

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 luglio 2026, in modalità telematica, si sono incontrati:

- La **Luo S.r.l.**, ivi rappresentata da Giulio Saitti, Direttore Generale e da Daniela Iurlaro, Responsabile Risorse Umane, (innanzi per brevità anche solo “la Società” o “Luo” e, congiuntamente, le “parti”);
- le **OO.SS.** Nazionali, rappresentate da Natascia Treossi per SLC-CGIL, Fabrizio Morroni per FISTEL-CISL, Pierpaolo Mischi per UILFPC, Luigi Le Pera per UGL-TELECOMUNICAZIONI, unitamente alle Segreterie Territoriali e alle RSA (innanzi per brevità anche solo le “OO.SS.” e, congiuntamente, le “parti”).

### PREMESSO CHE

- L'azienda, in data 16/12/2025, ha sottoscritto in sede ministeriale un verbale di accordo con l'obiettivo strategico di riqualificare professionalmente, attraverso percorsi di formazione, tutto il personale dipendente Luo, favorendo l'evoluzione delle competenze verso nuovi modelli di servizio; tanto al fine ultimo di trasformare i profili delle risorse in modo coerente rispetto alla nuova *proposition* della società, a garanzia della tutela occupazionale;
- Pertanto, a seguito dell'introduzione di nuove tecnologie e modelli organizzativi, la società ha avviato un processo di trasformazione che comporta la necessità di aggiornare, in modo significativo, il patrimonio delle competenze di tutto il personale Luo;
- Contestualmente, si è rilevato l'indisponibilità di alcune risorse nel percorrere le opportunità previste dal progetto di aggregazione d'impresa;
- Quindi, al sol fine di non ostacolare la volontà dei suddetti lavoratori nell'intraprendere un percorso professionale differente, le parti hanno individuato, quale soluzione condivisa, il ricorso alla procedura di esodo volontario anche quale strumento per la gestione non traumatica del rapporto di lavoro previsti dalla legislazione vigente ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 co. 7 D.L. n. 4/2024;

- Pertanto, in data 29/07/2026 la società avviava procedura ex artt. 4 e 24 Legge n. 223/1991 con unico criterio della volontarietà al solo fine di favorire in modo incentivato la libera circolazione della forza lavoro;
- È quindi intenzione delle parti che la presente procedura, per le finalità per cui è stata promossa, non debba rappresentare un ostacolo per la maggiore occupazione, per gli investimenti e per lo sviluppo aziendale ed occupazionale;
- Le parti si sono incontrate in data odierna per dar corso all'esame congiunto.

Tanto premesso

### **CONCORDANO QUANTO SEGUE**

- 1) Le Parti, in deroga ai criteri di cui alle lettere a), b), c) del comma 1, dell'art. 5, della L. 223/91, convengono di far ricorso alla collocazione in mobilità del personale in forza all'azienda che manifesterà la propria non opposizione alla collocazione in mobilità;
- 2) Più nello specifico, la società individua due distinte e separate finestre temporali durante le quali i dipendenti potranno manifestare la loro volontà di non opposizione al licenziamento; più segnatamente, tali domande potranno essere presentate all'ufficio Risorse Umane ([ufficio.hr@luodigital.com](mailto:ufficio.hr@luodigital.com))
  - dal 01/08/2026 al 31/08/2026 con uscita entro la data del 15/09/2026;
  - dal 01/11/2026 al 30/11/2026 con uscita entro la data del 15/12/2026.
- 3) I dipendenti saranno tenuti a rendere nota tale volontà per iscritto attraverso la comunicazione di cui all'allegato A del presente accordo, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 4) La “proposta aziendale di risoluzione del rapporto di lavoro”, condizionata da quanto esposto nel seguente punto, presuppone che il lavoratore individuato per il licenziamento si renda anche disponibile a sottoscrivere con l'Azienda un accordo transattivo individuale (avente natura di “transazione generale novativa”) a definizione di ogni pretesa riguardante il pregresso rapporto di lavoro, alla condizione di ricevere l'incentivo così come di seguito quantificato;
- 5) L'azienda, per salvaguardare il suo corretto funzionamento e con quest'ultimo l'occupazione in generale, in ragione delle esigenze di natura organizzativa di volta

in volta considerate, si riserva la facoltà di perfezionare o meno la proposta di cui al punto precedente a seguito della manifestazione di non opposizione alla collocazione in mobilità comunicata dai singoli lavoratori (conformemente all'Allegato A), in ragione del ruolo/attività dei medesimi all'interno della Società e comunque per un numero non superiore ai 150 lavoratori totali.

- 6) A fronte della cessazione del rapporto di lavoro di coloro che manifestino la non opposizione alla collocazione in mobilità, l'Azienda si impegna ad offrire, oltre al preavviso non lavorato, un incentivo così come di seguito quantificato,
- 1 mensilità per il personale che ha maturato un'anzianità di servizio sino a 5 anni.
  - 2 mensilità per il personale che ha maturato un'anzianità di servizio superiore a 5 anni.

Le parti convengono che per “mensilità” si intende la retribuzione lorda dovuta per la mensilità di giugno 2026.

- 7) Le parti concordano sull'avvenuto esaurimento della procedura prevista dall'art. 4 della Legge n. 223/1991, che deve peraltro considerarsi conclusa con esito positivo e si danno atto che il presente accordo sindacale sana ad ogni effetto di legge ogni eventuale vizio della procedura, nonché della comunicazione di apertura della medesima, ai sensi dell'art. 4, comma 12, L. n. 223/1991;
- 8) Le parti concordano, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, co. 4, L. n. 148/1993 che la facoltà di procedere ai licenziamenti dei lavoratori che aderiranno alla presente procedura potrà essere esercitata entro il 31/12/2026, in deroga a quanto previsto dall'art. 4, comma 9, L. n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto

**Luo S.r.l**

**OO.SS.**

## ALLEGATO (A)

Spett.le  
Luo S.r.l

**Oggetto: dichiarazione di non opposizione – procedura di licenziamento collettivo**

**A mezzo mail**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ CF. \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in servizio presso la società Luo Srl, chiede di  
aderire al piano previsto dal verbale di accordo sindacale siglato in data 31/07/2026, manifestando con  
la presente, in modo irrevocabile, la non opposizione alla collocazione in mobilità.

Dichiara di essere consapevole che l'efficacia della presente comunicazione sarà condizionata dalle  
valutazioni di natura organizzativa da parte della società e dichiara, altresì, di essere disponibile a  
formalizzare la cessazione del rapporto di lavoro mediante sottoscrizione di apposito verbale di  
conciliazione in sede protetta ai sensi degli artt. 410 e 411 c.c., secondo quanto previsto dal verbale di  
accordo sindacale.

All. c.s.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Data ricezione \_\_\_\_\_

Firma per ricezione \_\_\_\_\_