



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Venezia 8 luglio 2026

Spett.le

PIXARTPRINTING S.p.A.
Chief People Officer
c.a. Maruska Dott.ssa Fiorotto

OGGETTO: Risposta a nota aziendale su comunicato sindacale “Pulizia dei soffitti nel reparto grande formato la salute e la sicurezza vengono prima di tutto”.

Egregia Dott.ssa Fiorotto,
abbiamo preso visione della nota diffusa dall'Azienda in merito alle attività di pulizia dei soffitti svolte presso il reparto Grande Formato.

Nel prendere atto della disponibilità aziendale a convocare un incontro con la RSU e gli RLS, ribadiamo la nostra convinzione che il confronto diretto rappresenti da sempre lo strumento più efficace per affrontare le questioni relative alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Troviamo tuttavia singolare la scelta dell'Azienda di rispondere ai fatti segnalati tramite una nota pubblica, anziché procedere a una preventiva e diretta convocazione delle Organizzazioni Sindacali a seguito del nostro comunicato.

Ciò premesso, per la scrivente Organizzazione Sindacale **la questione centrale non risiede nella convocazione in quanto tale, bensì nel corretto e preventivo coinvolgimento della RSU e, soprattutto, degli RLS**, ai quali la normativa vigente attribuisce uno specifico ruolo di consultazione e partecipazione attiva nelle materie che interessano la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Il nostro comunicato non aveva finalità allarmistiche, né intendeva mettere in discussione l'impegno profuso in generale dall'Azienda sul tema della sicurezza. Esso **è nato esclusivamente dalle segnalazioni ricevute dai lavoratori** operanti nelle aree interessate e dall'esigenza, intrinseca al ruolo sindacale e degli RLS, di richiamare l'attenzione su una situazione che aveva generato reale preoccupazione.

Trattandosi di un intervento di carattere straordinario, eseguito all'interno di un reparto produttivo durante il normale svolgimento dell'attività lavorativa, riteniamo opportuno ricordare che **il D.Lgs. 81/2008 conferisce ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) un ruolo cardine di consultazione e partecipazione** sulle misure di prevenzione e sull'organizzazione delle attività che possano avere riflessi sul benessere dei lavoratori. **Un coinvolgimento preventivo della RSU e degli RLS avrebbe**

FEDERAZIONE INFORMAZIONE SPETTACOLO E TELECOMUNICAZIONI

Sede Regionale Veneto - Via Cà Marcello, 10 - 30172 Mestre Venezia
web: <http://www.fistelveneto.cisl.it> - pec: fistel.veneto@pec.cisl.it - mail: fistel.veneto@cisl.it



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

permesso di condividere tempestivamente modalità operative, misure di tutela e informazioni da destinare al personale, contribuendo a prevenire criticità e successive incomprensioni.

Il fatto che durante le lavorazioni non siano state formalizzate segnalazioni attraverso i canali aziendali interni non significa l'assenza di criticità o di una reale percezione del rischio. È noto, infatti, che i lavoratori si rivolgono spesso ai propri rappresentanti sindacali (RSU e RLS), i quali hanno il preciso dovere di accogliere tali istanze e portarle all'attenzione dell'Azienda affinché vengano verificate.

Per tali ragioni **respingiamo fermamente l'affermazione secondo cui il nostro comunicato si sarebbe basato su ricostruzioni non aderenti ai fatti.** Abbiamo semplicemente dato voce alle preoccupazioni espresse dai lavoratori, esercitando il ruolo di tutela che ci compete e richiedendo un confronto sulle modalità organizzative adottate durante l'intervento.

Riteniamo che le tematiche legate alla **salute e alla sicurezza** debbano essere affrontate attraverso un **dialogo preventivo e costruttivo tra tutte le parti**, evitando che il dibattito si riduca a una contrapposizione comunicativa anziché concentrarsi sull'obiettivo comune della prevenzione.

Registriamo, d'altra parte, con favore la celerità con cui l'Azienda ha individuato una data per incontrare la RSU e gli RLS. Questo rappresenta un segnale importante per affrontare la questione con spirito costruttivo, nell'interesse comune di chiarire l'accaduto e individuare eventuali azioni di miglioramento.

Accogliamo quindi positivamente la convocazione dell'incontro previsto per questo pomeriggio alle ore 17:00, con l'auspicio che possa essere l'occasione per analizzare serenamente l'accaduto, verificare i margini di miglioramento e **condividere procedure atte a prevenire analoghe situazioni in futuro.**

Per la scrivente **la sicurezza non costituisce uno strumento di contrapposizione né uno slogan da spendere nei comunicati, bensì un diritto fondamentale delle lavoratrici e dei lavoratori.** Si tratta di un valore che va tutelato quotidianamente attraverso il rispetto delle norme, il coinvolgimento degli organismi di rappresentanza, la prevenzione e la partecipazione attiva. Continueremo a svolgere il nostro ruolo con la massima responsabilità e determinazione, nell'esclusivo interesse e a tutela dei lavoratori.

Riteniamo infine che la posizione espressa dall'Azienda, nel contestare la ricostruzione dei fatti contenuta nel nostro comunicato, rischi di trasmettere indirettamente un messaggio di scarsa considerazione verso le segnalazioni dei lavoratori. A nostro avviso,

FEDERAZIONE INFORMAZIONE SPETTACOLO E TELECOMUNICAZIONI

Sede Regionale Veneto - Via Cà Marcello, 10 - 30172 Mestre Venezia
web: <http://www.fistelveneto.cisl.it> - pec: fistel.veneto@pec.cisl.it - mail: fistel.veneto@cisl.it



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

il principio corretto da perseguire non è la verifica a posteriori della fondatezza di una preoccupazione, bensì l'adozione di modalità operative tali da escludere in partenza dubbi, criticità o potenziali rischi.

Proprio per questo, ribadiamo che in presenza di attività straordinarie o potenzialmente critiche, **il coinvolgimento preventivo degli RLS non debba essere inteso come un mero adempimento formale, ma come uno strumento concreto di prevenzione**, utile a condividere le modalità operative, mappare i rischi e adottare per tempo le necessarie misure di salvaguardia.

La sicurezza si costruisce prima che si verifichi un evento avverso, attraverso il confronto, la partecipazione e la collaborazione costante tra Azienda, RSU e RLS.

Cordiali saluti.

FISTel CISL Veneto
Mauro Vianello