

Venezia 24 Aprile 2015

## **PIXARTPRINTING** **PREMIO DI RISULTATO**

Informiamo le lavoratrici e i lavoratori che nella mensilità di Aprile, busta paga di Maggio, sarà erogato l'importo del Premio di Risultato riferito al 2014.

**Grazie al lavoro quotidiano di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori**, è stato possibile raggiungere un obiettivo di fatturato pari al 110% del valore del premio, l'importante risultato ottenuto comporterà l'erogazione di 550 euro lordi.

L'importo lordo sarà soggetto all'applicazione del regime fiscale agevolato del 10%, e alle riduzioni previste in base agli eventuali eventi di malattia (*s'intende ogni certificato d'inizio malattia del 2014*), facciamo presente che fino a 5 eventi non ci sarà nessuna riduzione del premio, da 6 a 14 eventi è prevista la riduzione dell'importo in percentuale, oltre i 14 eventi non ci sarà erogazione del premio. Le situazioni particolari, dovute a gravi patologie, così come previsto dall'accordo sono state esaminate e valutate dalle parti.

Evidenziamo che:

- è escluso dal premio il personale con incentivo individuale legato a specifici obiettivi;
- il premio sarà corrisposto ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e apprendisti in forza alla fine del mese di erogazione e che siano rimasti in organico per almeno 5 mesi nell'anno di riferimento del premio;
- per il personale a tempo determinato la corresponsione del premio avverrà al momento della cessazione del rapporto di lavoro o di trasformazione a tempo indeterminato solo nel caso che il rapporto di lavoro abbia avuto una durata di almeno 6 mesi, l'importo sarà riproporzionato;
- per i lavoratori part-time, l'importo del premio sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro prestato.

Infine, a seguito dell'acquisizione da parte di Vistaprint avvenuta nel corso del 2014, che ha comportato il passaggio della gestione dell'anno finanziario al modello Anglosassone (*bilancio 1 luglio - 30 giugno*), abbiamo valutato e concordato con l'azienda un accordo ponte relativo al Premio di Risultato che riguarderà esclusivamente il primo semestre 2015, e terrà conto di due parametri: fatturato e assenze.

Al raggiungimento del 100% dell'obiettivo di fatturato verrà corrisposta un'erogazione del Premio di Risultato di 350 euro lordi. Per il fatturato saranno considerati i risultati ottenuti nel periodo gennaio-giugno 2015, mentre le eventuali riduzioni per eventi di malattia saranno riferite al periodo marzo-giugno 2015.

La corresponsione del Premio di Risultato 2015 avverrà in un'unica soluzione unitamente alla mensilità di luglio 2015.

*La Segreteria FISTel CISL territoriale di Venezia*