

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 20 Giugno 2019, presso la sede di Unindustria – Confindustria

Tra

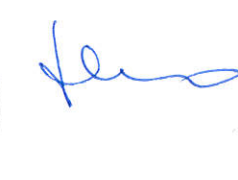

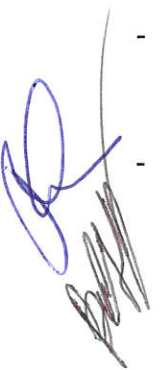
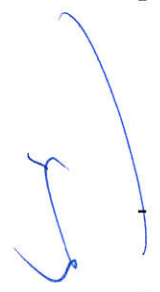
la Sielte S.p.A. assistita da Unindustria – Confindustria

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

Premesso che:

- Sielte S.p.A. con sede legale in San Gregorio di Catania (CT) ed unità produttive su tutto il territorio nazionale, codice fiscale e P.IVA n. 03600700870 iscritta al registro delle imprese della provincia di Catania n. REA 243862 e matricola Inps 7038539243, è una società operante nel settore delle installazioni e dei servizi di telecomunicazioni sia per le Reti Fisse quanto per le Reti Mobili;
- In maniera complementare alle attività TLC, Sielte opera anche nei mercati dei sistemi tecnologici e dei trasporti per i clienti pubblici e privati con un ruolo di System Integrator;
- Sielte applica il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti Servizi di Telecomunicazioni;
- Le parti il 5 luglio 2018 hanno stipulato presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un accordo per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale in regime di deroga per il periodo 8 agosto 2018/7 agosto 2019 ai sensi dell'art. 22 bis del D.lgs. 148/2015 introdotto con l'art. 1, comma 33, della Legge 27 dicembre 2017 n. 205, al fine di salvaguardare 500 posti di lavoro attraverso la predisposizione e realizzazione di un complesso piano di riorganizzazione con importanti investimenti previsti in mezzi, strumenti, dotazioni informatiche, formazione e iniziative di politica sociale.
- Tale ricorso alla CIGS è stato riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto ministeriale n. 102208 del 22 ottobre 2018 per la durata di 12 mesi con scadenza al 7 agosto 2019.
- Il ricorso al piano di riorganizzazione aziendale e quindi all'utilizzo della CIGS si è reso necessario per fronteggiare le difficili condizioni di Mercato del settore TLC ove la Sielte realizza il 90% del proprio fatturato, oltreché per gestire gli effetti del cambiamento tecnologico intervenuto nelle attività di realizzazione delle Infrastrutture di Telecomunicazioni Fisse e Mobili e delle forniture dei relativi servizi di assistenza tecnica ai clienti/utenti.



- Tali situazioni oggettive di mercato hanno comportato la necessità di adottare nuove modalità organizzative delle proprie strutture lavorative, di realizzare modalità gestionali diverse da quelle tradizionali e formare il personale per l'acquisizione di importanti conoscenze tecniche, informatiche e professionali necessarie per fornire un servizio di alto livello qualitativo orientato per lo più alla clientela business, ed, inoltre, si è reso necessario costituire un sistema strutturato di FORMAZIONE CONTINUA per consentire la riqualificazione professionale dei lavoratori verso le nuove tecnologie e verso le nuove modalità di gestione delle attività lavorative mediante strumenti informatici, quali il tablet.
- Le parti, dopo aver effettuato in sede aziendale diversi incontri periodici, si sono incontrate in data 20 giugno 2019 presso la sede di Unindustria di Roma per la verifica dell'attuazione del piano di riorganizzazione aziendale in tutti i suoi articolati gestionali, ed in tale occasione, l'Azienda ha illustrato e consegnato alle Organizzazioni Sindacali una nota riepilogativa delle azioni intraprese e dei risultati raggiunti ai fini del completamento del piano stesso previsto per la data del 7 agosto 2019.
- La Società, nel corso di tale incontro, ha anche illustrato e documentato alle Organizzazioni Sindacali che:
 - gli esiti degli interventi di formazione teorico/pratica effettuati nel periodo Agosto 2018/Maggio 2019, hanno contribuito, da un lato, a migliorare livelli di conoscenze tecniche e delle metodologie operative da parte del personale interessato e, dall'altro, hanno anche manifestato in maniera oggettiva la permanenza di accertate casistiche di difficoltà di riqualificazione professionale a seguito della intervenuta complessità delle innovazioni tecnologiche intervenute, comprovate dall'andamento delle attività formative erogate che richiedono una continuità di intervento dell'opera di formazione;
 - a seguito dell'attuazione del piano di riorganizzazione aziendale, sono state ristrutturate le Linee Operative di Business con un nuovo assetto organizzativo e funzionale che consente un utilizzo ottimale, interfunzionale ed integrato delle risorse umane, mezzi e attrezzature per rispondere ai cambiamenti di quadro industriale e tecnologico intervenuti nel mercato TLC e alla difficile competizione commerciale;
 - è stata avviata la revisione dei processi interni per il recupero dei livelli di efficienza gestionale, di quote significative di produttività, di elevati standards di qualità di un equilibrato mix del rapporto diretti/indiretti, di riduzione dei costi e di ottimizzazione delle risorse;
 - si è proseguito nell'opera di consolidamento e rafforzamento del nuovo sistema informatico necessario per consentire una gestione informatizzata quanto più ampia possibile attraverso l'utilizzo di tools informatici, quali il tablet, delle attività di Rete TLC eseguite sia per il cliente tradizionale Telecom Italia, quanto per tutti gli altri Operatori di Rete Fissa e Mobile;
 - prosegue l'internalizzazione delle attività e delle competenze a maggior valore aggiunto con conseguente necessità di attuare il cambiamento professionale del personale, per attrezzare una forza operativa dotata dei livelli medi di specializzazione e di conoscenze tecniche supportate alla base dal possesso degli appositi requisiti di scolarità specifica connessa alle attività da eseguire;
 - è in corso di svolgimento il cambio mix del personale attraverso l'utilizzo delle norme di Legge in materia di anticipazione del pensionamento, considerato che

tale strumentazione consente il reperimento alternativo di risorse con skill professionali e competenze tecniche specifiche necessarie per realizzare le azioni strategiche di diversificazione dei business sul versante della digitalizzazione del Paese.

- In tale occasione di incontro, la Sielte ha avuto modo di illustrare in maniera oggettiva che, sia il piano di riorganizzazione per la sua rilevante vastità e complessità, così come lo stesso piano di recupero occupazionale predisposto per la ricollocazione delle risorse destinatarie delle azioni formative di riqualificazione, sono stati influenzati da significativi fattori negativi di quadro industriale che sono intervenuti da ultimo nel Mercato delle TLC, e che hanno interessato i principali players e a sua volta principali committenti, i quali hanno avviato procedure di riduzione del personale, con conseguenti azioni di internalizzazione delle attività e di riduzione dei costi gestionali.
- In tale scenario critico di mercato, si evidenzia in particolare l'insorgere del duplice evento imprevisto e imprevedibile di rilevante impatto negativo sui livelli occupazionali, dovuto al rinnovo al 28/12/2018 del contratto quadro commerciale con il principale committente, che ha visto sia un generale decremento delle quantità dei volumi di lavoro definiti nei vari settori (TECHNOLOGY, DELIVERY, ASSURANCE), sia una considerevole riduzione dei compensi che di fatto ha azzerato i margini di contribuzione economica.
- In maniera ancora più imprevista nel corso del primo quadrimestre 2019, tali attività sulla rete tradizionale fissa in lunga distanza hanno subito, e stanno ancora registrando, una ulteriore diminuzione in termini di volumi di lavoro di oltre il 40% nel settore Delivery, di circa il 50% nel settore Technology e del 17% nel settore Assurance, fattori oggettivi che hanno contribuito ad accentuare la negatività del conto economico e ad azzerare la redditività procapite, tenuto conto che gran parte delle residue tipologie di lavoro assegnate dal cliente sono di critica eseguibilità.
- La suddetta imprevista e imprevedibile rilevante contrazione dei volumi di lavoro registratasi sul principale committente, che rappresenta il 50% del volume aziendale, non è stata compensata se non in minima parte dai volumi di lavoro riferiti ai clienti OLO a seguito della entrata in vigore alla fine del 2018 della Delibera della Autorità per la Garanzia delle Comunicazioni circa l'affidamento ai fornitori terzi fidelizzati delle attività di Delivery e Assurance; infatti i volumi di lavoro che si prevedevano attesi in grande quantità purtroppo tardano ad arrivare se non in modeste entità con conseguente penalizzazione della stessa redditività procapite attesa.
- A quanto sopra, si aggiunge l'altro elemento oggettivo penalizzante che è il mancato avvio degli investimenti sulla tecnologia 5G, che di fatto fa venire meno le attesissime opportunità di business nel campo delle Reti Mobili e che comunque dovranno essere realizzati per sviluppare la digitalizzazione del Paese.
- La diminuzione delle quantità dei volumi di lavoro sopra descritta, ha un impatto fortemente negativo sui livelli occupazionali aziendali, perché impegnando la Sielte nelle suddette lavorazioni un alto numero di maestranze oltre 1.200 unità, ne deriva che un qualsiasi decremento delle commesse lavorative determina un conseguente rilevante esubero occupazionale, in specie nelle aree del Centro-Sud, dove Sielte occupa il 75% della propria forza lavoro.
- Tale stato negativo di mercato, il cui trend temporale non è possibile prevedere, ha assunto una così rilevante gravità che ha indotto il Ministero dello Sviluppo economico ad istituire

uno specifico tavolo per il settore Telecomunicazioni, i cui lavori hanno avuto inizio il 21 maggio 2019 e si attendono i relativi sviluppi.

- Gli eventi negativi sopra richiamati hanno condizionato negativamente la gestione industriale in tutti i suoi molteplici aspetti gestionali e produttivi in questa prima parte dell'anno 2019, e sono destinati a creare non solo pesanti ricadute sulla tenuta dei conti economici aziendali per tutto l'anno 2019, ma anche a rendere critica la piena realizzazione del programma di riorganizzazione contemplato dall'Accordo sindacale nazionale del 5 luglio 2018 e la stessa gestione del personale in esubero attraverso gli strumenti previsti nel su richiamato Accordo, pur avendo rispettato, con le previsioni di Legge in materia, il coinvolgimento di almeno il 30% del personale sospeso per effetto della CIGS nelle attività formative e la realizzazione dell'85% degli investimenti previsti, nonché la gestione del personale in esubero attraverso gli strumenti previsti nel sopra richiamato Accordo.
- Per le ragioni sopraesposte Sielte S.p.A., ha avviato il 29 maggio 2019, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, una procedura di licenziamento collettivo, nei confronti di n. 600 lavoratori, tra impiegati, quadri ed operai, eccedenti in via strutturale rispetto alle esigenze aziendali, in forza presso le seguenti sedi aziendali: Agrigento, Atena Lucana, Bari, Catania, Eboli, Lamezia Terme, Messina, Milano, Modena e provincia, Napoli e provincia, Padova, Palermo, Silvi Marina, Pomezia, Ragusa, Reggio Calabria, Roma, Sassari, Siracusa, Torino, Trapani, Viterbo, DG Catania e DG Roma;
- Il 20 giugno 2019, le parti si sono incontrate in sede sindacale per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dalle norme di legge di cui sopra, nel corso del quale l'Azienda ha confermato che le cause delle annunciate difficoltà sono da ricollegarsi al permanere delle condizioni di crisi del settore TLC, che influenzerà sempre più nei mesi a finire del 2019 le politiche delle committenti con ulteriori ridimensionamenti dei volumi di lavoro, riduzione dei prezzi ed un inevitabile incremento dei costi gestionali, i quali determineranno per la Sielte S.p.A. un forte squilibrio economico;

Tenuto conto che:

- si rende necessario proseguire nell'attuazione del piano di riorganizzazione aziendale per realizzare condizioni economiche ed organizzative che consentano la sopravvivenza e il rilancio dell'Azienda in un mercato TLC, condizionato non solo dagli effetti della più generale crisi di sistema del Settore, ma anche dagli eventi societari che stanno interessando la rimodulazione della presenza degli Operatori nel mercato, e dalla evoluzione degli investimenti che dovranno essere riversati sulla costruzione di infrastrutture di TLC di nuova generazione con la tecnologia 5G;
- il completamento di tale piano di riorganizzazione dovrà raggiungere gli obiettivi fondamentali e strategici di:
 - realizzare in maniera più ampia possibile la formazione del personale al fine di adeguare gli elementi caratterizzanti delle attuali professionalità migliorandone lo standard operativo sul campo, conseguente, anche, all'introduzione di nuovi applicativi gestionali delle attività lavorative attraverso l'impiego degli strumenti informatici, cosicché da consentire di cogliere le varie opportunità di business nel campo dei SISTEMI TECNOLOGICI, dei SERVIZI TECNICI TLC, dei SERVIZI DI CLOUD e dell'ICT;
 - continuare con l'attività di ridefinizione della struttura organizzativa e di servizio aziendale sulle azioni di miglioramento della redditività attraverso l'ottimizzazione delle

risorse, sul miglioramento continuo, sul monitoraggio gestionale delle prestazioni di ciascuna Area produttiva aziendale, sulla reingegnerizzazione dei processi e la revisione dei sistemi operativi;

- attuare quote sempre più rilevanti di internalizzazione delle attività e delle competenze a maggior valore aggiunto con conseguente necessità di realizzare il cambiamento professionale del personale, per attrezzare una forza operativa dotata dei livelli medi di specializzazione e di conoscenze tecniche supportate alla base dal possesso degli appositi requisiti di scolarità specifica connessa alle attività da eseguire;
- salvaguardare nel suo intero il perimetro occupazionale aziendale, tenuto conto che gran parte di esso insiste nelle aree del Mezzogiorno già colpito da gravi problematiche sociali connesse alla più generale crisi economica e dall'elevata età media dei lavoratori interessati.

Considerato che

- Per consentire la diversificazione delle attività e del business come azione complementare alla crisi del Mercato TLC, l'Azienda ha previsto nel suo piano industriale di incrementare le quote degli investimenti già contenuti nell'originario piano di riorganizzazione di ulteriori 6 milioni, così ripartiti:
 - investimenti economici valutati in 3 milioni per mezzi, attrezzature e dotazioni informatiche;
 - investimenti economici valutati in 2 milione per continuare nelle iniziative formative volte a riqualificare e specializzare il personale verso le nuove tecnologie di lavoro e competenze tecniche professionali richieste dalle nuove condizioni lavorative;
 - risorse economiche pari a 1 milione per l'attuazione di politiche attive del lavoro e per il cambio mix del personale;
 - Sielte, per la sua dimensione occupazionale, riveste una rilevanza economica strategica in particolare nelle aree del Centro – Sud.

Tutto ciò premesso e tenuto conto si conviene quanto segue.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Al fine di continuare a salvaguardare nel suo complesso il perimetro occupazionale e rafforzare il posizionamento competitivo della Società, attraverso lo sviluppo di opportunità di nuovi business nel mondo dei mercati ad alto contenuto tecnologico, Sielte, in risposta alla richiesta di strumenti alternativi ai licenziamenti avanzata dalle organizzazioni sindacali, presenterà istanza di proroga del trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale, impegnandosi a completare il piano di riorganizzazione già in fase avanzata garantendo la continuità aziendale.
- 3) Pertanto, la Società richiederà la proroga per ulteriori 12 mesi dell'intervento della CIGS per riorganizzazione aziendale complessa per il periodo 8 agosto 2019/7 agosto 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 – bis del Decreto Legislativo n° 148 del 2015, come modificato dall'art. 26-bis del Decreto Legge 28 Gennaio 2019 n° 4, convertito in Legge 28 Marzo 2019 n° 26.

