

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 4 aprile 2018 in Roma, presso la Sede di Unindustria Roma, si sono incontrati:

la Società Elettra S.p.A. assistita da Unindustria Roma

E

la Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil Nazionali

Premesso che:

- La Società, proseguendo la positiva sperimentazione attuata nel periodo 2014 – 2016, intende proporre un nuovo piano di Welfare Aziendale adeguato alle innovazioni contenute nella legge di bilancio per il 2017, che annulla e sostituisce quello previsto dal verbale di accordo dell' 8 aprile 2014;
- Le parti, in data odierna, hanno approfondito le modalità e le condizioni per l'istituzione del piano e per la fruizione dei servizi contenuti nello stesso .

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

E' istituito, in via sperimentale, per gli esercizi finanziari 2018 - 2022 un piano di Welfare Aziendale volto a favorire ed accrescere il benessere personale dei dipendenti.

Il piano di Welfare Aziendale comporta il riconoscimento a ciascun dipendente con uno o più figli a carico – con contratto a tempo indeterminato – del diritto di fruire di un paniere di beni e servizi sino ad un valore economico massimo predefinito, come di seguito indicato:

- ✓ Per il primo figlio, legittimo naturale o adottato, sarà riconosciuto un importo annuale di 2.300 euro. Detto importo sarà erogato dal primo anno di vita fino al compimento del 25mo anno di età del figlio.
- ✓ Per il secondo figlio, legittimo naturale o adottato, sarà riconosciuto un importo annuale di 1.200 euro. Detto importo sarà erogato dal primo anno di vita fino al compimento del 25mo anno di età del figlio.
- ✓ Per le famiglie mono genitoriali sarà riconosciuto un importo annuale di 3.500 euro, a prescindere dal numero dei figli, legittimi naturali o adottati. Detto importo sarà erogato dal primo anno di vita fino al compimento del 25mo anno di età di ciascun figlio.
- ✓ Per figli con invalidità pari o superiore al 67% sarà erogato una quota di 1.500 euro annui dal 26mo anno di vita fino al compimento del 40mo anno di età.



Le modalità di erogazione e utilizzo dei suddetti importi saranno definiti all'interno del regolamento welfare.

Non saranno erogati ulteriori importi per figli aggiuntivi.

L'azienda volendo favorire la crescita professionale del proprio personale conferma la disponibilità a rimborsare le spese per istruzione universitaria sostenute in favore dei dipendenti che siano in regola con il percorso di studi fino ad un importo massimo di 1.500 euro per anno.

Qualora nel corso di un singolo anno il lavoratore non fruisca dell'intero pacchetto di beni e servizi erogati sulla base del piano Welfare Aziendale, il valore residuo potrà essere goduto nell'anno successivo a quello di maturazione. In ogni caso non sarà mai possibile richiedere la monetizzazione degli importi riconosciuti a titolo di welfare.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Unindustria Roma



p. la Società Elettra S.p.A.



p. la Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil

