindere dalle “verifiche aziendali”, hanno ribadito che i lavoratori operano al freddo e, in particolari frangenti, con rumori fastidiosi.

Infine, la RSU FISTel CISL ha chiesto nuovamente l'introduzione del Part Time in produzione, ricevendo, purtroppo, **per l'ennesima volta, un no...** con la motivazione che produzione e uffici devono essere valutati diversamente.

Spiace constatare che quanto enunciato sulle testate giornalistiche «abbiamo capito che il bilanciamento tra lavoro e vita personale è il punto centrale anche dell'offerta lavorativa. Rende i dipendenti più sereni e permette di rendere migliori le prestazioni» in questo caso non trovi riscontro per le mamme e i papà che lavorano in produzione.

Le RSU Pixartprinting FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto

FEDERAZIONE INFORMAZIONE SPETTACOLO E TELECOMUNICAZIONI
Sede Regionale Veneto – Via Cà Marcello, 10 – 30172 Mestre Venezia
Tel.: 0412905959 – Fax: 0412905958 – Web: <http://www.fistelveneto.cisl.it> – Mail: fistel.veneto@cisl.it