



SINDACATO
LAVORATORI
COMUNICAZIONE



Aggiornamenti bando “FUS ONLINE”

A seguito del decreto direttoriale del Ministero della Cultura datato 25 gennaio, che ha escluso tantissime lavoratrici e lavoratori precedentemente inclusi tra i beneficiari del Bonus DM 236/2022, nei giorni scorsi abbiamo analizzato attentamente tutta la documentazione per dare indicazioni chiare sulla possibilità e/o opportunità di presentare ricorso per coloro che sono stati esclusi.

I vari decreti hanno chiarito che:

1. il bonus spetta sicuramente a lavoratrici/ori del gruppo A, ovvero coloro che lavorano nel settore spettacolo dal vivo con contratti a tempo determinato (es. attori, tecnici, ecc.);
2. lavoratrici e lavoratori del gruppo B ne hanno diritto se hanno lavorato ad eventi legati al settore spettacolo dal vivo (es. lavorazioni legate a sfilate di moda). In questo caso consigliamo di far ricorso agli esclusi;
3. alle Lavoratrici e ai lavoratori del gruppo C, che sono quelli con contratto a tempo indeterminato, non spetterebbe secondo quanto previsto dai vari decreti. A questo gruppo però, appartengono anche gli “intermittenti a tempo indeterminato”, che a nostro parere subiscono una palese discriminazione rispetto agli "intermittenti a tempo determinato". Tecnicamente il ricorso degli intermittenti a tempo indeterminato verrebbe respinto perché la tipologia contrattuale non rientra tra i requisiti. A questi lavoratori consigliamo comunque di ricorrere specificando la tipologia contrattuale nel ricorso.

Ovviamente tralasciamo ogni commento sul comportamento del Ministero e di INPS, i quali avrebbero dovuto fare tutte le verifiche prima di comunicare ufficialmente nominativi e cifre spettanti. Sarà sicuramente nostro compito evidenziare e denunciare nelle sedi istituzionali la superficialità e sufficienza dimostrata nella gestione di questa vicenda che per la stragrande maggioranza di lavoratrici e lavoratori rappresenta una vitale boccata d’ossigeno.

P.S. a lavoratrici e lavoratori “non intermittenti” del gruppo C che intendono in ogni caso presentare ricorso consigliamo comunque di evidenziare in maniera chiara la tipologia contrattuale (contratto a tempo indeterminato).

Le segreterie regionali Veneto
Slc/Cgil – Fistel Cisl – Uilcom Uil

Venezia, 2 febbraio 2023