



INFRASTRUTTURE E SERVIZI PER LE TLC
INFRASTRUTTURE ELETTRICHE
IMPIANTI TECNOLOGICI STRADALI, FERROVIARI, AEROPORTUALI
NETWORKING E CABLAGGI STRUTTURATI
ENERGIE RINNOVABILI E SMART CITIES
SECURITY SYSTEM PER RETI GAS E ACQUA
SYSTEM INTEGRATION 4.0
VALTELLINA SERVICE

Spettabile
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di lavoro – Divisione VIII –
via Fornovo 8 – 00192 ROMA RM dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Spettabile
PROVINCIA DI BERGAMO
Settore V Istruzione, Formazione,
Lavoro e Attività Produttive
Via Borgo Santa Caterina, 19
24124 BERGAMO BG protocollo@pec.provincia.bergamo.it

Spettabile
FIM CISL
Corso Trieste 36
00198 ROMA RM fim.lazio@cisl.it

Spettabile
FIOM CGIL
Corso Trieste 36
00198 ROMA RM fiomcgilnazionale@pec.it

Spettabile
UILM UIL
Corso Trieste 36
00198 ROMA RM uilm.nazionale@pec.it

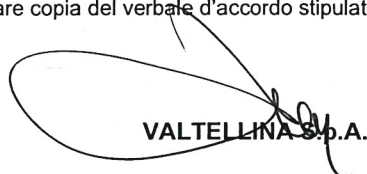
Spettabile
FISTEL CISL
Via Salario, 83
Il Piano, int. 3
00198 ROMA RM fistel.lazio@cisl.it

Spettabile
SLC CGIL
Piazza Sallustio, 24
00100 ROMA RM segreteria nazionale@slccgil.telecompost.it

Gorle, 25 gennaio 2019

Oggetto: Procedura di riduzione di personale ai sensi dell'art. 24 Legge 23 Luglio 1991, n. 223
Comunicazione ex art. 4, L. n. 223/1991

Con la presente si provvede ad inviare copia del verbale d'accordo stipulato fra Valtellina S.p.A. e la RSU della suddetta.


VALTELLINA S.p.A.

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 25 gennaio 2019, presso la sede di VALTELLINA SpA – Gorle BG via Buonarroti 34

tra

La VALTELLINA SpA di Gorle BG, rappresentata da Sonia Ghioni

e

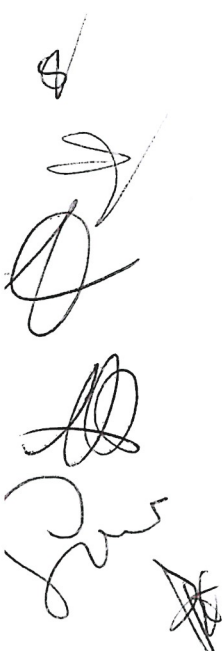
i dipendenti della suddetta Società, rappresentati dalla RSU

Premesso:

- che con lettera del 20 dicembre 2018 la Società ha comunicato alle organizzazioni sindacali e alla RSU di Gorle (BG) e Mariglianella (NA) l'apertura della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della L. n. 223/91 per il licenziamento collettivo di massimo 100 dipendenti operanti presso le sedi della medesima;
- che i motivi determinanti la situazione di eccedenza ed i motivi tecnici, organizzativi e produttivi per i quali si è ritenuto di non poter porre altrimenti rimedio ed evitare dunque la dichiarazione di licenziamento collettivo, sono stati illustrati nella comunicazione di cui al punto che precede;
- che, successivamente al ricevimento della comunicazione di apertura della procedura, la RSU, come anche le organizzazioni sindacali di cui sopra, ai sensi dell'art. 4 co. 5 L. n. 223/91, hanno richiesto apposito incontro al fine di effettuare il previsto esame congiunto;
- che, durante detto esame congiunto, le parti hanno ampiamente discusso e formulato criteri alternativi a quelli di legge per l'identificazione del personale in esubero;

Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue:

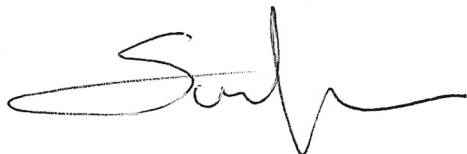
1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. VALTELLINA SpA procederà al licenziamento per riduzione personale per un massimo di n. 70 dipendenti, in forza presso la medesima Società, con esclusione dei lavoratori afferenti alla sede di Mariglianella (NA).
3. Il personale in esubero sarà identificato dalla Società sulla base dei requisiti di professionalità e fungibilità, secondo i criteri di seguito riportati, concordati ed espressamente identificati dalle parti in attuazione della facoltà di cui all'art. 5 co. 1 L. n. 223/91:
 - a. dipendenti che nel corso del periodo di fruizione della NASPI maturino i requisiti di pensionamento e che dichiarino di non opporsi al licenziamento formulato da VALTELLINA SpA, ai sensi dell'art. 5 L. n. 223/91;
 - b. i dipendenti che dichiarino di non opporsi al licenziamento formulato da VALTELLINA SpA, ai sensi dell'art. 5 L. n. 223/91.



4. La Società valuterà incentivi all'esodo da corrispondere ai lavoratori interessati dal provvedimento di licenziamento e che dichiarino la non opposizione secondo quanto stabilito al punto che precede.
5. La Società procederà ai licenziamenti dei lavoratori sopra individuati in diversi scaglioni, e comunque nel periodo 1° febbraio 2019 – 31 dicembre 2019.
6. In caso di allungamento del raggiungimento dei requisiti minimi per l'accesso al pensionamento per effetto di modifiche legislative, la Società valuterà le opportune soluzioni a tutela della posizione dei singoli lavoratori.
7. La Società intende assicurare la continuità occupazionale, confermando un meccanismo di turn over con inserimento di nuove figure in linea con l'adeguamento professionale richiesto dal mercato di riferimento.
8. Ai sensi dell'art. 4 co. 12 L. n. 223/91 così come modificato dall'art. 1 co. 45 L. n. 92/12, le parti si danno reciprocamente atto di aver sanato, mediante ampio confronto sindacale e con la stipula del presente verbale di accordo, eventuali vizi di forma e/o di procedura.
9. Le parti, mediante stipula del presente accordo, si danno atto di aver esperito con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 4 co. 5 L. n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto

La Società



La RSU