- 4) Il trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale, nel periodo dal 08/08/2019 al 07/08/2020, verrà richiesto dalla Società in favore di un numero massimo di 550 lavoratori così distribuiti per sede territoriale, per ripartizione numerica e per settore di appartenenza:

Qualifica			TOTALE
OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	
398	145	7	550

SEDI TERRITORIALI	SETTORE PRODUTTIVO TLC	SETTORE PRODUTTIVO SISTEMI - TRASPORTI	INDIRETTI E SERVIZI D.G.	TOTALE
Agrigento	17			17
Catania e Provincia	23	1	1	25
D.G. Catania e Prov.			5	5
Messina	7			7
Palermo	44		2	46
Ragusa	7		1	8
Siracusa	6			6
Trapani	14			14
Atena L.	14			14
Eboli	21		1	22
Pavullo	2			2
Napoli e Prov.	46		1	47
Lamezia T.	21	3	2	26
Reggio Calabria	28			28
Roma	64	3	3	70
D.G. Roma			20	20
Pomezia	43	2	2	47
Viterbo	20		1	21
Milano e Prov.	28	1	1	30
Modena e Prov.	15			15
Padova e Prov.	13	1		14
Silvi	4			4
Sassari	28		1	29
Torino e Prov.	22	3		25
Bari e Prov.	8			8
Totale generale	495	14	41	550

- 5) I lavoratori interessati dalla CIGS verranno sospesi dal lavoro a zero ore e l'individuazione degli stessi avverrà sulla base delle esigenze tecnico - organizzative e produttive aziendali nell'ambito del numero massimo dei profili professionali indicati nelle schede riepilogative

che vengono richiamati all'allegato 2).

- 6) Stanti le esigenze aziendali di realizzare una base minima di operatività interfunzionale e polivalente del personale sospeso in CIGS, da perseguire attraverso adeguati percorsi di formazione per sostenere la possibilità di reimpiego nelle variegate attività di mercato tradizionale sia di TLC, quanto dei mercati diversificati che già sono e saranno sempre di più interessati da trasformazioni metodologiche, tecniche, procedurali e da modalità operative, le parti convengono che in tali fattispecie e per tali ragioni non si potrà dar luogo a rotazione del personale medesimo, perché coinvolto gradualmente in processi formativi volti all'acquisizione e/o perfezionamento dei requisiti oggettivi, tecnici e professionali di base per poter operare rispetto alle variegate esigenze lavorative.
- 7) Al di fuori di quanto previsto per il personale sospeso dal lavoro a zero ore in CIGS che sarà destinatario dei piani di formazione, di cui all'allegato 3), a livello territoriale viene demandata alle parti la possibilità di individuare e definire modalità di rotazione che dovranno tener conto dei volumi di lavoro disponibili e delle caratteristiche di fungibilità e polivalenza professionale del personale interessato, ed essere compatibili con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali. A tal riguardo le parti convengono che, preventivamente, nel caso di necessità di sospensione dal lavoro, daranno luogo a specifici incontri a livello Territoriale con le Strutture Territoriali delle Organizzazioni firmatarie la presente Intesa e la RSU di riferimento.
- 8) Non sarà interessato dalla rotazione nella misura massima di 220 unità il personale addetto ai servizi di Direzione Generale, il personale indiretto, il personale con mansione di Assistente Tecnico in quanto, tutte le figure professionali soprarichiamate, risultano interessate dalla razionalizzazione di attività, processi, e assetti organizzativi. Inoltre, non sarà applicata la rotazione al personale operativo interessato dalla cessazione delle commesse ex Nokia Siemens per Wind e dei settori diversificati, oltre al personale di cui al punto 11) del presente Accordo. Per il personale interessato dalla cessazione delle commesse ex Nokia Siemens per Wind, le parti confermano l'impegno espresso al punto d dell'Allegato 1) al presente Verbale di Accordo in materia di azioni volte alla ricollocazione interna.
- 9) Le parti concordano che il programma di riorganizzazione aziendale durante l'intervento della CIGS nel periodo annuale 8 agosto 2019 – 7 agosto 2020 sarà basato sul piano di gestione delle eccedenze di cui all'allegato 1) imperniato per la gestione non traumatica degli esuberi attraverso l'utilizzo di una pluralità di strumenti, ed in continuità con le azioni già svolte ed in via di svolgimento nel periodo Agosto 2018/Agosto 2019, e nel rispetto di quanto indicato alla lettera g dell'art. 1 del D.M. n.94033/16.
- 10) Le parti convengono che la procedura di licenziamento collettivo, avviata il 29 maggio 2019 per complessivi 600 esuberi, sarà definita secondo criteri definiti al punto 11) del presente Accordo e per un numero massimo di 200 lavoratori tra operai, impiegati e quadri ai sensi dell'art. 5 della Legge 223/91 nell'ambito e limitatamente alle unità produttive interessate dalla procedura. Le parti convengono di fissare il termine per la cessazione dei rapporti di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 comma 4 Legge 236/93 al 31 dicembre 2020 esercitando così facoltà di deroga e proroga ai sensi della suddetta Legge.
- 11) La cessazione dei rapporti di lavoro avverrà in forza dei seguenti criteri di individuazione dei lavoratori concordati tra le parti e risultanti in sostituzione di quelli previsti dall'art. 5 della Legge 223/91:
 - a) l'avvenuta maturazione nel corso del periodo di intervento della CIGS o nel corso del

a) l'avvenuta maturazione nel corso del periodo di intervento della CIGS o nel corso del

periodo di percepimento dell'indennità NASPI, del diritto alla pensione anticipata (di anzianità) o di vecchiaia;

- b) la maturazione del diritto al percepimento della pensione anticipata, di vecchiaia e della c.d. Quota 100 (Legge n. 26/2019), nel corso del periodo di intervento della CIGS, ovvero nel periodo successivo di percepimento dell'indennità NASPI, fermo restando, la non opposizione del lavoratore al licenziamento stesso. In tale fattispecie è condizione vincolante che il dipendente sottoscriva un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 1965 e ss. c.c., 2113 c.c., 411 e 412 c.p.c.; le parti si danno atto che sarà riconosciuto un incentivo all'esodo, secondo quanto definito nella separata intesa sottoscritta in pari data.
- c) la non opposizione al licenziamento. In tale fattispecie è condizione vincolante che il dipendente sottoscriva un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 1965 e ss. c.c., 2113 c.c., 411 e 412 c.p.c.; anche in questa ipotesi le parti si danno atto che sarà riconosciuto un incentivo all'esodo, secondo quanto definito nella separata intesa sottoscritta in pari data.

12) La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

13) Le parti concordano di incontrarsi a livello Nazionale con cadenza semestrale e a livello Territoriale con cadenza trimestrale al fine di monitorare l'andamento del piano di riorganizzazione aziendale e delle misure sopra riportate in termini di salvaguardia dei livelli occupazionali.

Le parti si impegnano a definire pari intesa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in occasione dell'esperienza con Accordo della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società in data 29 maggio 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Unindustria



Per la Sielte S.p.A.



Per la Slc-Cgil



Per la FistelCisl



Per la Uileom-Uil



Per il Coordinamento Nazionale delle RSU



(ALL.I)

PIANO DI GESTIONE DEGLI ESUBERI

**a) FORMAZIONE PROFESSIONALE E/O RIQUALIFICAZIONE;
RECUPERO OCCUPAZIONALE PREVISTO: 330 UNITA'**

Al fine di sostenere il continuo riposizionamento commerciale sui Mercati TLC e dei SISTEMI TECNOLOGICI, caratterizzati da continue e rapide innovazioni metodologiche, gestionali e tecniche, diventa strategico e vitale adeguare gli skill professionali della forza lavoro aggiornandone le competenze e le conoscenze tecniche, gestionali e informatiche attraverso un sistema strutturato e continuo di FORMAZIONE.

