

VERBALE DI ACCORDO ex articolo 14, comma 3, Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126

Il giorno 20 e 25 novembre 2020 mediante procedura telematica si sono incontrati: la società Pixartprinting S.p.A rappresentata da Maruska Fiorotto;

e

per la parte sindacale

SLC-CGIL rappresentata da Nicola Romanato

FISTEL-CISL rappresentata da Mauro Vianello

Le RSU nelle persone di Stefano Darin, Franco Furlan, Andrea Milesi, Luca Pavan, Andrea Pellegrini, Laura Stievano.

premessi che:

- l'articolo 14 del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126, ferme restando le preclusioni e le sospensioni di cui ai commi 1 e 2 in materia di licenziamenti collettivi e individuali per giustificato motivo oggettivo, prevede al comma 3 che possa comunque essere sottoscritto un accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo, con il riconoscimento, in tal caso, del trattamento di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 (Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASPI);

- le Parti intendono avvalersi della previsione di cui al citato comma 3;

tutto ciò premesso, si è convenuto e concordato quanto segue:



- 1 La premessa è parte integrante del presente accordo.
- 2 I dipendenti intenzionati a manifestare la loro volontà di aderire alla risoluzione consensuale del rapporto ai sensi del presente accordo saranno tenuti a rendere nota quest'ultima per iscritto entro 15 giorni precedenti i termini del divieto di licenziamento collettivo ed individuali per giustificato motivo oggettivo definito a seguito dell'emergenza COVID-19 e prorogato dall'art. 14 D.L. 104/2020 attraverso la comunicazione di cui all'allegato A del presente accordo;
- 3 L'Azienda darà un riscontro ai dipendenti entro 7 giorni dalla presentazione della richiesta;
- 4 La proposta aziendale di risoluzione del rapporto di lavoro presuppone che il lavoratore individuato si renda anche disponibile a sottoscrivere con la Società, un accordo transattivo individuale avente natura di "transazione generale novativa".
- 5 La richiesta di risoluzione del rapporto di lavoro sarà consensuale, le parti manifesteranno la reciproca volontà di risolvere il rapporto di lavoro attraverso la sottoscrizione di apposito verbale che identificherà le parti, esporrà le circostanze della risoluzione del rapporto di lavoro e definirà la data di cessazione dello stesso;
- 6 A fronte della cessazione del rapporto, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione, La Società erogherà a titolo di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro la somma minima di 1 mensilità lorda (1/13 della RAL);
- 7 Gli importi previsti quale incentivo all'esodo sono da intendersi aggiuntivi rispetto al TFR maturato e alle competenze di fine rapporto e saranno corrisposti ai sensi del DL 30/5/88 n. 173, convertito nella L. 26/7/88 n. 291, art. 4, 2° comma bis;

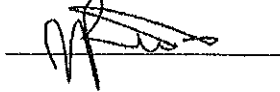


- 8 Il verbale sarà redatto preferibilmente in sede protetta alla presenza di almeno un funzionario sindacale;
- 9 Al verbale verrà allegata copia del presente accordo quadro;
- 10 Ulteriori particolari o somme aggiuntive potranno essere definiti in sede di redazione del verbale di cui al punto 4;
- 11 Tale accordo, come previsto dall'art. 14 comma 3 del D. L. 104/2020 permetterà al lavoratore il riconoscimento del trattamento dell'art. 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 e scadrà al venir meno del divieto di licenziamento collettivo e individuali per giustificato motivo oggettivo definito a seguito dell'emergenza COVID-19 e prorogato dall'art. 14 D.L. 104/2020.

Quarto d'Altino, 25 novembre 2020

Letto, confermato e sottoscritto

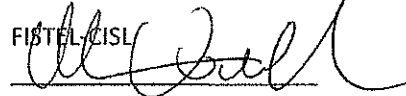
PIXARTPRINTING SPA



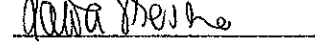
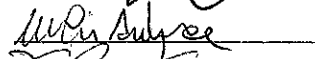
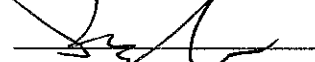

SLC-CGIL



FISTEL-CISL



RSU



ALLEGATO A

Spett.le

PIXARTPRINTING SPA

Ufficio Risorse Umane

Oggetto: proposta aziendale di risoluzione del rapporto di lavoro come da accordo aziendale del 25 novembre 2020

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____, in servizio presso _____,
manifesta la propria

volontà di aderire alla risoluzione consensuale del rapporto prevista dal verbale di accordo aziendale in oggetto siglato, ed il proprio interesse a percepire la misura di sostegno economico individuata nel rispetto delle condizioni previste dall'accordo.

All. c.s.

Data _____

Firma _____