

RECEPIMENTO ACCORDO QUADRO SU MOLESTIE E VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Il giorno 26 febbraio 2019 nel corso dell'incontro periodico di aggiornamento sull'andamento del Gruppo Smurfit Kappa in Italia tenutosi presso l'NH Hotel Milano Linate di Peschiera Borromeo (MI), si sono incontrati

- La società Smurfit Kappa Italia S.p.A., P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157, facente parte del Gruppo Smurfit Kappa Italia e rappresentata dal Vice-Presidente ed Amministratore Delegato Sig. Gianluca Castellini, dal Direttore Operativo Sig. Mauro Gomiero e dal Direttore del Personale Sig.ra Elena Franzosi
- L'Associazione Industriale Assografici rappresentata dal Sig. Massimo Villani
- L'Associazione Industriale Assocarta rappresentata dal Sig. Gianluca Antonelli

e

- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori SLC-CGIL rappresentata dal Sig. Gianluca Carrega
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori FISTEL-CISL rappresentata dal Sig. Nicola Burato
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori UILCOM-UIL rappresentata dal Sig. Roberto Retrosi

Le parti condividono i principi riportati nell'Accordo Quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro sottoscritto da Confindustria e da CGIL, CISL, UIL il 25 gennaio 2016, principi che risultano in piena coerenza con le politiche ed i valori già delineati nel "Codice di condotta aziendale" del Gruppo Smurfit-Kappa. Pertanto, in recepimento di tale Accordo Quadro, sottoscrivono la seguente

dichiarazione

Ai sensi dell' "Accordo Quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro" del 26 aprile 2007

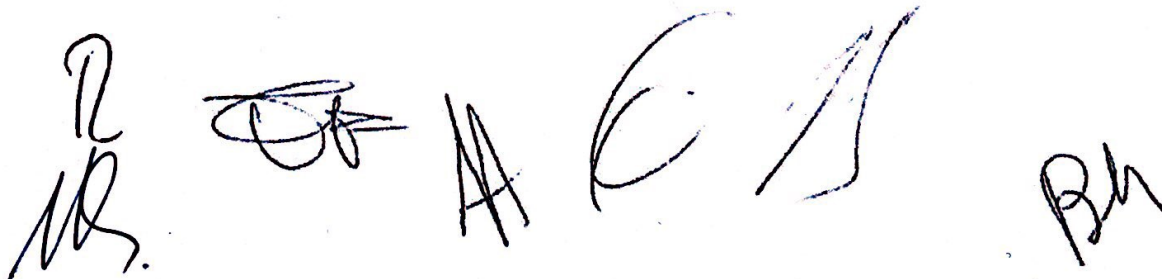
La società Smurfit Kappa Italia S.p.A., in linea con i valori di Smurfit Kappa Group, ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie nel luogo di lavoro, e si impegna ad adottare, nelle proprie Sedi ed Unità Operative, misure adeguate nei confronti di colui o coloro che le hanno poste in essere.

Per molestie o violenza si intende quanto stabilito dalle definizioni previste dall'Accordo e qui di seguito riportato:

"Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro.

La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o creare un ambiente di lavoro ostile"



La società Smurfit Kappa Italia S.p.A. riconosce, inoltre, il principio che la dignità degli individui non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza e che vanno denunciati i comportamenti molesti o la violenza subite sul luogo di lavoro.

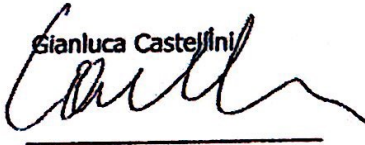
In azienda tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza, anche in attuazione dell'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 e della dichiarazione congiunta del 25 gennaio 2016.

Letto, approvato e sottoscritto,

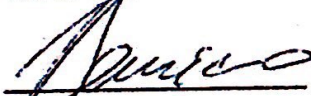
Peschiera Borromeo (MI), 26 febbraio 2019

L'Azienda


Gianluca Castellini



Mauro Gorniero

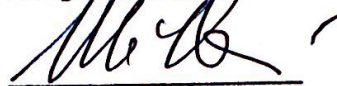


Elena Franzesi

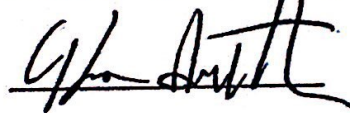


Le Associazioni Industriali

Assografici – Massimo Villani

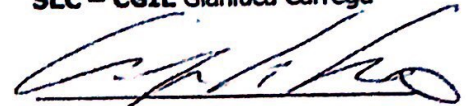


Assocarta – Gianluca Antonelli




Le OO.SS.

SLC – CGIL Gianluca Carrega



FISTEL-CISL Nicola Burato



UILCOM-UIL Roberto Retrosi