A tali necessità si aggiunge in maniera indispensabile ed inderogabile il bisogno di supportare l'operatività del personale con l'ausilio delle necessarie istruzioni tecnico-pratiche per l'utilizzo quanto più massivo, compiuto ed efficace degli strumenti informatici, quali il tablet, al fine di far fronte alla rivoluzione tecnologica in atto derivante dall'introduzione sulle Reti Fisse e Mobili TLC delle tecnologie 5G e di quelle a banda ultralarga, le quali avranno un enorme impatto sul tessuto produttivo delle aziende e sul loro modo di lavorare e fornire Servizi ai consumatori, oltreché alle pubbliche amministrazioni in materia di sanità, mobilità e sicurezza.

big

Le Parti hanno convenuto sulla necessità di proseguire per tutto il periodo di intervento della CIGS per riorganizzazione aziendale nella realizzazione di percorsi formativi destinati al personale sospeso in CIGS, in attuazione della norma prevista dall'art. 4 comma 40 della Legge n. 92/2012, la quale condiziona la fruizione degli ammortizzatori sociali alla frequenza – ove disposti – di corsi di formazione e di riqualificazione, ed in conformità sia con il pronunciamento in materia di formazione in periodo di CIGS dell'Interpello del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali richiesto ed ottenuto da Sielte S.p.A. il 17 aprile 2013, sia con la Circolare del citato Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 marzo 2014 prot. n. 40/0009761 in materia di formazione sui luoghi di lavoro. Tutto ciò con la finalità di diffondere l'apprendimento delle oggettive nozioni tecnico operative, onde accrescere nell'esercizio delle attività i livelli di abilità nell'uso di metodologie operative, materiali, strumenti e *tools* informatici, contribuendo, così, a ridimensionare le problematiche della obsolescenza professionale che costituiscono di per sé una reale minaccia per la salvaguardia dei livelli occupazionali. (all. 1bis)

A tal riguardo, si coinvolgerà una platea quanto più ampia di lavoratori facenti parte delle varie Linee Operative Aziendali, i quali suddivisi in scaglioni di 330 unità verranno sospesi dal lavoro in regime di CIGS per una durata massima di 1 mese ogni tre mesi, durante i quali verrà loro somministrato l'intervento formativo teorico/pratico che sarà caratterizzato prevalentemente da una componente formativa specialistica operativa attraverso un sistema strutturato di modalità e strumenti informatici.

L'attività pratica sarà articolata per fasi di apprendimento strutturato e sarà seguita da un pool di *tutor* e *monitor* esperti mentre, la gestione delle attività formative, verrà monitorata da un apposito "Comitato di Pilotaggio" formato da un componente delle RSU per ciascuna delle strutture operative territoriali aziendali, da un Ente accreditato per la formazione continua specializzato nella realizzazione di progetti formativi complessi, e da rappresentanti nominati dall'Azienda.

Detto Comitato di pilotaggio avrà il compito di assicurare il monitoraggio, la valutazione e il controllo, *in itinere* dello svolgimento di tutte le attività formative.

Le azioni formative saranno costantemente seguite da *tutor* interni, nominati ed adeguatamente istruiti dall'azienda e *monitor* esterni nominati dall'Ente di formazione.

Il Comitato di Pilotaggio si riunirà mensilmente per valutare gli esiti delle attività formative erogate e per discutere eventuali azioni correttive finalizzate al raggiungimento di migliori risultati formativi.

Tale formazione sul campo sarà sostenuta con mezzi finanziari propri dell'Azienda e consentirà, a tutti gli effetti, con cadenza mensile anche la rotazione del personale sospeso in CIGS.

Al personale suddetto, sospeso in CIGS, nei mesi nei quali sono programmati gli interventi formativi sarà riconosciuto un rimborso spese, ed inoltre, per incentivare al massimo la partecipazione alle attività formative teorico/pratiche considerato la loro caratteristica di volontarietà, è previsto a fronte dell'effettiva frequenza, un importo mensile lordo, a titolo di premio di frequenza. Infine, le parti si danno atto che il personale interessato da detti percorsi formativi risulterà collocato in CIGS per un periodo massimo complessivo di quattro mesi nell'anno a scaglioni di un mese ciascuno, e, pertanto, potrà essere interessato da altre sospensioni dall'attività lavorativa solo al ricorrere delle condizioni previste dalla 6° alinea del punto 7 del presente verbale di Accordo.

a) INTERNALIZZAZIONE ATTIVITA'

A fronte dell'obiettivo comune di sostenere la tenuta dei livelli occupazionali, l'Azienda in continuità con le azioni poste in essere nel corso degli anni pregressi, proseguirà anche negli anni 2019 e 2020 ad internalizzare rilevanti quote di attività affidate all'esterno. L'Azienda attuerà tale processo di internalizzazione di attività tenendo conto delle compatibilità aziendali economiche, tecniche e produttive anche in considerazione delle difficili condizioni di competizione commerciale. L'avanzamento in ordine ai processi di internalizzazione sarà oggetto delle verifiche di cui al *punto 13)* del presente Accordo

a) OUTPLACEMENT

L'azienda conferma il suo impegno ad attivare ogni possibile soluzione volta a fronteggiare l'esubero del personale tecnico ed amministrativo sospeso in CIGS a zero ore senza rotazione a seguito di cessazione dell'attività e/o riorganizzazione dei processi di gestione delle attività, attraverso lo strumento dell'Outplacement con ricorso a primarie ed accreditate società specializzate in materia, ed anche facendo ricorso ai Servizi di ANPAL nell'ambito delle politiche attive del lavoro in materia di Accordo di Ricollocazione per come disciplinato ai commi 136 e 137 della legge di Bilancio 2017.

Tale misura è rivolta ad un numero massimo di 60 unità.

b) Art.4 co. 11 della Legge n.223/1991

Le Parti in attuazione della comune volontà di individuare tutti gli strumenti utili a gestire in maniera non traumatica gli esuberanti dichiarati e contenendo l'impatto sociale, concordano di proseguire con l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 4 co. 11 della Legge n. 223/1991, al fine di individuare una ricollocazione all'interno dell'azienda, per un numero massimo di 10 lavoratori, anche alla luce

dei processi di internalizzazione di cui al punto precedente, con condizioni retributive eventualmente corrispondenti a mansioni inferiori. In tali casistiche si darà corso all'allineamento contributivo e inquadramentale a livello immediatamente inferiore e, comunque, non al di sotto del 5° livello inquadramentale.

c) COLLOCAZIONE IN MOBILITA' VERSO IL PENSIONAMENTO

Interesserà complessivamente 100 unità secondi i parametri individuati dalle Parti.

d) ESODI INCENTIVATI VOLONTARI

Interesserà un numero massimo di 50 unità secondo quanto già definito dalle Parti.



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Agrigento : Organico 28						
	Settore TLC	Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	4	GUARDIAFILI	1	2
		Operai	4	IMPIANTISTA	11	7
		Operai	5	IMPIANTISTA	6	3
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	1	1
		Impiegati	7Q	RESP. C.O.	1	1
		Impiegati	4	P.M.	1	
	Indiretti	Impiegati	5S	AMMINISTR/CONTABILE	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	
		Impiegati	5	RESP. MAGAZZINO	1	
TOTALE					28	17



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Atena Lucana Organico 29						
	Settore TLC	Operai	3	GUARDIAFILI	2	1
		Operai	4	GUARDIAFILI	6	4
		Operai	5	GUARDIAFILI	1	1
		Operai	5	GIUNTA RAME	4	2
		Operai	4	AUTISTA/OPERATORE	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	7	5
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	2	ADD. AMMINISTRATIVO	1	
		Operai	5	INSTALL/COLL. APPAR	4	
TOTALE					29	14

Area containing numerous handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page.



