

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 9 gennaio 2013

tra

la Burgo Group S.p.A., nelle persone di Franco Montevercchi e Rodolfo Magosso, con l'assistenza di Confindustria Vicenza nella persona di Pier Paolo Salamon
e

le Segreterie Nazionali della Slc-CGIL nella persona di Gian Luca Carrega, della Fistel-CISL nella persona di Luigi Gastoldi e Uilcom Uil nella persona di Alessandro Cucchi, Giancarlo Pompei UGL Carta e Stampa, le Segreterie Territoriali di categoria e le RSU componenti l'Esecutivo di Burgo Group

premessi che

Nel corso di recenti incontri le Parti hanno convenuto sul crescente livello di difficoltà che attraversa il comparto della carta per via dei costi crescenti e di un mercato insaturo ed altamente instabile.

L'Azienda ha inoltre rappresentato le criticità derivanti da un anno, il 2012, che si chiuderà con una flessione dei risultati economici e dalle prospettive incerte, per via di quanto sopra indicato, per l'anno 2013.

L'Azienda ha inoltre rappresentato le prime misure già previste ed in corso di attuazione volte a fornire risposte adeguate alla crisi in atto tra le quali: blocco del turnover, riduzione del numero degli impiegati di Sedi e Stabilimenti, interventi sulle strutture retributive di quadri e Dirigenti, ecc.

L'Azienda ha inoltre fornito uno "stato dell'arte" relativamente alle trattative in atto a livello di singoli stabilimenti evidenziando la necessità di risposte rapide al fine di consentire la "immediata" sterilizzazione dei costi e non incorrere in ulteriori fenomeni di "inflazione" della necessità di risparmio dichiarato.

Le Parti concordano sulla necessità di operare con misure alternative ai licenziamenti e conseguente riduzione degli effettivi per abbassare il costo del lavoro e aumentare la competitività dell'impresa.

In tale ottica le Parti concordano di aggredire i costi derivanti dall'utilizzo del lavoro straordinario per rispondere alle esigenze prevedibili e programmabili del mercato e dell'organizzazione, e per ridurre la ricaduta occupazionale, evitando il ricorso ad ulteriori riduzioni della forza lavoro del Gruppo.

Ulteriore obiettivo è rappresentato dall'abbattimento dei residui di ferie e dalla conseguente efficace programmazione dell'utilizzo delle spettanze maturate e maturande in corso d'anno.

Le parti concordano che tali azioni possano essere facilitate attraverso l'istituzione di una nuova banca ore definita a livello di Gruppo, in deroga alle norme definite dal vigente CCNL.

Franco Montevercchi

Handwritten signatures and initials:
BS, DL, V, R, Z, M. G., LPR, U.R., etc.

Visto

Quanto definito dal recente CCNL di categoria in materia di Banca ore di cui all' art 12 e Straordinario Obbligatorio di cui all' art 13 (specificatamente per quanto attiene ai casi per i quali non trova applicazione il principio della non obbligatorietà)

Tutto ciò premesso

Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Le Parti in alternativa a quanto previsto dalla normativa contrattuale sopra citata definiscono di modificare, a livello Aziendale, il dettato contrattuale e unificare i due istituti (banca ore obbligatoria e straordinario "obbligatorio") all'interno di una sola voce definita Banca ore Burgo.

Tale istituto avrà un limite complessivo pari a 120 ore sia per i giornalieri che per i cicloturnisti, e potrà essere utilizzata, senza vincolo semestrale, per far fronte: ad esigenze organizzative e produttive sia non strutturali che improvvise; ad improvvisi ed imprevedibili mutamenti dei flussi di lavoro che determinano la necessità del tempestivo adeguamento dell'attività lavorativa e/o dei calendari annui di funzionamento degli impianti ; per ridurre il ricorso agli ammortizzatori sociali ; per la salvaguardia manutentiva non ordinaria degli impianti; per l'evasione di adempimenti collegati a scadenze fiscali ed amministrative.

Le variazioni di orario saranno disposte direttamente dall'azienda, per tutti i lavoratori o per gruppi di essi, previa comunicazione con un preavviso minimo di 24 ore per i cicloturnisti .

I regimi di orario superiori all'orario contrattuale non potranno superare le 10 ore giornaliere e le 48 settimanali, i regimi inferiori potranno essere realizzati anche con giornate di riposo retribuito.

Per le ore prestate oltre l'orario contrattuale in orari a turni diversi, anche domenicale o festivo, viene corrisposta una maggiorazione del 30% sulla retribuzione oraria. La maggiorazione è elevata al 45 % per le ore prestate oltre l'orario contrattuale in orari a turni notturni.

Il godimento della Banca ore a livello individuale non potrà essere disposto dall'Azienda nelle giornate di Domenica, salvo il caso di fermata produttiva di qualsiasi natura.

In caso di mancato recupero, le ore effettuate oltre l'orario contrattuale saranno retribuite entro dicembre con la maggiorazione di straordinario spettante incrementata del 5% e con assorbimento della maggiorazione ~~di cui al punto precedente.~~

Per i cicloturnisti nello stesso trimestre non può essere superato il limite complessivo di 64 ore .

Armani G. Lombardi

Handwritten signatures and initials:
F. Lombardi
g. Lombardi
L. L.
B. R.
W. A.
2
D. P.

La Banca ore potrà essere anticipata dall'Azienda e successivamente recuperata con equivalente prestazione lavorativa.

Qualora a fine anno il residuo di ore anticipate dall'Azienda e non recuperate dovesse eccedere le 64, la differenza non verrà riportata all'anno successivo e resterà pertanto a carico dell'Azienda.

In caso di esaurimento del plafond di ore e prosecuzione delle difficoltà, le Parti si incontreranno a livello aziendale / unità produttiva, per un esame complessivo della situazione e per verificare se esistono possibili, efficaci alternative a parità di costo per la gestione del problema.

L'accordo sulla Banca ore ha carattere sperimentale per i primi dodici mesi di applicazione. Le parti firmatarie si incontreranno entro il mese di luglio 2013 per una verifica quantitativa circa l'applicazione dello strumento. Eventuali modifiche o integrazioni al presente accordo saranno oggetto di discussione in sede di rinnovo del Premio di risultato di Gruppo.

A livello di sito verranno effettuati incontri di verifica, di norma trimestrali, in ordine all'applicazione dell'istituto e dell'evoluzione del costo del lavoro di sito.

Reperibilità

In applicazione a quanto previsto dal vigente CCNL, le Parti definiscono che eventuali intese da ricercarsi a livello di unità produttiva dovranno completarsi inderogabilmente entro il mese di febbraio 2013; in caso contrario, così come previsto dalla norma contrattuale verrà attivato, per i siti di interesse, un tavolo di negoziato con le Parti stipulanti il ccnl.

Letto, confermato e sottoscritto

Azienda

Confindustria Vicenza

OO.SS Nazionali

OO.SS. Provinciali

Componenti l'Esecutivo

Stenni Gostald

[Handwritten signatures and scribbles covering the bottom half of the page, including names like 'Roberto', 'Pellegrini', 'Alto', 'Semi', 'Pope', and various illegible signatures.]