

AVVISO COMUNE

Iniziativa “Una donna, un lavoro, un conto” promossa dal Corriere della Sera

Addì 24 luglio 2026, presso la sede di Assotelecomunicazioni – Asstel

Tra

Assotelecomunicazioni – Asstel

e

SLC Cgil, Fistel CISL, UILFPC Uil

di seguito congiuntamente definite “le Parti”

Premesso che

1. La filiera delle telecomunicazioni (di seguito la “Filiera”) è costituita dalle imprese delle diverse aree merceologiche che le appartengono, tra le quali le imprese che gestiscono reti di telecomunicazioni fisse e radio-mobili e servizi digitali accessori, i produttori ed i fornitori di terminali-utente, i produttori ed i fornitori di infrastrutture di rete, di apparati e di servizi software per le telecomunicazioni, i gestori di servizi e di infrastrutture di rete, anche esternalizzati, i gestori di servizi di Customer Relationship Management e di Business Process Outsourcing.
2. La Filiera delle telecomunicazioni, oggi sempre più configurabile come ecosistema industriale e digitale integrato, abilita innovazione, sicurezza e trasformazione digitale del Paese e, per la centralità che riveste nei processi di cambiamento, può contribuire alla promozione di modelli organizzativi e sociali fondati su inclusione, pari opportunità, partecipazione e responsabilità condivisa.
3. Le Parti intendono richiamare i valori e le finalità del Manifesto promosso dal *Corriere della Sera* “Una donna, un lavoro, un conto corrente”, cui hanno aderito anche Asstel, CGIL, CISL e UIL, quale prima occasione di attenzione sui temi dell'autonomia economica delle donne, intesa come elemento di libertà personale, inclusione e benessere sociale. Il Manifesto richiama, in particolare, il valore del collegamento tra accesso a un lavoro di qualità, crescita professionale, educazione finanziaria e consapevole gestione delle risorse economiche personali.
4. Con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione sottoscritto l'11 novembre 2025, le Parti hanno rafforzato il sistema di relazioni industriali, prevedendo, tra gli altri strumenti, l'Osservatorio nazionale pari opportunità-inclusione, ambiente e sicurezza (di seguito *Osservatorio*), quale sede paritetica di analisi e confronto sui temi delle pari opportunità, dell'inclusione, della conciliazione vita-lavoro, della tutela della genitorialità, nonché dell'evoluzione del quadro normativo e contrattuale nazionale ed europeo in materia.



5. Nell'ambito della riunione dell'Osservatorio del 24 luglio 2026, le Parti hanno condiviso il valore dei principi espressi dall'iniziativa, riconoscendola quale occasione per rafforzare, nell'ecosistema delle telecomunicazioni, una cultura orientata alla parità di genere, all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità e dell'autonomia economica delle donne. In tale contesto, le Parti hanno altresì evidenziato l'importanza di promuoverne la conoscenza e la diffusione quale contributo alla crescita di una maggiore consapevolezza sui temi dell'autonomia economica, dell'educazione finanziaria e della partecipazione delle donne al lavoro.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. l'iniziativa *"Una donna, un lavoro, un conto"* rappresenta un'occasione per richiamare l'attenzione sui temi dell'autonomia economica delle donne, della qualità del lavoro, dello sviluppo delle competenze, dell'educazione finanziaria e dell'inclusione, in coerenza con i principi richiamati dal presente Avviso Comune;
2. la conoscenza e la diffusione dei principi ispiratori dell'iniziativa costituiscono un'opportunità per rafforzare una cultura orientata alla parità di genere, all'inclusione, all'autonomia economica e all'empowerment femminile;
3. il presente Avviso Comune contribuisce a rafforzare una cultura di filiera orientata alla valorizzazione delle competenze, delle pari opportunità, dell'inclusione e della sostenibilità sociale, riconoscendo il ruolo delle relazioni industriali nell'accompagnare l'evoluzione del settore.
4. i principi e i temi richiamati dal presente Avviso Comune si inseriscono nell'ambito delle finalità proprie dell'*Osservatorio* quale sede di analisi e approfondimento delle tematiche relative all'integrazione di genere, alle pari opportunità e all'inclusione.

Letto, confermato e sottoscritto

ASSOTELECOMUNICAZIONI-ASSTEL

SLC-CGIL



FISTEL-CISL



UILFPC-UIL