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Catania e Provincia Organico 68						
	Settore TLC	Operai	5	GUARDIAFILII	2	1
		Operai	4	AIUTO GUARDIAFILII	3	1
		Operai	5	AIUTO GUARDIAFILII	1	1
		Operai	5	OPER. MEZZI MECC.	1	
		Operai	4	MURATORE/CARPENTIERE	1	1
		Operai	5	ULTRABROADBAND FIELD SPECIALIST	2	1
		Operai	4	AIUTO GIUNTIISTA RAME	1	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTIISTA RAME	1	
		Operai	4	GIUNTIISTA F.O.	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTIISTA F.O.	3	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	5	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	4	PROGETTISTA FIBRA OTTICA	1	
		Impiegati	7	ULTRABROADBAND OPERATOR ADMINISTRATOR	1	
		Impiegati	5	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	1	
		Impiegati	5	COLL CAVI F.O.	1	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	12	4
		Operai	4	IMPIANTISTA	4	2
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	2	1
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	3	2
		Operai	5	INSTALL/COLL. APPAR.	4	2
		Impiegati	7Q	RESP. C.O.	1	
		Operai	5	AUTISTA	1	
		Operai	4	OPER. MEZZI MECC.	1	1
		Impiegati	5	ANALYST	2	
		Impiegati	6	ADD. SERVIZI AMMINISTRATIVI	1	
		Operaio	4	TECNICO VODAFONE BUSINESS	1	
	Indiretti	Impiegati	5S	AMMINISTR/CONTABILE	1	
		Operai	4	CENTRALINISTA	1	1

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Catania e Provincia Organico 68						
		Operai	5	MAGAZZINIERE	1	
		Impiegato	5	RESP. MAGAZZINO	1	
	Trasporti	Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	5	AUTISTA	1	1
TOTALE					68	25



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Eboli: Organico 40						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILII	9	6
		Operai	5	OPER. MEZZI.MECC.	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	3	2
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	3	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE QUALITA'/SICUREZZA	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	7	4
		Operai	5	IMPIANTISTA	4	3
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP. CEN.	2	1
		Operai	4	INSTALL. STRUTT. APP. CEN.	1	
		Operai	5	INSTALL/COLL. APPAR UT.	3	2
		Impiegati	7Q	RESP. C.O.	1	
	Indiretti	Impiegato	7Q	RESP. SICUREZZA	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	1
TOTALE					40	22



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Messina: Organico 14						
	Settore TLC	Operai	4	AIUTO GUARDIAFILI	2	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	2	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	2
		Impiegati	4	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	2	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	1	1
	Trasporti	Operai	5	COLL. APP. TRAS.	1	
TOTALE					14	7



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Milano E Provincia: Organico 162						
	Settore TLC	Operai	5	IMPIANTISTA F.O.	3	1
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	2	1
		Operai	3	ULTRABROAD. FIELD SPECIALIST	5	1
		Operai	2	ULTRABROAD. FIELD TECHNICAL	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	7	1
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	4	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	6	3
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	3	2
		Impiegati	5	HELP DESK TECHN.REMOTE SPEC.	1	
		Impiegati	4	ADDETTO B.O.	1	
		Impiegati	5	ADDETTO B.O.	1	
		Impiegati	5	ADDETTO H.D.	2	
		Impiegati	6	ADDETTO H.D.	2	
		Impiegati	4	ADDETTO H.D.	1	
		Impiegati	5	ULTRABR. TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	4	ULTRABR. TECHNICAL MANAGER	4	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO F.O.	2	
		Operai	3	IMPIANTISTA	3	1
		Operai	4	IMPIANTISTA	8	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	5	2
		Operai	2	VAS FIELD SPECIALIST	2	
		Operai	4	INSTALL. STRUTT. APP	1	
		Impiegati	7Q	ADDETTO SERVIZI TECNICI COMM.	1	1
		Operai	4	INSTALL/COLL. APPAR	2	1
		Impiegati	5	INSTALL/COLL. APPAR	1	
		Impiegati	7	INSTALL/COLL. APPAR	1	
		Impiegati	6	CAPO COMMESSA/PM	2	1
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA/PM	3	
		Impiegati	5S	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	6	TECNICO OPERATIVO	1	

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom left and several smaller ones below it.]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Modena e Provincia : 58						
	Settore TLC	Operai	4	AIUTO GUARDIAFILI	3	2
		Operai	5	AIUTO GUARDIAFILI	2	
		Operai	5	GUARDIAFILI	3	1
		Operai	5	OPER. MEZZI. MECC.	1	1
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	2	ULTRAB. FIELD SPECIALIST	1	
		Operai	3	ULTRAB. FIELD SPECIALIST	2	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNCO	3	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNCO	2	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNCO	4	1
		Impiegati	2	ULTRAB. TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	4	ULTRAB. TECHNICAL MANAGER	2	
		Impiegati	5	ULTRAB. TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	6	ULTRAB. TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNCO F.O.	1	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNCO F.O.	1	
		Impiegati	5	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	3	ANALYST	1	
		Impiegati	4	PROG. DI RETE	2	1
		Impiegati	5	PROG. DI RETE	1	
		Impiegati	3	PROG. DI RETE F.O.	1	
		Impiegati	5	PROG. DI RETE F.O.	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	1	
		Operai	5	IMPIANTISTA	7	4
		Operai	3	IMPIANTISTA	2	1
		Operai	3	VAS FIELD SPECIALIST	2	
		Operai	4	VAS FIELD SPECIALIST	3	1
		Impiegati	7	RESP. C.O.	1	
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA/PM	1	
		Operai	4	TECNICO INSTALALTORE APP. F.O.	1	



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Modena e Provincia: 58						
	Indiretti	Impiegati	6	AMMINISTR/CONTABILE	1	
		Impiegati	3	WAREHOUSE F. OPTIC SPECIAL.	1	
TOTALE					58	15




















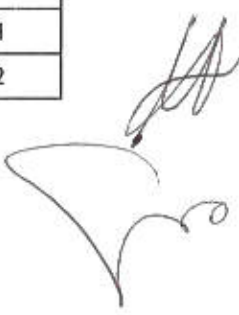
















**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**


Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Pavullo: Organico 2						
	Settore TLC	Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	1
TOTALE					2	2





**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Ragusa: Organico 17						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	4	GIUNTI STA RAME	2	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	7Q	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ULTRABROADBAND TECHNICAL MANAGER	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	7	3
		Operai	5	IMPIANTISTA	2	1
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	1	
	Indiretti	Impiegati	6	GESTIONE MATERIALI	1	1
TOTALE					17	8

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the page, primarily below the table. Some signatures are large and stylized, while others are smaller and more legible. There is also a large signature on the right side of the table.



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
R. Calabria: Organico 60						
	Settore TLC	Operai	4	AUTISTA/OPERATORE	1	1
		Operai	4	GUARDIAFILII	12	6
		Operai	5	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	4	AUTO GIUNTA RAME	7	5
		Operai	4	GIUNTA RAME	3	1
		Operai	5	GIUNTA RAME	4	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	5	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	2	1
		Operai	5	INSTALL/COLL APPAR	2	1
		Impiegati	5	CAPO COMMESSA	1	
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	2	
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	5S	TECNICO OPERATIVO	1	
	Indiretti	Operai	4	SCAFFALISTA	1	
TOTALE					60	29

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures in blue ink]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Sassari: Organico 45						
	Settore TLC	Operai	3	AIUTO GUARDIAFILI	2	1
		Operai	4	GUARDIAFILI	7	5
		Operai	5	GUARDIAFILI	1	1
		Operai	3	GUARDIAFILI	2	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTA F.O.	1	1
		Operai	5	GIUNTA F.O.	1	1
		Operai	4	AIUTO GIUNTA RAME	6	5
		Operai	5	GIUNTA RAME	3	2
		Operai	4	GIUNTA RAME	2	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE QUALITA'	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	9	7
		Operai	5	IMPIANTISTA	4	3
	Indiretti	Impiegati	4	ADDETTO SERVIZI AMM.	1	
		Impiegati	5S	RESP. MAGAZZINO	1	1
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	
TOTALE					45	29



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Siracusa: Organico 12						
	Settore TLC	Operai	3	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	1
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	3	IMPIANTISTA	2	2
	Indiretti	Operai	4	SCAFFALISTA	1	
TOTALE					12	6



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Viterbo: Organico 41						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILII	1	
		Operai	4	AIUTO GUARDIAFILII	3	3
		Operai	5	AIUTO GUARDIAFILII	5	2
		Operai	5	TECNICO INSTALLATORE	1	
		Operai	4	OPER. MEZZI.MECC.	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	3	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	4	ULTRABROADBAND FIELD SPECIAL	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	6	4
		Operai	4	IMPIANTISTA	1	1
		Operai	5	TECN.OPERATIVO	1	
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Operai	4	INSTALL. COLL APP.	2	2
		Operai	4	IMPIANTISTA ALTA FREQUENZA	1	1
	Indiretta	Operai	4	SCAFFALISTA	1	1
TOTALE					41	21

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signatures and initials in blue ink]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Silvi (TE): Organico 9						
	Settore TLC	Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Operai	4	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Impiegati	5	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Operai	4	INSTALL. STRUTT. APP	1	1
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	4	1
TOTALE					9	4



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
D.G. Catania e Prov.: Organico 59						
	Servizi di Direzione Generale	Impiegati	6	ADD.AMM.PERS.	1	
		Impiegati	7	ADD.AMM.PERS.	1	
		Impiegati	5	ADD.SIST.INF.	3	
		Impiegati	6	ADD.SIST.INF.	2	1
		Impiegati	4	SISTEMISTA SOFTWARE	1	
		Impiegati	5	SISTEMISTA SOFTWARE	4	
		Impiegati	3	SISTEMISTA SOFTWARE	2	
		Impiegati	6	SISTEMISTA SOFTWARE	1	
		Impiegati	5	SVILUPPATORE SOFTWARE	2	
		Impiegati	5	ADD.AMMINISTR.	12	2
		Impiegati	4	ADD.AMMINISTR.	4	1
		Impiegati	6	ADD.AMMINISTR.	5	
		Impiegati	7	ADD.AMMINISTR.	3	
		Impiegati	5S	ADD.AMMINISTR.	6	1
		Impiegati	7	ADD.SICUREZZA	1	
		Impiegati	5	SEGRETERIA	1	
		Impiegati	7	RESP.ATTIVITA' PRE-SALES	1	
		Impiegati	2	HD TECHNICAL REMOTE SPECIALIST	1	
		Impiegati	4	RESPONSABILI DI SERV.	1	
		Impiegati	6	RESPONSABILI DI SERV.	4	
		Impiegati	6	ADDETTO SISTEMI INFORMATIVI	1	
		Impiegati	7	RESPONSABILI DI SERV.	2	
TOTALE					59	5



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
D.G. Roma Organico 87						
	Servizi di Direzione Generale	Impiegati	4	ADD.SERV.AMM.	2	1
		Impiegati	5	ADD.SERV.AMM.	6	3
		Impiegati	6	ADD.SERV.AMMIN.	11	6
		Impiegati	7	ADD.SERV.AMM.	5	2
		Impiegati	5S	ADD.SERV.AMM.	4	2
		Impiegati	7Q	ADD.SERV.AMM.	3	1
		Impiegati	6	ADD.SERV.INF.	1	
		Impiegati	7Q	ADD.SERV.TEC.COM.	2	
		Impiegati	7	ADD.SERV.TEC.COM.	1	
		Impiegati	7	RESPONSABILE FUNZIONE	1	
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE FUNZIONE	2	
		Impiegati	6	RESPONSABILE DI SERVIZIO	1	
		Impiegati	4	SEGRETERIA	1	1
		Impiegati	5	H.R SPECIALIST	2	
		Impiegati	3	DATA ENTRY TECHNICAL REMOTE	1	
		Impiegati	5	PROCUREMENT ASSISTANT	1	
		Impiegati	4	BUYER	2	
		Impiegati	6	BUYER	1	
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	1	
	Indiretti Linee operative	Impiegati	4	ULTRABROADBAND TECHNICAL SUPPORT	1	
		Impiegati	6	PRE SALES	1	
		Impiegati	5	SEGRETERIA	1	1
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE DI PROGETTO	1	
		Impiegati	4	ADD.SERV.TEC.COM.	1	1
		Impiegati	7	ADD.SERV.TEC.COM.	1	1
		Impiegati	6	ADD.SERV.AMMIN.	1	1
		Impiegati	5	PROGETTISTA	6	
		Impiegati	6	PROGETTISTA	4	
		Impiegati	4	PROGETTISTA F.O.	1	
		Impiegati	5	PROGETTISTA F.O.	1	
		Impiegati	7	PROGETTISTA F.O.	1	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical list of handwritten signatures]

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
D.G. Roma Organico 87						
		Impiegati	5S	ADD.SERV. AMM	1	
		Impiegati	4	ADD.SERV. AMM	1	
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	3	
		Impiegati	7	PROGETTISTA/PREVENTIVISTA	1	
		Impiegati	7Q	ACCOUNT MANAGER	4	
		Impiegati	7	ACCOUNT MANAGER	1	
		Impiegati	6	ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE	1	
		Impiegati	5	ACCOUNT MANAGER	1	
		Impiegati	5S	ADD. B.O. COMMERCIALE	1	
		Impiegati	8	ASS. TECN. DI PROGETTAZIONE	3	
		Impiegati	5	DATA ENTRY TECHNICAL REMOTE	1	
		Impiegati	7Q	PROJECT ENGINEER	1	
TOTALE					87	20

AS

Calh

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'L', 'H', 'M', 'S', 'G', 'T', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Lamezia T.: Organico 48						
	Settore TLC	Operai	3	GUARDIAFILII	5	5
		Operai	4	GUARDIAFILII	2	2
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	4	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Operai	4	IMPIANTISTA	10	5
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	4	1
		Impiegati	6	INSTALL. COLL.APP.	1	1
		Operai	5	COLL. APP. RETE MOB.	3	3
		Impiegati	6	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	4	AIUTO GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	5	IMPIANTISTA	2	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	5	ULTRABROADBAND FIELD SPEC.	1	
		Impiegati	4	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
	Indiretti	Impiegati	5	AMM. CONTABILE	1	
		Impiegati	4	GESTORE MATERIALI	1	1
		Operai	5	SCAFFALISTA	1	
		Impiegati	5s	ADD.SERV. AMM	1	1
	Trasporti	Operai	3	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	2	2
		Operai	4	GUARDIAFILII	1	
TOTALE					48	26



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Padova e Provincia: Organico 87						
	Settore TLC	Operai	5	IMPIANTISTA	8	3
		Operai	4	IMPIANTISTA	6	2
		Operai	3	VAS FIELD SPECIALIST	2	
		Operai	4	VAS FIELD SPECIALIST	8	2
		Operai	5	VAS FIELD SPECIALIST	2	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO F.O.	1	
		Impiegati	6	ULTRABROADBAND TECHNICAL MANAG.	2	
		Impiegati	5	ULTRABROADBAND TECHNICAL MANAG.	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	4	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	4	1
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ANALYST	1	
		Impiegati	5	AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1	
		Impiegati	5S	AMMINISTRATIVO CONTABILE	1	
		Impiegati	4	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	4	
		Impiegati	5	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	2	
		Impiegati	5	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	7	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	2	1
		Impiegati	4	IMPIANTISTA	2	
		Impiegati	5s	TECNICO OPERATIVO	1	
		Operai	3	TECNICO OPERATIVO	1	
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	1	
		Operai	3	AIUTO GIUNTIISTA RAME	1	
		Operai	4	INSTALL. COLL.APP.	2	2
		Operai	4	GIUNTIISTA F.O.	1	
		Operai	4	ULTRABROAD. FIELD SPECIALIST	1	
		Operai	2	ULTRABROAD. FIELD SPECIALIST	1	
		Operai	3	ULTRABROAD. FIELD SPECIALIST	3	
		Operai	5	ULTRABROAD. FIELD SPECIALIST	4	
		Operai	4	GIUNTIISTA RAME	1	

(Handwritten signatures in blue ink on the left margin)

(Vertical column of handwritten signatures in black ink on the right margin)

(Horizontal row of handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page)



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Padova e Provincia: Organico 87						
		Operai	3	GUARDIAFILII	1	
		Impiegati	5	COLL. APP / RETE MOBILE	1	1
		Operai	5	INSTALL.APP. RETE MOBILE	1	1
		Impiegati	5	INCARICATO ATTIVITA' DATA ENTRY	1	
		Impiegati	4	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	6	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	7	PROJECT MANAGER	1	
	Indiretti	Impiegati	5	ADDETTO ALLA LOGISTICA	1	
		Operai	5	MAGAZZINIERE	1	
		Impiegati	5	RESP. MAGAZZINO	1	
		Impiegati	5	DATA ENTRY TECHNICAL REMOTE SP.	1	
	Trasporti	Operai	3	AIUTO GUARDIAFILII	1	1
TOTALE					87	14

[Handwritten signatures and initials on the right side of the table]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Palermo: Organico 108						
	Settore TLC	Operai	4	AUTISTA/OPERATORE	2	1
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA/P.M.	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILI	3	3
		Operai	4	GUARDIAFILI	8	5
		Operai	4	AUTO GUARDIAFILI	1	1
		Operai	5	ULTRABROADBAND FIELD SPECIALIST	3	
		Operai	5	AUTO GIUNTA F.O.	2	1
		Operai	4	GIUNTA RAME	2	1
		Operai	5	GIUNTA RAME	4	3
		Operai	3	GIUNTA F.O.	1	
		Operai	4	GIUNTA F.O.	1	
		Operai	5	GIUNTA F.O.	1	
		Operai	5	ADDETTO MANUTENZ.MEZZI	2	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	4	2
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	8	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	3	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	6	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	3	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	1	
		Impiegati	6	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	1	
		Impiegati	5	VAS TECHNICAL SUPPORT	1	
		Impiegati	5	ULTRABROADBAND TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	5	ADDETTO PROGETTAZIONE	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	15	7
		Operai	5	IMPIANTISTA	14	6
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	1
		Operai	2	IMPIANTISTA	1	



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo		Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Palermo: Organico 108						
		Operai	3	IMPIANTISTA ALTA FREQUENZA	1	
		Operai	5	COLL. APP. DI TRASM.	1	1
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	4	3
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	7Q	RESP.C.O.	1	
		Operai	5	INST.STRUTT.APP.	1	
		Operai	4	COLLAUDATORE PONTI RADIO	1	1
		Operai	5	COLLAUDATORE RADIO MOBILE	2	1
	Indiretti	Impiegati	5S	AMMINISTR/CONTABILE	2	1
		Impiegati	7Q	RESP. FUNZIONE	1	
		Operai	4	MAGAZZINIERE	1	1
	Trasporti	Impiegati	7	PROJECT MANAGER	1	
TOTALE					108	46

Handwritten signature

Multiple handwritten signatures in blue ink, including names like 'Giovanni', 'M. S.', and others, scattered across the bottom half of the page.

Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali



fer

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Napoli e Provincia: Organico 106						
	Settore TLC	Impiegati	7	PROGETTISTA SISTEMI RADIOMOBILE	1	
		Operai	5	INSTALL. COLL.APP.	10	6
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	1
		Impiegati	5	IMPIANTISTA	2	
		Operai	5	IMPIANTISTA	13	5
		Operai	4	ULTRABROADBAND FIELD SPECIALIST	1	
		Operai	3	ULTRABROADBAND FIELD SPECIALIST	3	1
		Operai	3	TECNICO INSTALLATORE APPARATI F.O.	1	1
		Operai	5	VAS FIELD SPECIALIST	1	
		Operai	4	VAS FIELD SPECIALIST	2	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	4	2
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	16	7
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	4	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
		Operai	5	COLL. APP. DI TRASM.	1	1
		Operai	5	COLL. APP. RETE MOB.	2	1
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	20	11
		Operai	4	INST. APP. RADIO MOB	2	1
		Operai	5	INSTALL. STRUTT.APP.	3	2
		Operai	5	GIUNTISTA F.O.	1	1
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE C.O.	1	
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA F.O.	1	1
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	2	1
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA P.M.	1	
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA P.M.	1	
		Impiegati	5	INST COLL APP.	3	2

fer



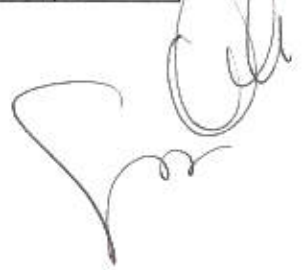
fer


fer






**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**




Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Napoli e Provincia: Organico 106						
	Indiretti	Impiegati	5S	RESP. MAGAZZINO	1	
		Impiegati	6	RESP. MAGAZZINO	2	1
		Operai	5	SCAFFALISTA	1	
		Impiegati	6	AMMINISTR/CONTABILE	1	
		Impiegati	5	AMMINISTR/CONTABILE	1	
		Impiegati	2	ADDETTO AMMINISTRATIVO	1	
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE FUNZ.	1	
	Trasporti					
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
TOTALE					106	47







**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Torino e Provincia Organico 100						
	Settore TLC	Operai	4	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Impiegati	4	GIUNTISTA RAME	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	2	1
		Operai	5	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	5	ULTRABROADBAND FIELD SPEC.	1	
		Operai	3	IMPIANTISTA	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	6	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	8	2
		Operai	3	VAS FIELD SPECIALIST	9	
		Operai	4	VAS FIELD SPECIALIST	4	
		Operai	5	VAS FIELD SPECIALIST	1	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	4	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	5	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	3	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	4	VAS TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	5	ULTRABROADBAND TECH.MANAGER	1	
		Impiegati	6	ULTRABROADBAND TECH.MANAGER	1	
		Impiegati	5S	ULTRABROADBAND TECH.MANAGER	1	
		Impiegati	3	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	1	
		Impiegati	5	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	1	
		Operai	5	INSTALL/COLL. APPAR.	3	2
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	6	4
		Operai	4	INST. APP. RADIO MOB	5	3
		Impiegati	6	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Impiegati	5	COLL. APP. RETE MOB.	1	1
		Operai	5	COLL. APP. RETE MOB.	1	1
		Operai	4	COLL. APP. RETE MOB.	1	1
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	3	
		Impiegati	5S	TECNICO OPERATIVO	1	



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Trapani: Organico 29						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILI	5	3
		Operai	3	GUARDIAFILI	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILI	2	2
		Operai	5	AIUTO GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	4	GIUNTISTA RAME	1	1
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	2	1
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	2	1
		Impiegati	4	PROJECT MANAGER	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	5	1
		Operai	5	IMPIANTISTA	3	2
	Indiretti	Impiegati	5S	RESP. MAGAZZINO	1	
		Operai	4	ADDETTO LOGISTICA	1	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	
TOTALE					29	14

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature at the bottom left and several smaller ones scattered across the page.]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Roma: Organico 286						
	Settore TLC	Impiegati	5	GIUNTA F.O.	1	
		Operai	5	GIUNTA F.O.	2	
		Operai	5	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	14	6
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	4	1
		Impiegati	4	TECNICO OPERATIVO	1	
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	3	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	14	6
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	9	2
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	6	1
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	6	2
		Impiegati	7Q	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Operai	4	IMPIANTISTA	5	3
		Operai	5	IMPIANTISTA	8	3
		Operai	5	INSTALL. COLL. APP	3	3
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	8	8
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	3	3
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA/P.M.	6	1
		Impiegati	5s	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Impiegati	7Q	CAPO COMMESSA P.M.	1	
		Impiegati	5	ADD. SERVIZI TECNICI/COMMERC	2	1
		Impiegati	5S	ADD. SERVIZI TECNICI/COMMERC	1	
		Impiegati	6	ADD. SERVIZI TECNICI/COMMERC	1	
		Impiegati	7	ADD. SERVIZI TECNICI/COMMERC	2	
		Impiegati	3	CONTABILE	1	
		Impiegati	7	AMMINISTR/CONTABILE	1	
		Impiegati	4	COLLAUDATORE	2	2
		Impiegati	3	COLLAUDATORE	1	1
		Impiegati	5	SPECIALISTA DI ATT. TECH. INTEGR.	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA DEVICE	1	



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Roma Organico 286						
		Impiegati	4	ANALYST	3	1
		Impiegati	6	ANALYST	1	
		Impiegati	3	ADDETTO B.O.	2	1
		Impiegati	4	ADDETTO B.O.	2	
		Impiegati	3	ADDETTO HELP DESK	1	
		Impiegati	4	ADDETTO HELP DESK	3	
		Impiegati	5	ADDETTO HELP DESK	3	
		Impiegati	3	DATA ENTRY TECHNICAL REMOTE SPECIALIST	2	
		Impiegati	5	COLL. APP. DI TRASM.	4	4
		Impiegati	5	COLL. APP. RETE MOB.	2	2
		Impiegati	5S	COLLAUDATORE APP. TRASM.	1	1
		Impiegati	4	PROJECT MANAGER	6	
		Impiegati	5	PROJECT MANAGER	15	2
		Impiegati	3	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	5S	PROJECT MANAGER	1	
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	2	1
		Impiegati	7	PROJECT MANAGER	2	1
		Impiegati	6	PROJECT MANAGER	4	
		Operai	3	IMPIANTISTA	3	1
		Impiegati	5	IMPIANTISTA	1	
		Impiegati	6	PROGETTISTA	1	
		Impiegati	6	PROGETTISTA F.O.	1	
		Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	
		Impiegati	7Q	RESP COORD.TERRIT.RET	1	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO RADIO MOBILE	1	1
		Impiegati	4	VAS TECHNICAL MANAGER	3	
		Impiegati	5	VAS TECHNICAL MANAGER	5	
		Impiegati	5S	ULTRABR. TECHNICAL MANAGER	1	
		Impiegati	3	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	4	
		Impiegati	4	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	8	
		Impiegati	5	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	7	
		Impiegati	6	VAS OPERATOR ADMINISTRATOR	3	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Roma: Organico 286						
		Impiegati	3	VAS TECHNICAL SUPPORT	1	
		Impiegati	4	VAS TECHNICAL SUPPORT	5	
		Impiegati	6	CAPO COMM. / P.M.	2	
		Impiegati	7Q	RESP. LINEA PM	1	
		Operai	4	INSTALLATORE IMPIANT. VIDEO SORVEGLIANZA	1	
		Operai	4	VAS TECHNICAL SWAPP DEVICES	1	1
		Impiegati	4	AMMINISTR/CONTABILE	1	
		Impiegati	3	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Operai	5	SPEC. INTERVENTI TECNICI	1	
		Operai	3	TECNICO INSTALLATORE APP. F.O.	1	
		Operai	4	ULTRABR. FIELD SPECIALIST	1	
		Operai	5	ULTRABR. FIELD SPECIALIST	5	
		Operai	3	VAS FIELD SPECIALIST	3	
		Operai	4	VAS FIELD SPECIALIST	10	1
		Operai	5	VAS FIELD SPECIALIST	1	
	Indiretti	Impiegati	7	ADDETTO LOGISTICA	1	
		Operai	5	ADDETTO LOGISTICA	1	1
		Impiegati	5	ADDETTO LOGISTICA	2	
		Impiegati	5S	AMMINISTR/CONTABILE	2	
		Operai	4	SCAFFALISTA	1	
		Impiegati	6	ADDETTO LAB. STRUMENTI	1	
		Operai	5S	ADDETTO LAB. STRUMENTI	1	
		Impiegati	5S	GESTIONE MATERIALI	1	1
		Operai	5	MANUTENTORE	1	
		Operai	5	ADDETTO MANUT/MEZZI	1	
		Operai	5	SCAFFALISTA	2	1
		Impiegati	5	RESP. DI MAGAZZINO	1	
		Impiegati	7Q	CONTRACT MANAGER	1	



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Roma: Organico 286						
	Trasporti	Impiegati	5	INSTALL. COLL. APP	1	1
		Impiegati	7Q	RESPONSABILE DI FUNZIONE	1	
		Impiegati	7	ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE	1	
		Operai	5	TECNICO OPERATIVO	7	1
		Impiegati	5	TECNICO OPERATIVO	1	
		Operai	5	INST. APP. RADIO MOB	1	1
		Impiegati	7Q	PROJECT MANAGER	2	
		Impiegati	6	PROGETTISTA	1	
		Operai	5	AUTISTA/OPERATORE	1	
		Impiegati	5	ADD.SERVIZI TECNICI/COMMERC	1	
		Impiegati	4	ADD.SERVIZI TECNICI/COMMERC	1	
		Impiegati	7	ADD.SERVIZI TECNICI/COMMERC	1	
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	1	
	Indiretti	Impiegati	5	ADDETTO AMMINISTRATIVO	1	
		Impiegati	6	AMMINISTR/CONTABILE	1	
TOTALE					286	70

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**Personale interessato al Provvedimento
Di CIGS – Accordo 20/06/2019
per Qualifica – Livelli – Profili
Professionali**

Unità Produttiva	Settore Produttivo	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Esubero
Pomezia: Organico 124						
	Settore TLC	Operai	4	GUARDIAFILII	1	1
		Operai	5	GUARDIAFILII	7	3
		Operai	5	AUTISTA OPERATORE	4	1
		Impiegati	5	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	4	GIUNTISTA F.O.	1	
		Operai	5	GIUNTISTA RAME	6	2
		Operai	4	TECNICO OPERATIVO	2	
		Impiegati	7	CAPO COMMESSA/P.M.	1	
		Impiegati	5	INSTALL/COLL. APPAR	1	1
		Impiegati	6	INSTALL/COLL. APPAR	1	1
		Impiegati	4	ASSISTENTE TECNICO	2	
		Impiegati	5	ASSISTENTE TECNICO	9	2
		Impiegati	5S	ASSISTENTE TECNICO	3	2
		Impiegati	7Q	ASSISTENTE TECNICO	1	1
		Impiegati	6	ASSISTENTE TECNICO	7	4
		Impiegati	7	ASSISTENTE TECNICO	1	
		Impiegati	5	ULTRABROADB. TECHNICAL MANAG.	1	
		Impiegati	4	ULTRABROADB. TECHNICAL MANAG.	1	
		Impiegati	7	ULTRABROADB. TECHNICAL MANAG.	1	
		Impiegati	6	ACCOUNT MANAGER	1	
		Operai	4	IMPIANTISTA	5	2
		Operai	5	IMPIANTISTA	35	10
		Operai	5	INSTALL. STRUTT. APP	1	1
		Operai	5	INSTALL/COLL. APPAR	8	8
		Operai	4	INSTALL/COLL. APPAR	3	3
		Impiegati	4	ANALIST	1	
		Impiegati	6	ANALYST	1	
		Impiegati	5	ADDETTO SERV. TECNIC COMM	1	
		Impiegati	5S	ADDETTO SERV. TECNIC COMM	1	1

